

**REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
MINISTRIA E PUNËVE TË BRENDSHME**



**RAPORTI I VITIT 2023 MBI REALIZIMIN E
PLANIT TË VEPRIMIT PËR ZBATIMIN
E PLANIT PËR INTEGRITET
TË MINISTRISË SË PUNËVE TË BRENDSHME
2023-2025**

SHKUP, Janar 2024

Përmbajtja

SHKURTESAT	3
I. HYRJE	4
II. MBI METODOLOGJINË DHE PROCESIN	7
III. PASQYRË E MASAVE DHE AKTIVITETET E MARRA NË 2023	10
QËLLIMI 1: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT ME QËLLIM TË ZVOGËLIMIT TË ABUZIMITTË POZITËS DHE AUTORITETIT ZYRTAR.....	10
QËLLIMI 2: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT TË POLICISË RRUGORE DHE POLICISË KUFITARE ME QËLLIM TË ZVOGËLIMIT TË MARRJES SË RRYSHFETIT	12
QËLLIMI 3: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT TË PUNONJËSVE TË POLICISË ME QËLLIM TË ZBATIMIT TË LIGJSHËM TË AUTORIZIMEVE POLICORE	17
QËLLIMI 4: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT NË ZBATIMIN E PROKURIMIT PUBLIK.....	21
QËLLIMI 5: ULJA E RREZIQEVE NË SISTEMIN E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE ...	23
QËLLIMI 6: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT INDIVIDUAL DHE INSTITUCIONAL NË FUNSKION TË RUAJTJES SË AUTORITETUT TË INSTITUCIONIT	24
.....	24
IV. KONKLuzionet dhe Rekomandime	25

SHKURTESAT

MPB – Ministria e Punëve të Brendshme

BSP – Byroja për Sigurinë Publike

DKBHKSP – Departamentit për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale

DÇPP – Departamenti për Çështjet e Përgjithshme dhe të Përbashkëta

DPMK – Departamenti i Prokurimit dhe Menaxhimit të Kontratave

DÇC – Departamenti i Çështjeve Civile

DÇLMBNJ – Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore

DUP – Departamenti Uniform i Policisë

DPK – Departamenti i Policisë Kriminale

DÇKM – Departamenti për Çështjet Kufitare dhe Migracion

ОЗРУЧР – Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси

QR për ÇK – Qendrat Rajonale për Çështje Kufitare

SP për KK dhe MK – Stacioni policor për kontrole kufitare dhe mbikëqyrje kufitare

SPB – Sektori për punë të Brendshme

KPJP – Komisariati policor i juridiksionit të përgjithshëm

SP për STR – Stacioni policor i sigurisë në trafikun rrugor

DP për SKR – Departamenti i Policisë për Sigurinë në Komunikacionin Rrugor

NJMSTR – Njësia e mobile për sigurinë në trafikun rrugor

NJFVTAP – Njësia për Forenzik - Vështrime teknike dhe analiza paraprake

PPU – punonjës policie me uniformë

ZA – Zyrtarë të Autorizuar

I. HYRJE

Korrupsioni është fenomen dinamik që ka shumë forma dhe shoqërohet me faktorë të ndryshëm ekonomikë, juridikë, politikë, sociologjikë e të tjerë. Efektet negative të korrupsionit janë të mëdha dhe të gjera, duke përfshirë sektorin publik, privat dhe civil. Sjellja korruptive minon besimin në institucionet e sistemit, përdorimin efikas të burimeve publike dhe paraqet kërcënim për demokracinë dhe realizimin e të drejtave të njeriut për shkak të erozionit të vlerave shoqërore.

Termi korrupsion në polici nënkupton çdo shkelje të procedurave dhe procedurave standarde, shpërdorim të detyrës zyrtare ose tejkalim të kompetencave policore për hir të një përfitimi të premtuar, të ofruar, të dhënë, të kërkuar, pranuar ose të pritur, për veten ose për dikë tjetër.



Sfida kryesore për Ministrinë e Punëve të Brendshme (MPB) si institucion kyç për zbulimin e rasteve të ndërlidhura me korrupsionin, si dhe parandalimin e tij, përfshin zbulimin dhe identifikimin në kohë të rreziqeve të korrupsionit, si dhe zbulimin në kohë, dokumentacionin dhe dëshminë e sjelljeve korruptive në të cilat janë përfshirë zyrtarët e autorizuar.

Ministria e Punëve të Brendshme, me luftën e saj proaktive kundër korrupsionit dhe papranueshmërisë absolute të tij, po ndërton mekanizma kontrolli, masa dhe aktivitete që do të ngushtojnë hapësirën e sjelljeve korruptive të punonjësve në Ministri dhe Polici, si dhe zbulimin dhe sanksionimin e duhur të çdo rast specifik.

Synimi kryesor i Ministrisë së Punëve të Brendshme në luftën kundër korrupsionit është reduktimi i tij dhe arritja e një kulture antikorrupsion në mesin e punonjësve, ndërtimi i integritetit të punonjësve në Ministri në përputhje me standardet evropiane, ndërgjegjësimi i punonjësve nëpërmjet trajnimeve të duhura, heqjen e kushteve për ekzistimin e korrupsionit në polici, eliminimin joprofesional dhe vendosjen e standardeve të dëshiruara etike.

Në periudhën e kaluar, termi integritet është shndërruar në një nga termat më të përdorur për sa i përket konceptit të qeverisjes së mirë. Në atë drejtim, kur flasim për qeverisje të mirë, në thelb nënkuptojmë ndërtimin dhe edukimin e frymës së integritetit në nivel personal dhe institucional, i cili do të nxiste dhe siguronte pavarësinë, profesionalizmin dhe përgjegjshmërinë në kryerjen e kompetencave të përcaktuara nga ai vendas dhe ndërkombëtar.

Ministria e Brendshme ndërmerr vazhdimisht masa dhe aktivitete për përmbushjen e rekomandimeve të dhëna nga GRECO (një grup vendesh për luftën kundër korrupsionit në Këshillin e Evropës). Në këtë drejtim, në vitin 2023, Ministri i Brendshëm ka nxjerrë Udhëzime se si të trajtohen dhuratat, komoditetet në Ministrinë e Brendshme dhe Udhëzimet për mënyrën e sjelljes me personat dhe punonjësit e zgjedhur dhe të emëruar në MPB me qëllim parandalimin e konfliktit të interesit në Ministrinë e Punëve të Brendshme.



Nuk do të gabojmë nëse integritetin në punën e policisë e përkufizojmë si mungesë të abuzimit policor, respektim të Kodit të Etikës, rregullave të përcaktuara, procedurave standarde, pra sjelljes së punonjësve të policisë në përputhje me rregulloret ligjore në fuqi.

Integriteti i lartë policor është baza për krijimin e respektit dhe besimit të ndërsjellë midis qytetarëve dhe policisë dhe luan një rol të madh në luftën efektive kundër krimit dhe korrupsionit.

Në shkurt 2023, Ministri i Punëve të Brendshme miratoi Planin e Integritetit të Ministrisë së Brendshme 2023-2025 dhe Planin e Veprimit për zbatimin e tij. Zhvillimi i Planit të Integritetit të Ministrisë së Punëve të Brendshme u mbështet nga Programi për reforma në sektorin e zbulimit dhe sigurisë në Maqedoninë e Veriut (2021-2026) i cili zbatohet bashkërisht nga Ministria e Punëve të Brendshme dhe DCAF Qendra e Gjenevës për Qeverisjen e Sektorit të Sigurisë.



Bazuar në një analizë gjithëpërfshirëse të kryer më parë të të dhënave statistikore dhe analitike në dispozicion të Departamentit për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP), janë zbuluar gjashtë fusha të punës së MPB-së që janë më të ekspozuara ndaj sjelljeve korruptive ose akteve të paligjshme që janë objekt i planit të integritetit, përkatësisht:

- rreziqet e keqpërdorimit të pozitës zyrtare nga zyrtarët e autorizuar nga shërbimet administrative të cilët janë në kontakt të drejtpërdrejtë me qytetarët në procedurat për lëshimin e dokumenteve personale, certifikatave, lejeve etj.;
- rreziqet e marrjes së ryshfetit në policinë e trafikut dhe kufirit;
- rreziqet e përdorimit të tepruar të forcës gjatë ushtrimit të kompetencave policore;
- rreziqet në fushën e zbatimit të prokurimit publik;
- rreziqet në fushën e menaxhimit të burimeve njerëzore;
- rreziqet që lidhen me etikën, paanshmërinë, dinjitetin, mbrojtjen e reputacionit të Ministrisë së Punëve të Brendshme.

Planin e Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit parashikon një sërë masash dhe aktiviteteve që njësitë organizative kompetente do të ndërmarrin në tre vitet e ardhshme me synim uljen ose frenimin e rrezikut të caktuar. Planin e Veprimit parashikon gjithashtu tregues dhe synime për zbatimin e treguesve në tre vitet e ardhshme përmes të cilëve do të monitorohet niveli i zbatimit të Planit të Integritetit, pra do të arrihet një nivel i gjurmueshmërisë së plotë të masave të zbatuara dhe zbatimi i tyre. dhe kështu rezultatet e arritura.

Planin e integritetit të Ministrisë së Brendshme është një dokument i nivelit strategjik me karakter operacional, i cili synon, nga njëra anë, të identifikojë rreziqet për integritetin në strukturat dhe institucionet në varësi dhe të vlerësojë nivelin e cënueshmërisë së tyre, si dhe nga ana tjetër të planifikohen masat e duhura për parandalimin dhe minimizimin e tyre.

Planin e integritetit, bazuar në analizën e rreziqeve që lidhen me këtë aspekt në njësitë organizative të Ministrisë së Brendshme, synon të identifikojë dhe të vërë në funksion mekanizmat për

minimizimin e faktorëve që mund të lidhen me shkaqe, presione, raste apo mundësi të krijuara, të cilat shërbejnë si bazë për ekzistencën e korrupsionit. Në këtë mënyrë ajo synon të menaxhojë rreziqet dhe të garantojë gjithmonë shërbime cilësore, të paanshme dhe të përgjegjshme ndaj qytetarëve.

II. MBI METODOLOGJINË DHE PROCESIN

Pas miratimit të Planit të Integritetit të Ministrisë së Brendshme 2023-2025, më 26 qershor 2023 u organizua promovim publik, në të cilin Ministri i Punëve të Brendshme informoi publikun e gjerë për përmbajtjen e Planit.

Menjëherë pas miratimit të Planit të Integritetit të Ministrisë së Brendshme 2023-2025, DKBHKSP filloi me përgatitjet dhe planifikimin e procesit metodologjik për monitorimin dhe vlerësimin e zbatimit të masave dhe aktiviteteve në Planin e Veprimit.

Janë dorëzuar akte nga DKBHKSP tek të gjitha njësitë organizative përkatëse për zbatimin e masave të përcaktuara në Planin e Veprimit, të cilat kërkuan emërimin e përfaqësuesve nga ato njësi organizative që morën pjesë në procesin e mëtejshëm të zbatimit të Planit të Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit. 2023-2025 dhe deri në:

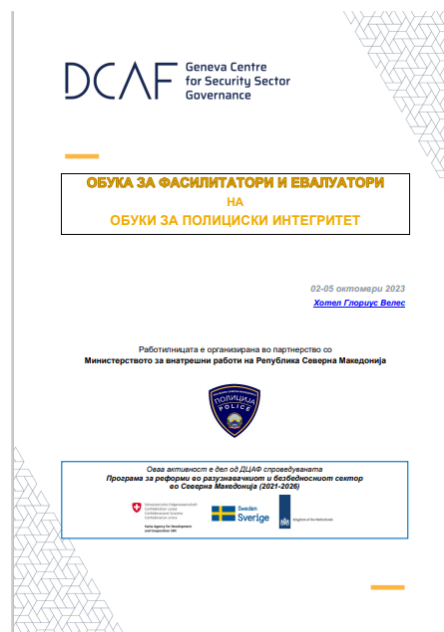
- **QENDRA E TRAJNIMIT**, si njësi organizative kompetente për përgatitjen e Kurrikulës dhe Kurrikulës, dhe njëkohësisht bartës të të gjitha trajnimeve.
- **DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE TË PËRGJITHSHME DHE TË PËRBASHKËTA**, njësi organizative në të cilën është përcaktuar rreziku në realizimin e prokurimeve publike dhe nga e cila është kërkuar të emërojë 1 (një) përfaqësues i cili punon drejtpërdrejt në fushën e zbatimit të prokurimeve publike në MPB, duke konsideruar se ky person duhet të marrë pjesë në realizimin e “Trajnimit të punonjësve të DÇPP-së për forcimin e integritetit gjatë zbatimit të prokurimeve publike”.
- **DEPARTAMENT UNIFORM I POLICISË**, njësi organizative në të cilën janë përcaktuar dy (2) rreziqe, përkatësisht rreziku i marrjes së ryshfetit në policinë rrugore dhe rreziku i përdorimit të tepruar të forcës fizike gjatë ushtrimit të kompetencave policore, dhe në përputhje me rrethanat 2 (dy) janë kërkuar përfaqësues nga Departamenti për Çështje Rrugore dhe Departamenti për Çështje Policore të kompetencës së përgjithshme, me qëllim realizimin e “Trajnimit për forcimin e integritetit të punonjësve të policisë rrugore” dhe “Trajnimit të punonjësve të policisë për respektimin e rregullave ligjore dhe nënligjore. për zbatimin e kompetencave policore”.
- **DEPARTAMENTI I POLICISË KRIMINALE**, njësi organizative në të cilën është përcaktuar rreziku i lartpërmendur i përdorimit të tepruar të forcës fizike gjatë zbatimit të kompetencave policore dhe për pasojë është kërkuar 1 (një) përfaqësues, i cili do të marrë pjesë aktive në zbatim. i “Trajnimit të punonjësve të policisë për respektimin e rregulloreve ligjore dhe nënligjore për zbatimin e kompetencave policore”.
- **DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE KUFITARE DHE MIGRACION**, njësi organizative në të cilën është përcaktuar rreziku i marrjes së ryshfetit në policinë kufitare dhe në kuadër të së cilës duhet të kryhet “Trajnimi për forcimin e integritetit të punonjësve në policinë kufitare”. dhe rrjedhimisht 1 (një) përfaqësues përkatës.
- **DEPARTAMENTI I ÇËSHTJEVE CIVILE**, njësi organizative që vendos rrezikun e abuzimit të pozitës dhe fuqizimit zyrtar, duke marrë parasysh pozitën strukturore të Departamentit, 2 (dy) përfaqësuesve iu kërkuar të zbatojnë në mënyrë aktive "Trajnim për të forcuar integritetin në operacion dhe për të respektuar procedurat e lëshimit të dokumenteve".

Gjithashtu, nga DKBHKSP, në njësitë organizative në të cilat përcaktuan rreziqet, u kërkoi **raporte në lidhje me statusin e treguesve/indikatorëve në lidhje me masat dhe aktivitetet e ndërmarra prej tyre:**

- **DEPARTAMENTI I ÇËSHTJEVE CIVILE**
 - Zbatimi i 5 inspektimeve nga DÇC për ligjshmërinë e veprimeve dhe mënyrën e sjelljes me palët si dhe
 - Zbatimi i 5 inspektimeve nga DÇC për mbajtjen e distinktivëve nga punonjësit për t'i dalluar nga palët.
- **DEPARTAMENT I POLICISË TË UNIFORM**
 - 6 kontrole të finalizuara nga Byroja e Sigurisë Publike - Departamenti i Uniformuar i Policisë në Departamentet e Punëve të Brendshme.
- **DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE TË KUFIRIT DHE MIGRACION**
 - Zbatimi i 6 kontroleve nga BSP
 - Kontrole të finalizuara në Qendrat Rajonale për Çështje Kufitare
- **DEPARTAMENTI I AUDITIMIT TË BRENDSHËM**
 - Zbatimi i 1 auditimi të brendshëm në Departamentin e Çështjeve të Përgjithshme dhe të Përbashkëta
- **DEPARTAMENTI I ÇËSHTJEVE TË PËRBASHKËTA DHE MENAXHIMI I BURIMEVE NJERËZORE**
 - publikimi i rregullt i shpalljeve publike për punësim në MPB - rritja e transparencës në punësimin në MPB.
 - numër më i vogël i ankesave nga kandidatët e regjistruar në shpallje publike, të cilët nuk janë përzgjedhur
 - numër më i vogël i ankesave nga kandidatët e regjistruar për një shpallje të brendshme për promovim, të cilët nuk janë përzgjedhur
- **DEPARTAMENTI PËR ÇËSHTJE JURIDIKE DHE MENAXHIM TË BURIMEVE NJERËZORE**
 - publikimi i rregullt i shpalljeve publike për punësim në MPB - rritja e transparencës në punësimin në MPB.
 - zvogëlohet numri i kundërshtimeve nga kandidatët e regjistruar në shpallje publike, të cilët nuk janë përzgjedhur
 - zvogëlohet numri i kundërshtimeve nga kandidatët e regjistruar për një shpallje të brendshme për promovim, të cilët nuk janë përzgjedhur
- **DEPARTAMENTI I ÇËSHTJEVE TË PËRGJITHSHME DHE TË PËRBASHKËTA**
 - blerja e pajisjeve të caktuara
 1. "Sigurimi i 10 kamerave për video mbikëqyrje në hapësirat e Sektorit për çështje administrative – Shkup në vitin 2023".
 2. "Sigurimi i 10 kamerave të trupit, 10 kamerave për automjetet zyrtare dhe 100 uniformave të reja në vitin 2023".
 3. "Sigurimi i 10 kamerave të trupit dhe 10 kamerave për automjetet zyrtare në vitin 2023";
 4. "Vendosja e video survejimit në arkivin e artikujve të përfunduar pas prokurimit publik në DÇPP dhe vendosja e deryve të sigurisë në ambientet ku kryhet procedura për prokurimin publik".
 5. "Përpilimi i një analize të tregut për produkte dhe shërbime për rast specifik"

Me datë 15.09.2023 në Qendrën e Trajnimeve në Idrizovë u organizua takim koordinues ndërmjet përfaqësuesve të Qendrës së Trajnimeve, DKBHKSP, DCAF, OSBE, në kuadër të të cilit u bë konceptualizimi dhe zhvillimi i Kurrikulës dhe Kurrikulës për Trajnues në lidhje me tematikat e lartpërmendura si dhe trajnime të cilat janë miratuara nga Ministri i Punëve të Brendshme.

Në këtë drejtim, në periudhën prej 02 deri më 05 tetor 2023 në hotel Glorious, Veles, është mbajtur “Trajnimi për Facilitues dhe Vlerësues” për trajnime për integritet profesional në bashkëorganizim në mes të MPB-së së RMV-së dhe DCAF-it. Qëllimi i trajnimit ishte që përfaqësuesit e emëruar të fitojnë trajnimin e nevojshëm për trajnerë, të cilët në periudhën e ardhshme do të zhvillojnë trajnime për punonjësit e Ministrisë së Brendshme për temat që kanë të bëjnë me forcimin e integritetit dhe të parashikuara në Planin për zbatimin e Planit të Integritetit për periudhën 2023-2025.



ОБУКА ЗА ПОЛИЦИСКИ ИНТЕГРИТЕТ

Дата и место, обучувачи

Нацрт – Агенда

- 10.00 – 10.30 Пристигнување / регистрација на учесници
- 10.30 – 11.15 Воведна сесија, модератор
 - претставување на учесниците
 - вовед во интегритет (презентација)
- 11.15 – 11.30 Пауза
- 11.30 – 12.15 Презентација од обучувачи за хибридни обуки
- 12.15 – 12.30 Пауза
- 12.30 – 13.15 Разработување на ризикот
 - презентација
 - дискусија
 - работа во групи
- 13.15 – 13.30 Завршна сесија
 - евалуација од учесниците
 - резиме на обуката

Gjithashtu me mbështetjen e DCAF, më 3 nëntor 2023 në hotel Limak, Shkup, u mbajta takim për planifikimin, organizimin dhe koordinimin e trajnimit për integritetin policor, gjegjësisht u përcaktuan datat dhe vendet, pjesëmarrësit e mundshëm, trajnerët sipas objektivave të rrezikut që janë objekt i trajnimit etj. Në takim u ra dakord që pjesëmarrësve në trajnim t'u shpërndahen publikimet e DCAF “Libër xhepi” për integritet policor (në gjuhën maqedonase dhe shqipe), si dhe manualet për integritetin policor.

III. PASQYRË E MASAVE DHE AKTIVITETET E MARRA NË 2023

QËLLIMI 1: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT ME QËLLIM TË ZVOGËLIMIT TË ABUZIMITTË POZITËS DHE AUTORITETIT ZYRTAR

RREZIK:

1. Favorizimi i palëve të caktuara gjatë dhënies së dokumenteve personale, lejeve, licencave, certifikatave
2. Falsifikimi i dokumenteve personale dhe dokumenteve të tjera
3. Marrja e parave nga qytetarët dhe kërkesa dhe pranimi i dhuratave, shërbimeve falas dhe përfitimeve të tjera

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE:

1. Departamenti i Çështjeve Civile (DÇC) dhe
2. Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP)

NJESITE TJERA ORGANIZATIVE PERGJEGJESE

1. Qendra e trajnimit,
2. Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (DÇLMBNJ) dhe
3. ekspertë vendas dhe të huaj të fushës

QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE PËR VITIN 2023	QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE TË REALIZUARA PËR VITIN 2023
<p>1. Dy trajnime për 20 punonjës të DÇC-së me temë: "Forcimi i integritetit të punonjësve të DÇC-së të përfshirë në procedurat për lëshimin e dokumenteve personale, lejeve, licencave, certifikatave"</p> <p>2. Të sigurohen 10 kamera për video mbikëqyrje në hapësirat e Sektorit për çështje administrative - Shkup.</p> <p>3. 5 inspektive të kryera nga DÇC për ligjshmërinë e veprimeve dhe mënyrën e sjelljes me palët</p> <p>4. Të realizohen 2 kontrolle të brendshme tek DÇC</p>	<p>1. TRAJNIME 1.1. 16.11.2023, Trajnim i 22 Zyrtarëve të autorizuar nga Departamenti për Çështje Administrative - Shkup 1.2. 07.12.2023 Trajnimi i 20 Zyrtarëve të autorizuar nga Departamenti i Armëve - Ohër, Strugë, Dibër dhe Kërçovë.</p> <p>2. Në hapësirat e Sektorit për çështje administrative - Shkup nuk janë siguruar 10 kamera për video mbikëqyrje për shkak të mungesës së mjeteve financiare, gjegjësisht buxheti për vitin 2023 është hartuar dhe miratuar në dhjetor të vitit 2022, ndërsa objektivi në fjalë është përcaktuar më vonë.</p> <p>3. PËRGJIGJE E TREGUESVE nga njësitë organizative - Janë kryer gjithsej 5 kontrolle mbikëqyrëse në Sektorin për çështje administrative - Kumanovë (Kriva Pallankë, Kratovë), Departamenti për çështje administrative Strumicë (Radovish), Departamenti për çështje administrative Shkup dhe Departamenti për çështje administrative Manastir (Prilep). - nuk u konstatuan parregullsi</p> <p>4. KONTROLLET E BRENDSHME 1. 12.08.2023, Departamenti për Çështje Administrative - Shkup, DÇA - Manastir, Departamenti për Çështje Administrative - Kumanovë dhe Departamenti për Çështje Administrative - Ohër.</p>

<p>5. Të realizohen 5 inspektive të kryera nga DÇC për mbajtjen e distinktivëve nga punonjësit për t'i dalluar ata nga partitë</p>	<p>Masat e detyrueshme</p> <p>Shkresë e dërguar tek udhëheqësi përkatës për një punonjës për kryerjen joadekuate të detyrave të punës dhe kërksë për të përmirësuar performancën e tij në periudhën e ardhshme, si dhe dhënien e indikatorit për mundësinë e fillimit të procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore nëse ai nuk përmirëson sjelljen joprofesionale - performancën.</p> <p>2. 18 – 19.12.2023, Sektori për punë administrative – Prilep. Nga kontrolli i kryer është konstatuar se zyrtarët e autorizuar në Sektorin për Çështje Administrative – Prilep veprojnë konform rregullave ligjore.</p> <p>5. Janë kryer gjithsej 5 inspektive në Sektorin për çështje administrative - Kumanovë (Kriva Pallankë, Kratovë), Departamenti për çështje administrative - Strumicë (Radovish), Departamenti për çështje administrative - Shkup dhe Departamenti për çështje administrative - Manastir (Prilep). Gjatë kontrolleve të kryera, u konstatua se një numër i madh i zyrtarëve të autorizuar nuk i kanë distinktivët që duhet t'i mbajnë ose i kanë të dëmtuara, por nuk është e mundur të bëhen të reja për shkak të mungesës së materialeve për prodhimin e tyre, (procedurat për prokurimin publik në vazhdim)</p>
--	---

Në kuadër të këtij rreziku të identifikuar dhe objektivave të parashikuara të treguesve për vitin 2023 që janë të matshëm, u përcaktuan sa vijon:

- është arritur niveli i planifikuar i realizimit të trajnimeve, janë planifikuar dy trajnime dhe janë realizuar, është plotësuar edhe kuota e dëgjuesve (40 Zyrtarë të autorizuar të planifikuar, nga të cilët 42 kanë marrë pjesë)

- është arritur plotësisht edhe shkalla e realizimit të mbikëqyrjeve për ligjshmërinë e operacionit, d.m.th nga pesë mbikëqyrjet e parapara janë të realizuara.

- është arritur shkalla e pritshme e zbatimit të kontrolleve të brendshme, janë realizuar dy kontrollet e planifikuara dhe janë propozuar masat e duhura specifike.

- është arritur plotësisht edhe shkalla e realizimit të mbikëqyrjeve për mbajtjen e distinktivëve, gjegjësisht nga pesë mbikëqyrjet e parapara janë të realizuara.

QËLLIMI 2: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT TË POLICISË RRUGORE DHE POLICISË KUFITARE ME QËLLIM TË ZVOGËLIMIT TË MARRJES SË RRYSHFETIT

RREZIK

1. Marrja e rryshfetit nga qytetarët
2. Kërkesa dhe pranimi i dhuratave, shërbimeve falas dhe përfitimeve të tjera

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE:

1. Departamenti Uniform i Policisë (DUP)
2. Departamenti për Çështje Kufitare dhe Migrim (DÇKM)
3. Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP)

NJESITE TJERA ORGANIZATIVE PERGJEGJESE

1. Qendra për trajnime
2. Departamentet e Punëve të Brendshme (DPB)
3. ekspertë vendas dhe të huaj të fushës

QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE PËR VITIN 2023	QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE TË REALIZUARA PËR VITIN 2023
<p>1. Dy trajnime për 40 punonjës me temë: “Forcimi i integritetit të punonjësve të policisë rrugore dhe vendkalimeve kufitare”</p> <p>2. Sigurimi i 10 kamerave për trup dhe automjete</p> <p>3. Të realizohen 12 kontrolle nga SPB</p>	<p>1. TRAJNIME</p> <p>1.1 08 – 09.11.2023, RTVM, trajnime të 39 punonjësve në SP për KK dhe MK në QR për ÇK Veri.</p> <p>1. 2 28.11.2023, SP për SPB Tetovë, trajnimi i 10 punëtorëve në SP për KK dhe MK në QR për ÇK Veri.</p> <p>1. 3 06.12.2023, SPB Ohër, trajnimi i 18 punëtorëve në SP Ohër, SP për STR Ohër dhe QR për ÇK Perëndim.</p> <p>1.4 12.12.2023, Ministria e Brendshme, objekti 6, trajnimi i 17 punonjësve në SP për STR, dhe NJMSTR</p> <p>1.5 14.12.2023, Dellçevë, trajnimi i 18 punëtorëve në SP për KK dhe MK në QR për ÇK Lindje dhe SP Dellçevë.</p> <p>2. Nuk janë siguruar 10 kamera trupi as 10 kamera automjetesh për shkak të mungesës së mjeteve financiare, gjegjësisht buxheti për vitin 2023 është përgatitur dhe miratuar në dhjetor 2022 dhe objektivi në fjalë është përcaktuar më vonë.</p> <p>3. Kontrollat e kryera nga SPB :</p> <p><u>SPB Ohër:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 46 vëzhgime me kamera trupi - Janë kryer 298 kontrolle dhe mbikëqyrje të punës së PPU-ve - Nuk është konstatuar asnjë rast i sjelljes korruptive <p><u>SPB Manastir:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 34 kontrolle, ngs asnjë prej të cilave nuk është konstatuar me elemente të marrjes së rryshfetit <p><u>SPB Kumanovë:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 35 kontrolle në nivel Njësie të Policisë (SP – NJP Kumanovë, SP për STR, SP – NJP Kriva Pallankë, SP – NJP Kratovë) <p><u>SPB Shkup:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 28 kontrolle në Departamentin e STR-së

<p>4. Janë kryer 6 kontrolle nga Byroja e Sigurisë Publike (Departamenti i Uniform i Policisë– DUP dhe Departamenti i Çështjeve Kufitare dhe Migracionit – DÇKM)</p> <p>5. Të realizohen 2 kontrolle të brendshme në të gjitha stacionet/repartet e trafikut dhe SP për KK dhe MK</p>	<p>- nuk u gjetën elemente për sanksionim</p> <p>SPB Veles:</p> <p>- kontrolle të rregullta sipas planeve mujore, si dhe kontrolle të jashtëzakonshme</p> <p>- nuk janë konstatuar dhe zbuluar nga SHBB-ja asnjë veprim korruptiv nga ana e PPU.</p> <p>SPB Shtip:</p> <p>- 3-4 inspektime kryhen rregullisht (në muaj) nga udhëheqësit (në nivel të SP dhe DP për STR)</p> <p>SPB Tetovë:</p> <p>- inspektimi dhe kontrolli mbi korrektësinë dhe funksionalitetin e ISSK-së, si dhe mbi zbatimin e procedurës së përdorimit të tyre nga SP-ja, për të njëjtën, përpilohen shënime zyrtare në baza mujore.</p> <p>- nuk u identifikuan mangësi në lidhje me rrezikun e marrjes së rryshfetit, por me karakteristikat teknike të ISSK-së dhe përdorimin e tyre korrekt (masat e marra, d.m.th., duke i treguar PPU-ve se si t'i përdorë ato në mënyrë korrekte)</p> <p>SPB Strumicë:</p> <p>- 252 shërbime kontrolli mbi PPU-të, në të cilat nuk janë konstatuar raste të rryshfetit</p> <p>- PPU-ve i vihen në dukje rregullisht pasojat ligjore të marrjes së rryshfetit</p> <p>4. Kontrollle të realizuara:</p> <p>DUP:</p> <p>- Në Departamentet e Punëve të Brendshme janë kryer 8 kontrolle</p> <p>DÇKM:</p> <p>- Janë kryer 49 kontrolle në QR për ÇK (SP KF)</p> <p>5. KONTROLLE TË BRENDSHME – gjithsej 11</p> <p>1. 20.08.2023 r., SPB Strumicë, NJP Novo Sellë si dhe SP për KK dhe MK Novo Sellë</p> <p>Masat e detyrueshme:</p> <p>Në bazë të nenit 227 të Kodit dhe në lidhje me nenin 210 paragrafi 1 pika 4 dhe 10 për shkak të shkeljes më të rëndë të rendit dhe disiplinës së punës, DKBHKSP ka paraqitur propozim për fillimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore ndaj dy punëtorëve.</p> <p>2. 13.08.2023 r., SP për STR Shkup, NJMSTR Petrovec dhe DP për SKR Gostivar</p> <p>Masat e detyrueshme:</p> <p>Zyrtarët menaxhues duhet të marrin masat e duhura, përkatësisht të zbatojnë masa dhe aktivitete për përmirësimin e sjelljes së punëtorëve dhe kryerjen e duhur të detyrave të tyre të punës, të cilat konsistojnë në informimin e punonjësit të policisë në përputhje me nenin 20 paragrafi 7 të Rregullores së DKBHKSP dhe këtë duhet t'u tregohet oficerëve të policisë të ngarkuar me regjistrat e ankesave të pranuar që në përputhje me Manualin për mënyrën e realizimit të procesit të informimit të përgatisin urdhra të duhur për kryerjen e</p>
---	--

shërbimit, gjegjësisht që një punonjës policie të mos angazhohet në dy urdhra të vlefshëm për të njëjtën ditë dhe të njëjtën orë të veprimit, të tregojë punonjësit e policisë të ngarkuar me mbajtjen e evidencave, për t'i mbajtur ato siç duhet.

**3. 02.12.2023 r., Sp për KK Tabanovce si dhe SP për STR Kumanovë
Masat e detyrueshme**

1. Sipas nenit 20 paragrafi 7 i Rregullores së DKBHKSP, zyrtarët drejtues duhet të marrin masat e duhura, gjegjësisht të udhëzojnë punonjësit e policisë dhe të zbatojnë masat dhe aktivitetet që synojnë përmirësimin e sjelljes së punëtorëve dhe kryerjen e duhur të detyrave të tyre të punës, të cilat konsistojnë në mbajtjen e saktë dhe të duhur të urdhrat për përdorimin e automjetit të Ministrisë së Brendshme sipas nenit. 16 dhe 17 të Rregullores për ndarjen, shfrytëzimin, mirëmbajtjen dhe rinovimin e automjeteve të Ministrisë së Punëve të Brendshme.

2. Në bazë të nenit 227 të Marrëveshjes Kolektive të MPB-së dhe për shkak të shkeljes së rendit dhe disiplinës së punës të përcaktuar në nenin 210 paragrafi 1 pika 10 të Marrëveshjes Kolektive të MPB-së, është paraqitur propozim. për të filluar procedurën për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore ndaj një punonjësi.

4. 02.12.2023 r., SP për KK dhe MK Mexhitli QR për KK Jug dhe SP për STR Manastir

Masat e detyrueshme:

1. Në përputhje me nenin 20 paragrafi 7 të Rregullores së DKBHKSP, zyrtarët menaxhues duhet të marrin masat e duhura për të tejkaluar gjendjen aktuale që i referohet pjesës së të dhënave operative në përputhje me dispozitat e Rregullores për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së policisë. shënimet dhe formën dhe përmbajtjen e formularit të evidencës së policisë, si dhe pjesën e përpunimit me kohë të kërkesave për fillimin e procedurës për kundërvajtje tek organi kompetent.

2. Në bazë të nenit 227 të Kontratës Kolektive të MPB-së dhe për shkak të shkeljes së nenit 210 paragrafi 1 pika 3 të Kodit të MPB-së, DKBHKSP ka paraqitur propozim për përcaktimin e përgjegjësisë për veprim në kundërshtim me rregullat dhe rregulloret e MPB-së kundër dy punëtorëve.

5. 03.12.2023 r., SP për KK dhe MK Bogorodica QR për KK dhe SP për STR Gjevgjeli

Konkluzion:

- në bazë të kontrollit të kryer nga DKBHKSP është konstatuar se zyrtarët policorë nga SP për KK dhe MK Bogorodicë dhe SP për STR Gjevgjeli gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave nga fushëveprimi i tyre veprojnë në përputhje me rregullat dhe rregulloret në fuqi në Ministrinë e Brendshme.

6. 03.12.2023 r., SP për KK Jazhincë si dhe SP për STR Tetovë

Masat e detyrueshme:

1. Në përputhje me nenin 20 paragrafi 7 të Rregullores së DKBHKSP, zyrtarët menaxhues duhet të marrin masat e duhura për të tejkaluar gjendjen aktuale që i referohet pjesës së të dhënave operative në përputhje me dispozitat e Rregullores për përmbajtjen dhe mënyrën e mbajtjes së policisë. të dhënat dhe formën dhe përmbajtjen e formularit të procesverbalit për policinë
2. Në bazë të nenit 227 të Kodit të MPB-së, DKBHKSP ka paraqitur propozim për iniciimin e procedurës për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore ndaj tre punëtorëve.

7. 08.12.2023 r., SP për KK dhe MK Shën Naumi si dhe SP për STR Ohër

Masat e detyrueshme:

Në përputhje me nenin 20 paragrafi 7 të Rregullores së DKBHKSP, zyrtarët menaxhues duhet të tregojnë se të dhënat e vendosura duhet të kontrollohen me kohë dhe në mënyrë të vazhdueshme dhe parregullsitë duhet të eliminohen, d.m.th. të mbajtjes së shënimeve në fjalë për përditësimin e të dhënave në të njëjtën.

8. 09.12.2023 r., PS për KK dhe MK Dojrani i Vjetër si dhe SP për STR Strumicë

Masat e detyrueshme:

Në bazë të nenit 227 të Kodit të MPB-së dhe në lidhje me nenin 210 paragrafi 1 pika 3, 6 dhe 10 të Kodit, për shkak të shkeljes më të rëndë të rendit dhe disiplinës së punës, DKBHKSP i ka paraqitur propozim të fillojë një procedurë për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore ndaj një punonjësi.

9. 10.12.2023 r., PS për KK Bllacë si dhe PS për MK Aeroporti Ndërkombëtar Shkup

Masat e e detyrueshme:

1. Në përputhje me nenin 20 paragrafi 7 të Rregullores së OVKKIPS, zyrtarët menaxhues duhet të marrin masat e duhura, gjegjësisht të zbatojnë masa dhe aktivitete që synojnë përmirësimin e sjelljes së punëtorëve dhe kryerjen e duhur të detyrave të tyre të punës, të cilat konsistojnë në vënien në dukje të punonjësit të policisë. , të prezantojë evidencën përkatëse të punës dhe të mbahen në mënyrë të rregullt në përputhje me Rregulloren për mënyrën e mbajtjes së evidencës në polici.
2. Në bazë të nenit 227 të Kodit të MPB-së dhe për shkak të shkeljes së rendit dhe disiplinës së punës të përcaktuar në 210 paragrafi 1 paragrafi 4 dhe 10 të Kodit të MPB-së, DKBHKSP ka përgatitur propozim për të iniciojë procedurë për përcaktimin e përgjegjësisë disiplinore ndaj 3 (tre) punëtorëve.

10. 16.12.2023 r., SP për KK Deve Bair si dhe DP për STR Kriva Pallankë

Masat e detyrueshme:

1. Në përputhje me nenin 20 paragrafi 7 të Rregullores së DKBHKSP, drejtuesit duhet të marrin masat e duhura për të tejkaluar situatën

<p>6. 100 uniforma të reja</p>	<p>në lidhje me mangësitë e identifikuar në menaxhimin dhe plotësimin e urdhrave për përdorimin e automjeteve zyrtare dhe në të ardhmen të veprojnë. në përputhje me dispozitat e Rregullores për shpërndarjen, përdorimin, mirëmbajtjen dhe rinovimin e automjeteve të Ministrisë së Brendshme.</p> <p>2. Në bazë të neneve 227 të Kodit të MPB-së dhe për shkak të shkeljes së nenit 210 paragrafi 1 pika 10 të Kodit të MPB-së, DKBHKSP ka paraqitur propozim për përcaktimin e përgjegjësisë për shkelje të urdhrat dhe disiplinës së punës. për personin kundër një punonjësi.</p> <p>11. 17.12.2023 r., SP për KK Qafë Thanë si dhe DP për SKR Strugë - në bazë të kontrollit të kryer nga DKBHKSP është konstatuar se punonjësit policorë nga SP për KK Qafë Thanë si dhe DP për SKR Strugë gjatë kryerjes së punëve dhe detyrave të fushëveprimit të tyre veprojnë sipas rregullave dhe rregulloreve të vlefshme në Ministri. të Brendshme.</p> <p>6. Nuk janë prokuruar 100 uniforma në mungesë të mjeteve financiare, pra buxheti për vitin 2023 është hartuar dhe miratuar në dhjetor 2022 dhe objektivi në fjalë është përcaktuar më vonë.</p>
--------------------------------	---

ë kuadër të këtij rreziku të identifikuar dhe objektivave të parashikuara të treguesve për vitin 2023 që janë të matshëm, u përcaktuan sa vijon:

- shkalla e planifikuar e realizimit të trajnimeve është arritur dhe tejkuluar, janë planifikuar dy trajnime, janë realizuar gjithsej pesë trajnime, ndërsa është tejkuluar edhe kuota e dëgjuesve (nga sa është planifikuar paraprakisht 80 policë në fakt kanë marrë pjesë 102)

- shkalla e realizimit të kontrolleve dhe mbikëqyrjeve nga Ministria e Punëve të Brendshme, si dhe nga DUP dhe DÇKM është disa herë më e lartë se sa ishte parashikuar, me propozimin e masave specifike të detyrueshme.

- është arritur dhe tejkuluar shkalla e pritshme e realizimit të kontrolleve të brendshme, pra nga dy kontrollet e planifikuara janë kryer 11 kontrolle të brendshme, me masa specifike të detyrueshme të propozuara.

QËLLIMI 3: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT TË PUNONJËSVE TË POLICISË ME QËLLIM TË ZBATIMIT TË LIGJSHËM TË AUTORIZIMEVE POLICORE

RREZIK

Kryerja e krimeve dhe minimi i besimit te policia

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP)
2. të gjitha njësitë organizative ku zbatohen kompetencat policore

NJESITE TJERA ORGANIZATIVE PERGJEGJESE

1. Qendëra e Trajnimeve
2. Departamenti i Çështjeve të Përbashkëta dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (DÇPMBNJ)
3. Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (DÇLMBNJ)
4. ekspertë vendas dhe të huaj të fushës.

QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE PËR VITIN 2023	QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE TË REALIZUARA PËR VITIN 2023
<p>1.Dy trajnime për 20 punonjës me temë: “Forcimi i integritetit të punonjësve të policisë në zbatimin e kompetencave policore (shpërdorim dhe tejkallim i kompetencave policore)”</p> <p>2. Të sigurohen 10 kamera trupi dhe 10 kamera automjetesh</p> <p>2.Të realizohen 12 mbikëqyrje të udhëheqësve të SPB</p>	<p>1. TRAJNIME TË REALIZUARA NGA ANA E MPB:</p> <p>1. 1. 08 – 09.11.2023 r., RTVM, trajnime për 36 punonjës të SP për KK dhe MK të QR për ÇK Veri</p> <p>1. 2. 28.11.2023, SP për STR Tetovë, trajnime për 10 punonjës të SP për KK dhe MK në QR për ÇK Veri</p> <p>1. 3. 06.12.2023 , SPB Ohër, trajnim të 18 punonjësve to SP KPJP Ohër, si dhe SP për STR Ohër dhe QR për KK Perëndim.</p> <p>1. 4. 12.12.2023, MPB, objekti 6, trajnim për 17 punonjës të njërive NJFVTAP, NJMSTR</p> <p>1. 5. 14.12.2023 , Dellçevë, trajnime për 18 punonjës to SP për KK dhe MK të QR për ÇK Lindje dhe SP Dellçevë</p> <p>2. TRAJNIM NGA PARTNERË TË HUAJ:</p> <p>- më 23 dhe 25 maj 2023, me mbështetjen e CIDS (Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes së Mbretërisë së Norvegjisë), u mbajtën dy trajnime me temë "Përdorimi i forcës policore" në Shtip dhe Strumicë, ku pjesëmarrësit ishin zyrtarë policorë nga SPB Shtip dhe SPB Strumica dhe Qendra Rajonale për Çështjet Kufitare Jug.</p> <p>- më 10 dhe 12 maj 2023, me mbështetjen e CIDS (Qendra për Integritet në Sektorin e Mbrojtjes së Mbretërisë së Norvegjisë), u mbajtën dy trajnime me temë "Përdorimi i forcës policore" në Manastir dhe Strugë, ku pjesëmarrësit ishin policë nga SPB Tetovë, SPB Manastir, SPB Ohër, QR për GR Zapad.</p> <p>2. 10 kamera trupi dhe 10 kamera automjetesh nuk janë siguruar në mungesë të mjeteve financiare, dmth buxheti për vitin 2023 është hartuar dhe miratuar në dhjetor 2022 dhe objektivi në fjalë është përcaktuar më vonë..</p> <p>3. Inspektime të finalizuara:</p> <p><u>SPB Ohër:</u></p>

<p>4. Aktet ligjore të miratuara sipas ndryshimeve të iniciuara</p>	<ul style="list-style-type: none"> -10 mbikëqyrje nga PS dhe KPJP në lidhje me trajtimin e personave të cilëve u është kufizuar e drejta për lirinë e lëvizjes - Janë kryer 230 kontrolle në lidhje me përdorimin e mjeteve shtrënguese - në 1 (një) rast është konstatuar përdorim i tepruar i forcës - 1 (një) mbikëqyrje është kryer në bazë të ankesës/ankesës për përdorim të tepruar të mjeteve shtrënguese, pretendimet në ankesë janë vlerësuar të pabazuara. - Janë kryer 218 kontrolle dhe mbikëqyrje të punës së PPU-ve <p><u>SPB Manastir:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 176 mbikëqyrje e punonjësve të policisë që ushtrojnë kompetencat policore - Inspektimi i sistemit të regjistrimit me kamera celulare (MCS) dhe nuk u konstatuan abuzime apo tejkalim të kompetencave të policisë. <p><u>SPB Kumanovë:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 06.06.2023, trajnimi për punonjësit e rinj të policisë me temën "Përdorimi i mjeteve të shtrëngimit", " për ruajtjen dhe trajtimin e sigurt të armëve në MPB", "Procedura dhe procedurat gjatë kryerjes së qitjes luftarake me automatik dhe pistoletë". " - Inspektime të rregullta nga drejtuesit e komisariateve dhe reparteve në fushën e përdorimit të forcës fizike nga PPU-të, u konstatua se përdorimi i mjeteve shtrënguese është i justifikuar në të gjitha rastet. <p><u>SPB Shkup:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - kontrolle të rregullta - 15 gusht 2023 është zhvilluar trajnimi për përdorimin e mjeteve të shtrëngimit - Janë përdorur 376 mjete shtrëngimi, për të cilat ka material përkatës zyrtar - 33 kontrolle në KPJP dhe SP <p><u>SPB Veles:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - me çdo përdorim të mjeteve shtrënguese bëhet vlerësimi i arsytimit nga drejtuesi i menjëhershëm dhe në asnjë rast nuk është konstatuar përdorim i tepruar i forcës fizike nga UPS gjatë ushtrimit të kompetencave policore. <p><u>SPB Shtip:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 mbikëqyrjen e njësive organizative ku zbatohen kompetencat policore - propozim për kryerjen e trajnimeve më të shpeshta të SP-së në këtë fushë <p><u>SPB Tetovë:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - regjistrim të rregullt të përdorimit të mjeteve të shtrëngimit - me 20.12.2023 Në nivel të SPB Tetovë janë përdorur mjete shtrëngimi në 145 raste, nuk është konstatuar tejkalim i autoritetit. <p><u>SPB Strumicë:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -në 121 raste janë përdorur mjete shtrëngimi dhe janë vlerësuar si të justifikuara <p>4. Pas një analize të kryer nga Ministria e Punëve të Brendshme, u konstatua se gjatë vitit 2023 nuk ka nevojë për ndryshim dhe</p>
---	--

<p>5. Të realizohen 6 kontrolle të brendshme në SPB/SP</p>	<p>plotësim të kornizës ekzistuese ligjore dhe nënligjore që i referohet përdorimit të forcës fizike nga punëtorët e Ministrisë.</p> <p>5 KONTROLLE TË BRENDSHME – të dhënat e përdorimit të mjeteve të shtrëngimit për vitin 2023.</p> <p>1. 19.12.2023 , KPJP Tetovë</p> <ul style="list-style-type: none"> - të dhënat mbahen siç duhet (79 persona ndaj të cilëve janë zbatuar masa shtrënguese) dhe përkojnë me librin e ngjarjeve ditore (79 ngjarje të regjistruara) - për çdo ngjarje është përgatitur një raport dhe një vlerësim i duhur i justifikimit të mjeteve të përdorura të shtrëngimit, pra janë të gjitha të justifikuara dhe pa pasoja të rënda. <p>2. 19.12.2023 , KPJP Ohër</p> <ul style="list-style-type: none"> - të dhënat ruhen në rregull (49 persona ndaj të cilëve janë zbatuar masa shtrënguese) dhe përkojnë me librin e ngjarjeve ditore. - për çdo ngjarje është përgatitur një raport dhe një vlerësim i duhur i arsytimit të mjeteve të përdorura të shtrëngimit, ku është konstatuar se përdorimi i mjeteve shtrënguese është justifikuar për 48 persona dhe për 1 (një) person arsytimi i Përdorimi i mjeteve shtrënguese ende nuk është konstatuar, dhe për të njëjtën është njoftuar edhe Prokuroria kompetente për Krim të Organizuar Shkup. <p>3. 19.12.2023 , KPJP Kumanovë</p> <ul style="list-style-type: none"> -evidencat mbahen në rregull (janë regjistruar 65 persona ndaj të cilëve janë përdorur mjete shtrënguese) - për çdo përdorim të mjeteve shtrënguese është hartuar një raport përkatës, si dhe një vlerësim i arsytimit, të gjitha janë të justifikuara dhe pa pasoja të rënda. <p>4. 19.12.2023 , KPJP SHTIP</p> <ul style="list-style-type: none"> -evidenca mbahet në rregull (92 persona ndaj të cilëve janë zbatuar masa shtrënguese) dhe përkon me librin e ngjarjeve ditore (92 ngjarje të regjistruara) - për çdo ngjarje është përgatitur një raport dhe një vlerësim i duhur i justifikimit të mjeteve të përdorura të shtrëngimit, pra janë të gjitha të justifikuara dhe pa pasoja të rënda. <p>5. 21.12.2023 , KPJP Bit Pazar</p> <ul style="list-style-type: none"> -mbahen shënimet në rregull (21 persona ndaj të cilëve janë zbatuar masa shtrënguese) - për çdo ngjarje është përgatitur një raport dhe një vlerësim i duhur i justifikimit të mjeteve të përdorura të shtrëngimit, pra janë të gjitha të justifikuara dhe pa pasoja të rënda. <p>6. 21.12.2023 , KPJP Kisella Vodë</p> <ul style="list-style-type: none"> -mbajtja e shënimeve të rregullta (65 persona ndaj të cilëve janë përdorur masa shtrënguese) - për çdo ngjarje është përgatitur një raport dhe një vlerësim i duhur i justifikimit të mjeteve të përdorura të shtrëngimit, pra janë të gjitha të justifikuara dhe pa pasoja të rënda.
--	--

6. Portali në internet i përditësuar plotësisht me ligje dhe akte nënligjore	6. Ueb-portali i Ministrisë së Brendshme përditësohet në mënyrë të shpejtë dhe të vazhdueshme me ndryshimet dhe plotësimet më të fundit në akte ligjore dhe nënligjore.
--	---

Në kuadër të këtij rreziku të identifikuar dhe objektivave të parashikuara të treguesve për vitin 2023 që janë të matshëm, u përcaktuan sa vijon:

- është arritur dhe tejkalar niveli i planifikuar i realizimit të trajnimeve, janë planifikuar dy trajnime dhe janë realizuar gjithsej pesë trajnime, është tejkalar edhe kuota e dëgjuesve (ishte planifikuar 40 policë, morën pjesë 102 sP)
- shkalla e zbatimit të kontrolleve dhe mbikëqyrjes nga menaxherët është disa herë më e lartë se sa pritej dhe janë propozuar masat e duhura
- është arritur shkalla e pritshme e realizimit të kontrolleve të brendshme, pra janë kryer gjashtë kontrollet e brendshme të parapara dhe janë propozuar masat e duhura.

QËLLIMI 4: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT NË ZBATIMIN E PROKURIMIT PUBLIK

RREZIK

1. Konflikti i interesave me operatorët ekonomikë
2. Qasja subjektive në hartimin e dokumentacionit për prokurimin publik me qëllim të diskriminimit të operatorëve të caktuar ekonomik dhe vlerësimit subjektiv të ofertave.
3. Zbulimi i informacionit konfidencial të operatorëve ekonomikë

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti i Çështjeve të Përgjithshme dhe të Përbashkëta (DÇPP);
2. Departamenti i Auditimit të Brendshëm
3. Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP)

NJESITE TJERA ORGANIZATIVE PERGJEGJESE

1. Qendra Trajnuese
2. Departamenti i Çështjeve Financiare
3. Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore
4. ekspertë vendas dhe të huaj të fushës

QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE PËR VITIN 2023	QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE TË REALIZUARA PËR VITIN 2023
<p>1. Sesion trajnimi për 20 punonjës me temë: “Forcimi i integritetit të punonjësve të OOZR-së gjatë zbatimit të prokurimit publik dhe parandalimi i konfliktit të interesave”</p> <p>2. Analizë të tregut të produkteve dhe shërbimeve për një rast specifik</p> <p>3. Një Auditim të brendshëm</p> <p>4. Të realizohen 2 kontrolle të brendshme në OOZR - OJNPS</p>	<p>1. TRAJNIMI 15.11.2023, Qendra e Trajnimeve - Idrizovë, trajnimi i 19 Zyrtarë të Autorizuar nga SPM në DÇPP</p> <p>2. Gjatë kontrollit është konstatuar se Departamenti për Zbatimin e Prokurimeve Publike bën analiza të tregut të produkteve dhe shërbimeve për raste të veçanta.</p> <p>3. 19.12.2023 Është realizuar auditimi i planifikimit të prokurimeve publike dhe realizimi i tyre në kuadër të DÇPP-së</p> <p>4. KONTROLLË TË BRENDSHËM – për kryerjen e detyrave 1. 09.11.2023., Departamenti për prokurim publik dhe aplikim të standardeve. 2. 19.12.2023, Njësia për prokurim publik dhe aplikim të standardeve Gjatë kontrollit është konstatuar se: - respektohet orari i punës - në procesin e punës gjatë zbatimit të prokurimit publik, zhvillohet në përputhje me dispozitat e Ligjit për sigurinë e informacionit të klasifikuar dhe standardet e NATO-s për sigurinë e informacionit të klasifikuar. - Në të gjithë korridorin janë vendosur dyer sigurie dhe kamera - objektet e klasifikuara si SEKRET SHTETËROR mbahen në kasaforta të veçanta të mbyllura - nga inspektimi i kryer në një subjekt të zgjedhur rastësisht për prokurimet publike të kryera, është vendosur procedura ligjore.</p>

<p>5. Të ketë video mbikqyrje në arkivin e artikujve të kompletuar të realizuara nëpërmjet prokurimit publik në DÇPP dhe të jenë vendosur dyer sigurie në ambientet ku kryhet procedura për prokurim publik.</p>	<p>- procesi i zhvendosjes së arkivave të lëndëve të departamentit ka përfunduar dhe është rregulluar plotësisht dhe të gjitha lëndët janë arkivuar siç duhet në përputhje me Ligjin për punë arkivore dhe aktet nënligjore.</p> <p>5. Video mbikqyrja është e vendosur ne arkivin e artikujve te kompletuar pas prokurimit publik ne DÇPP gjithashtu edhe dyert e sigurisë së lartë në ambientet per prokurim publik.</p>
--	---

Në kuadër të këtij rreziku të identifikuar dhe objektivave të parashikuara të treguesve për vitin 2023 që janë të matshëm, u përcaktuan sa vijon:

- është arritur niveli i planifikuar i realizimit të trajnimeve, është planifikuar një trajnim me 20 të trajnuar dhe një trajnim është realizuar me 19 të trajnuar (numri i të punësuarve në njësinë organizative përkatëse në momentin e zhvillimit të trajnimit ka qenë 19 persona)

- është përmbushur shkalla e zbatimit të kontrolleve të brendshme, pra janë zbatuar dy kontrollet e brendshme të parapara.

QËLLIMI 5: ULJA E RREZIQEVË NË SISTEMIN E MENAXHIMIT TË BURIMEVE NJERËZORE

RREZIK

1. Transparencë e pamjaftueshme gjatë punësimit të personelit të ri përmes shpalljes publike në Ministrinë e Brendshme
2. Diskriminimi në punësim për arsye të ndryshme
3. Favorizimi i individëve në procesin e promovimit

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti i Çështjeve Ligjore dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (DÇLMBNJ)
2. Departamenti i Çështjeve të Përbashkëta dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (DÇPMBNJ)
3. Komisionet e ri-vendosjesve dhe promovimit

NJESITE TJERA ORGANIZATIVE PËRGJEGJESE

1. Departamenti i Marrëdhënieve me Publikun dhe Çështjeve Strategjike (DMPÇS)

QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE PËR VITIN 2023	QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE TË REALIZUARA PËR VITIN 2023
<p>1. Publikimi i rregullt i shpalljeve publike për punësim në MPB - rritje e transparencës në punësim në MPB</p> <p>2. Zvogëlim i numrit të kundërshtimeve nga kandidatët e regjistruar në shpallje publike, të cilët nuk janë përzgjedhur</p> <p>3. Zvogëlim i numrit të kundërshtimeve nga kandidatët e regjistruar për shpallje të brendshme për promovim, të cilët nuk janë përzgjedhur</p>	<p>Konkurset e publikuara nga DÇLMBNJ:</p> <p>1. Shpallja publike për punonjësit e policisë, - një shpallje publike e publikuar më 06.06.2023, janë pranuar 3 kundërshtime - një shpallje publike e publikuar më 10.08.2023.</p> <p>2. Njoftimet e brendshme në Byronë për Siguri Publike - Gjatë vitit 2022 janë publikuar 526 njoftime të brendshme dhe janë pranuar 4 kundërshtime - Gjatë vitit 2023 janë publikuar 477 shpallje të brendshme dhe janë pranuar 2 kundërshtime</p> <p>Konkurset e publikuara nga DÇLMBNJ:</p> <p>- Një shpallje publike për pranimin e 39 punonjësve (24 me diplomë universitare dhe 15 me arsim të mesëm), për të cilin janë paraqitur 2 kundërshtime (1 në MPB dhe 1 në Avokatin e Popullit). - Pas shpalljeve të brendshme të publikuara në vitin 2022 dhe 2023 është paraqitur 1 kundërshtim</p>

QËLLIMI 6: PËRFORCIMI I INTEGRITETIT INDIVIDUAL DHE INSTITUCIONAL NË FUNSKION TË RUAJTJES SË AUTORITETUT TË INSTITUCIONIT 24

RREZIK

1. Sjellja e paligjshme dhe joprofesionale e punonjësve të Ministrisë së Brendshme, e cila cenon reputacionin e Ministrisë së Brendshme dhe shkallën e ulët të integritetit personal, duke ulur kështu integritetin institucional.
2. Mos zbatueshmëria e Ligjit për Mbrojtjen e Denoncuesve

NJËSITË ORGANIZATIVE PËRGJEGJËSE

1. Departamenti për Kontroll të Brendshëm, Hetime Kriminale dhe Standarde Profesionale (DKBHKSP)

NJESITE TJERA ORGANIZATIVE PERGJEGJESE

1. Qendra e Trajnimit
2. ekspertë vendas dhe të huaj të fushës

QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE PËR VITIN 2023	QËLLIMET E INDIKATORËVE-TREGUESËVE TË REALIZUARA PËR VITIN 2023
<p>1. Të realizohen 2 trajnime për 20 punëtorë të MPB-së me temë: “Sistemi për integritet në MPB me referencë të veçantë në Kodin e Etikës dhe Ligjin për Denoncuesit”.</p> <p>2. Të sigurohet zyrë e veçantë, një linjë telefonike e veçantë dhe një adresë e-mail e veçantë për personin e autorizuar për të marrë raporte denoncuese nga sinjalizuesit/denoncuesit e jashtëm.</p>	<p>1. ОБУКИ</p> <p>1. 08 – 09.11.2023, RTVM Shkup trajnime për 39 punonjës të SP për KK dhe MK të QR të ÇK Veri.</p> <p>2. 15.11.2023, Qendra e Trajnimeve Idrizovë trajnime për 19 zyrtarë të autorizuar të DPMK pranë DÇPP,</p> <p>3. 16.11.2023, RTVM Shkup, trajnime për 22 zyrtarë të autorizuar pranë DÇ të DPK Shkup.</p> <p>4. 28.11.2023, SP për STR Tetovë, trajnime për 10 punonjës të SP për KK dhe MK të QR pranë KÇ Veri.</p> <p>5. 06.12.2023, SPB Ohër, trajnim për 18 punonjës të KPJP Ohër si dhe SP për STR Perëndim.</p> <p>6. 07.12.2023, SPB Ohër, trajnim për 20 zyrtarë të autorizuar të njësisë për armë – Ohër, Strugë, Dibër dhe Kërçovë.</p> <p>7. 12.12.2023, MPB ndërtesa 6 , trajnim për 17 punonjës të OBPS, dhe NJMSTR.</p> <p>8. 14.12.2023, Dellçevë, trajnime për 18 punonjës të SP për KK dhe MK pranë QR për ÇK Dellçevë.</p> <p>2.Ministria e Brendshme ka siguruar zyrë të veçantë dhe adresë e-mail për personin e autorizuar për të marrë raporte denoncuese nga sinjalizuesit , të dhënat për kontakt të personit të autorizuar për kallëzime të jashtme janë të publikuara në faqen e ueb-it të MPB-së.</p>

Në kuadër të këtij rreziku të identifikuar dhe objektivave të parashikuara të treguesve për vitin 2023 që janë të matshëm, u përcaktuan sa vijon:

- është arritur dhe tejkalaru niveli i planifikuar i realizimit të trajnimeve, janë planifikuar dy trajnime dhe janë realizuar gjithsej pesë trajnime, është tejkalaru edhe kuota e dëgjuesve (u parashikuan 40 punonjës në MPB, ndërsa gjithsej 163 punonjës të MPB-së morën pjesë)

IV. KONKLuzionet dhe Rekomandime

Zbatimi i Planit të Integritetit ishte subjekt i monitorimit dhe vlerësimit të vazhdueshëm. Ky proces u realizua me pjesëmarrjen e përfaqësuesve/koordinatorëve nga të gjitha njësitë organizative në Ministrinë e Brendshme.

Në kuadër të monitorimit, koordinatorët përgatitën dhe përcjellën raporte, të cilat shërbyen për të vlerësuar shkallën e zbatimit të masave, aktiviteteve dhe synimeve të përcaktuara në Planin e Veprimit, si dhe efektivitetin e masave.

DKBHKSP në Ministrinë e Brendshme ka koordinuar mbledhjen, përpunimin dhe analizën e raporteve të përcjella nga njësitë organizative të ngarkuara për përmbushjen e qëllimeve dhe masave përkatëse.

DKBHKSP, bazuar në analizën sasiore dhe cilësore të arritjeve, rrethanave, rreziqeve dhe përvojave të mëparshme, ka bërë një vlerësim të suksesit të masave dhe aktiviteteve të zbatuara me qëllim përmirësimin e politikave institucionale në drejtim të parandalimit të korrupsionit dhe rritjes së integritetit dhe ka konstatuar se: masat dhe aktivitetet e parashikuara për vitin 2023 në Planin e Veprimit për zbatimin e Planit të Integritetit 2023-2025 ishin përcaktuar saktë, realisht të zbatueshme dhe rezultatet janë të matshme dhe të gjurmueshme. Në terma afatgjatë, rezultate të tilla, krahasuar me rezultatet e masave dhe aktiviteteve të zbatuara për vitet e ardhshme 2024 dhe 2025, do të na japin një pasqyrë edhe më të qartë të situatës me forcimin e integritetit të punëtorëve në Ministrinë e Punëve të Jashtme. Brendshme dhe ulja e shkallës së korrupsionit në radhët e Ministrisë.

DKBHKSP beson se është e nevojshme përfshirja e përfaqësuesve nga Njësia për Planifikim Strategjik, Standarde dhe Kontroll të Cilësisë si dhe nga Departamenti i Marrëdhënieve me Publikun dhe Çështjeve Strategjike në Ministrinë e Brendshme në zbatimin e masave dhe aktiviteteve nga Plani i Veprimit për vitin 2024 dhe 2025.

Sa i përket metodologjisë për punën e të gjitha njësive organizative përkatëse në MPB, DKBHKSP në periudhën e ardhshme do të vendosë një metodologji të unifikuar për zbatimin e masave dhe aktiviteteve të parapara në Planin e Veprimit dhe një qasje të unifikuar në mbledhjen e të dhënave të kërkuara.

Pas një analize të rezultateve në aspektin e përmbushjes së qëllimeve, masave të marra, burimeve të investuara, efektivitetit dhe ndikimit, DKBHKSP konstatoi se është e nevojshme të vazhdohet zbatimi i të njëjtave masa dhe aktivitete në vitet e ardhshme 2024 dhe 2025. .

Në këtë kuadër, ky dokument do të shërbejë si një mjet gjithëpërfshirës parandalues kundër korrupsionit, pasi synon të promovojë dhe forcojë integritetin, profesionalizmin, etikën, si dhe zbatimin e vlerave morale dhe standardeve profesionale.

Ndërtimi i integritetit është sfidues dhe kërkon përpjekje të vazhdueshme, një kuptim të mirë të problemit dhe vullnet për të garantuar ndryshim në nivele të ndryshme. Por sfida më e madhe lidhet me ndryshimin e mentalitetit dhe fitimin e kulturës së punës, për shkak të rezistencës së lartë që hasim në këtë drejtim.

Бр/№. _____
_____ Скопје/Шkup

ПОМОШНИК НА МИНИСТЕРОТ
НДИНМЭС I МИНИСТРИТ
Игор Арсовски / Igor Arsovski