



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди

Ев.број 14 -240/1

2019 година

С к о п ј е

Поаѓајќи од фактот дека корупцијата ги загрозува правата што им припаѓаат на граѓаните, ги дерогира законите и ја оневозможува правдата, го осиромашува општеството, ја поткопува правната држава и нејзината иднина, тогаш неопходно е борбата против ова зло да биде постојана обврска на секој граѓанин.

Главна задача за Министерството за внатрешни работи во 2019 година ќе биде навремено препознавање на ризиците од корупција, предлагање на соодветни мерки за отстранување на ризиците и санкционирање на сторителите. Раководството на Министерството ќе одговори на потребата да изнајде соодветен и ефикасен начин за справување со корупцијата во сопствените редови.

Свесни за деструктивноста на корупцијата и опасноста со која ја поткопува стабилноста на државата, Министерството за внатрешни работи како една од институциите задолжени за справување со корупцијата, борбата против ова општествено зло во сопствените редови го постави за врвен приоритет на Министерството во 2019 година.

Министерството за внатрешни работи долгорочно на превентивен и репресивен начин ќе ги оспособува и јакне нормативните, институционалните и личните капацитети за ефикасна практична борба против корупцијата и ќе настојува да воспостави, развива и применува ефикасни и функционални механизми со кои ќе се намалат ризиците од корупција.

За реализирање на оваа цел неопходна е поддршката од заедницата и од раководниот кадар во Министерството кои ќе промовираат висок степен на интегритет и нулта толеранција на корупција но и од основниот состав кои активно ќе се спротивстават на корупцијата.

Имајќи ја во предвид јасно изразената волја за справување со корупцијата на државно ниво но и во сопствените редови, Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди во име на Министерството за внатрешни работи за 2019 година, ја донесува следнава:

АНТИКОРУПЦИСКА ПРОГРАМА

Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи има за цел да воспостави систем на мерки кои ќе овозможат справување со корупцијата и идентификување на причините, условите и факторите кои ја овозможуваат.

Посебен акцент во справувањето со корупцијата во 2019 година ќе биде ставен на унапредување на личниот и професионалниот интегритет на вработените од кои се очекува при извршувањето на задачите од овластувањата да применат соодветни знаења и вештини, етички капацитет, решителност и чесност и да работат во полза на јавниот интерес и на зголемување на довербата на јавноста.

Обврска на сите вработени е при извршување на работните задачи да постапуваат согласно правилата, прописите и професионалните стандарди кои се применуваат во Министерството и Полицијата. Потребно е секој вработен да го почитува етичкиот кодекс на однесување, да манифестира висок степен на интегритет во работењето, да знае да ги препознае облиците на корупција, и да поседува способност да се спротивстави на корупцијата.

Никој не смее да биде исклучок при утврдување на одговорност за коруптивно однесување, како што никој нема мандат да го попречува, ограничува или на кој било начин разводнува процесот на утврдување одговорност.

Формите на корупција во Министерството за внатрешни работи се препознаваат преку:

- постапување или непостапување на вработените во Министерството при вршење на службените задачи за што како возврат бараат или прифаќаат некаква корист, погодност или интерес за себе или за друг;
- непочитување на стандардните постапки и процедури;
- злоупотреби на службената положба и овластувања заради директно или индиректно ветена, понудена, дадена, побарана, прифатена или очекувана материјална или нематеријална корист, погодност, предност или друг интерес за себе или за друг.

Од досегашните согледувања на Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди утврдено е дека главните облици на корупција во Министерството за внатрешни работи се манифестираат преку: злоупотреба на службена положба и овластување и тоа преку примање поткуп, изнуда, злоупотреба на службените возила, злоупотреби со издавање на лични документи, дозволи за носење и користење на оружје, прифаќање на подароци и услуги, оддавање

на класифицирани информации, свесно губење на докази, подметнување на докази, кражба од место на истрага, наплата за услуги кои согласно законот се бесплатни, унапредување и доделувањето на задачи, злоупотреби при внатрешни истраги и дисциплински постапки и др.

Искуствата покажуваат дека и понатаму работните места во сообраќајната полиција, граничната полиција како и управните служби во Министерството поради специфичната проблематика која ја покриваат се издвојуваат како работни места подложни на корупција.

Министерството за внатрешни работи во 2019 година борбата против корупцијата ќе ја реализира преку превентивен и репресивен пристап со јасна порака дека корупцијата нема да остане несанкционирана.

Во рамки на превенцијата ќе се фокусира на намалување на можностите и создавање на неповолни услови за извршување на коруптивни дела.

За ефикасна борба против корупцијата подеднакво се важни политичката волја, нормативните решенија, институционалната рамка, ефикасна примена на законите, институционалниот и личниот капацитет и интегритет, како и соработката меѓу институциите во земјата и на меѓународен план.

1. ПРОГРАМСКИ АКТИВНОСТИ

Антикорупциските активности ќе бидат насочени кон унапредување на професионалноста на полициските службеници преку доследно почитување на законската и подзаконската регулатива и санкционирање на сите форми на корупција во Министерството за внатрешни работи.

Имајќи го предвид наведеното Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи за 2019 година посебно внимание ќе посвети на:

- професионализација, департизација и деполитизација на вработените во Министерството и полицијата;
- јакнење на полицискиот интегритетот на вработените;
- доследно почитување на етичкиот кодекс на однесување;
- превенција од аспект на отстранување на условите кои овозможуваат корупција;
- репресијата како алатка за санкционирање на корупцијата и останатите злоупотреби на овластувањата;

Во контекст на наведеното приоритетни цели за 2019 година ќе бидат:

1. Јакнење на интегритетот на вработените во Министерството за внатрешни работи;
2. Почитување на Кодексот на полициска етика;
3. Меѓуинституционална соработка во борбата против корупцијата и криминалот;
4. Спроведување на проценка за ризик од појава на корупција на работните места;
5. Воведување на пропишани процедури за работа на работните процеси во Министерството;
6. Професионализација, департизација и деполитизација на вработените;
7. Континуирана и специјализирана обука во Министерството;
8. Превземање на превентивни активности кон нововработените полициски службеници ;
9. Едукација на училишната и студентска популација;
10. Јакнење на довербата на граѓаните и мотивирање да пријават корупција;
11. Зајакната контрола и надзор на јавни набавки;
12. Зајакнување на меѓународната соработка во борбата против корупцијата;
13. Јакнење на принципите на отчетност и транспарентност во работењето на Министерството.

1.1 ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Интегритетот во полициското работење претставува принцип на постојано однесување во согласност со етичките вредности. Истиот, може да се разгледува како интегритет на индивидуите и интегритет на организацијата. Полицискиот интегритет наложува полициското работење да биде со јасно дефинирани етички вредности како што се непристрасност, еднаквост, праведност, чесност и почитување на човековите права. Полицијата како институција треба да го промовира интегритетот на сите нејзини нивоа. Полицискиот службеник со интегритет потребно е да претставува пример за своите колеги бидејќи тој е клучот во борбата против корупцијата и заштитник на човековите права. Оттука, полициските службеници потребно е своето однесување да го усогласат со етичките вредности кои се утврдени во Кодексот за полициска етика. Полициски службеник со интегритет потребно е да поседува знаења и вештини, етички капацитет, решителност и професионалност преку почитување на воспоставените правила и процедури. Ваквиот начин на постапување ќе биде во полза на јавниот интерес и ќе допринесе за зголемување на довербата на јавноста. Индивидуалниот интегритет на полицискиот службеник го одразува интегритетот на Министерството за внатрешни работи. Оттука од голема важност е интегритетот на менаџерскиот кадар кој преку наметнување на високи професионални вредности ќе овозможи доследно почитување на правилата и прописите при постапување на вработените во Министерството. Неопходно е во периодот кој претстои да се работи на јакнење на интегритетот на вработените на сите нивоа преку обуки од областа на интегритет во полициското работење. За сеопфатно реализирање на оваа активност отпочнат е процесот на изготвување План за интегритет кој ќе ги опфаќа сите работни места според категоризацијата на работни места регулирано во Законот за внатрешни работи и други подзаконски акти.

1.2 ПОЧИТУВАЊЕ НА КОДЕКСОТ НА ПОЛИЦИСКА ЕТИКА

Секој полициски службеник потребно е да има висок степен на познавање на Кодексот на полициска етика каде е утврдено дека полициските службеници не смеат да се постават во материјална или друга зависност од граѓани или органи не смеат да ги користат службените овластувања со цел стекнување лична корист, и имаат обврска да се спротивставуваат на сите форми на корупција во рамките на Министерството.

За таа цел потребен е системски пристап кој ќе овозможи Кодексот на полициска етика да биде разбран, прифатен и имплементиран од сите вработени во Министерството.

Потребно е непристрасна и објективна примена на законите и другите прописи, при што на граѓаните и на правните лица ќе им овозможат заштита и остварување на правата без притоа да бидат оштетени други граѓани и правни лица, ниту во спротивност со јавниот интерес. Работните задачи потребно е да се вршат политички непристрасно, без влијание на личните, политички уверувања и финансиски интереси со доследно почитување на целите, угледот и интегритетот на Министерството за внатрешни работи.

1.3 ЗАЈАКНАТА МЕЃУИНСТИТУЦИОНАЛНА СОРАБОТКА ВО БОРБАТА ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА И КРИМИНАЛОТ

Корупцијата како константна закана за стабилноста на државата потребно е во континуитет да се пресретнува и совладува со сите законски и институционални алатки како на превентивен така и на репресивен план.

Во таа насока Владата на Република Северна Македонија во септември 2017 година усвои модел за надворешен механизам за контрола над работата на лицата со полициски овластувања и припадниците на затворската полиција составен од две компоненти:

1. Во Основното јавно обвинителство за гонење на организиран криминал и корупција се формира специјализирано одделение за истражување и гонење на кривични дела сторени од страна на лицата со полициски овластувања и припадниците на затворската полиција и

2. Кај Народниот правобранител се формира посебна организациска единица – механизам за граѓанска контрола.

Зајакнувањето на меѓуинституционалната соработка на службите задолжени за справување со корупцијата ќе овозможи навремена и квалитетна размена на информации и сознанија за корупција кои ќе резултираат со ефикасно санкционирање на извршителите.

Потребно е јакнење на капацитетите на соодветните организациски единици во Министерството за внатрешни работи за борба против корупцијата и развивање на соработката со Државната комисија за спречување на корупција, Агенцијата за управување со одземен имот, Управата за финансиска полиција, Управата за финансиско разузнавање, Основното јавно обвинителство за гонење на организиран криминал и корупција и Царинската управа. Борбата против корупцијата бара постојан ангажман на сите релевантни тела во земјата кои постапуваат согласно нивните законски утврдени надлежности.

Оттука, меѓуинституционалната соработка на овие служби ќе биде водечка сила во борбата против корупцијата.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди како организациска единица задолжена за справување со корупцијата во редовите на Министерството, потребно е да остварува добра соработка со организациските единици вклучени во сузбивање на корупцијата во Министерството за внатрешни работи и надвор од него.

1.4 СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОЦЕНКА ЗА РИЗИК ОД ПОЈАВА НА КОРУПЦИЈА НА РАБОТНИТЕ МЕСТА

Секоја област од работењето на полицијата може да биде подложна на коруптивно однесување на полициските службеници. Некои сегменти од работењето на Министерството за внатрешни работи се поподложни на корупција од останатите. Проценката на ризикот од корупција ќе овозможи воспоставување на систем за превенција на корупција базиран на докази и ќе овозможи со ефикасно користење на расположивите ресурси да се постигне остварување на резултати во борбата против корупцијата.

Потребно е јасно да се идентификуваат категориите на работни места со најголем ризик од корупција. Од тие причини во Министерството за внатрешни работи има постоечки систем за проценка на ризик и управување со ризик, но истиот има потреба од надоградување со одделни методологии за проценка од ризик со цел да се обезбеди негова поуспешна имплементација. За таа цел, МВР при изработката на планот за интегритет во една од планираните активностите реализира и обука на претставници на сите организациони единици во МВР, кои се обучени да ја изготват анализата на ризик од корупција за сите работни места. Во иднина истите е потребно периодично да спроведуваат анализа на ризик на работните места и согласно добиените резултати да предлагаат мерки за намалување и отстранување на различните форми на ризици.

1.5 ВОВЕДУВАЊЕ НА ПРОПИШАНИ ПРОЦЕДУРИ ЗА РАБОТА НА РАБОТНИТЕ ПРОЦЕСИ ВО МИНИСТЕРСТВОТО

Заради имплементација на Системот за менаџмент со квалитет согласно барањата на стандардот МКС EN ISO 9001:2015 неопходно е стандардизирање на процедурите за работа на работните процеси за кои не постојат пропишани процедури во Министерството.

За таа цел во тек е активност за изготвување на листа на работни процеси согласно Правилникот за организација на работата на Министерството.

Со имплементација на Системот за менаџмент со квалитет согласно барањата на стандардот МКС EN ISO 9001:2015 ќе се обезбеди прецизно утврдување на постапките кои го сочинуваат работниот процес на организационите единици во Министерството.

На овој начин ќе се елиминираат ризиците за појава на коруптивно однесување на вработените во Министерството и Полицијата.

1.6 ПРОФЕСИОНАЛИЗАЦИЈА, ДЕПАРТИЗАЦИЈА И ДЕПОЛИТИЗАЦИЈА НА ВРАБОТЕНИТЕ

Министерството за внатрешни работи како институција има обврска да им служи на граѓаните а не на политичките партии. Во ниту еден момент не смее да се заборави дека Министерството за внатрешни работи треба да биде институција која ќе биде почитувана од граѓаните без разлика на нивната политичка определба.

Горенаведеното подразбира отстранување на политизиран и селективен пристап по разни основи во постапката за избор и селекција за нови кадри во Министерството за внатрешни работи.

Секој вработен во Министерството за внатрешни работи има одговорност да го слуша и почитува гласот на граѓаните и да практикува професионален и достоинствен однос кон нив. Обврска на вработените во Министерството е да го санкционираат секое коруптивно однесување, без разлика кој е сторителот и каков вид функција извршува.

Во борбата против корупцијата нема и не смее да има привилегирани поединци и групи. Секој кој преку корупција за лични или партиски цели работи спротивно на интересите на Министерството за внатрешни работи и граѓаните ќе мора да се соочи со одговорност.

Преку почитување на начелот на законитост и непристрасност со праведен и неселективен пристап при вработувањето, како и примена на принципите на стручност и објективност при унапредувањето и наградувањето на вработените во Министерството ќе се изгради полициска служба ослободена од партиски спреги и целосно посветена на потребите на граѓаните.

Тековната 2019 година ќе биде година на нулта толеранција кон корупцијата во Министерството за внатрешни работи затоа што тоа им го должи на граѓаните за чија доверба се стреми. Поддршката од граѓаните е најважна за остварување на оваа цел бидејќи од нив се очекува да ја пријават секоја злоупотреба и секој вид на корупција, ослободени од какви било стравувања и без какви било последици.

1.7 КОНТИНУИРАНА И СПЕЦИЈАЛИЗИРАНА ОБУКА ВО МИНИСТЕРСТВОТО

Способноста и стручноста на вработените во Министерството за внатрешни работи го одредува капацитетот на Министерството за справување со корупцијата со посебен акцент на елиминирање на причините што ја генерираат нејзината појава.

Вработените во Министерството потребно е да ги исполнуваат високите барања поврзани со вид на образованието, квалификациите, угледот, личните и професионалните компетенции.

Од овие причини и понатаму ќе се продолжи со континуирана и специјализирана обука на вработените во Министерството за работното место на кое се распоредени со цел успешно извршување на работните задачи во насока на обезбедување зголемена ефикасност во работењето.

Обуките ќе се спроведуваат за сите вработени во Министерството независно од полот, националното и социјалното потекло, политичкото и верското уверување и имотната и општествената положба.

Сите полициски службеници се должни стручно да се оспособуваат за работата што ја извршуваат на своето работно место, за стекнување на вештини и знаења низ организирани програми. Усовршувањето на вработените преку континуирана обука е постојана активност која ја спроведува надлежна организациска единица во Министерството за внатрешни работи.

Организациските единици задолжени за изготвување на годишните програми за обука на вработените во Министерството имаат обврска во годишните програми да планираат и соодветни обуки од областа на антикорупција со посебен акцент на службите кои се најподложни на корупција и коруптивно однесување.

На овој начин ќе се овозможи стекнување на знаења и способност за препознавање на злоупотребите и ќе се обезбедат соодветни техники за нејзино спроведување. Во реализирање на овие активности значајна е улогата на раководителите кои преку личен пример ќе наметнат вредности кои ќе влијаат на намалување на корупцијата.

1.8 ПРЕВЗЕМАЊЕ НА ПРЕВЕНТИВНИ АКТИВНОСТИ КОН НОВОВРАБОТЕНИТЕ ПОЛИЦИСКИ СЛУЖБЕНИЦИ

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истаги и професионални стандарди во насока на „Јакнење на полицискиот интегритет“ на полициските службеници континуирано ќе продолжи да ја спроведува наведената превентивната активност, а исто така ќе започне и со реализација на превентивна активност на тема „Превенција од корупција“ која ќе ги опфати сите нововработени полициски службеници .

Целта на планираната обука е да се опфатат полициските службеници кои се на почетокот на работното искуство кога започнуваат да го градат професионалниот интегритет и треба да продолжат во развивање на личниот интегритет. Овој облик на обука ќе претставува потсетник дека познавањето на важечката законска регулатива и следењето на новонастанатите измени ќе допринесе за јакнење на потребните вештини неопходни за професионално, законско и етичко работење. Така што ќе се развие и способноста да ги препознаат границите на прифатливото и неприфатливото однесување и постапување при извршување на работните задачи во Министерството.

1.9 ЕДУКАЦИЈА НА УЧИЛИШНАТА И СТУДЕНТСКА ПОПУЛАЦИЈА

Младата популација во средните училишта и студентите претставува соодветна целна група за спроведување на превентивни активности во облик на едукативни предавања, бидејќи поголемиот број од таа популација за краток временски период ќе стане дел од пазарот на работна сила, средина каде што се присутни појавните облици на корупцијата.

Со наведениот облик на превентивно дејствување ќе се стекне знаење за поимот корупција, нејзините појавни форми и какви можат да бидат последиците од коруптивното однесување за секого поединечно но и за општеството во целина. Истовремено ќе се потенцираат и вештините со кои треба да располага училишната и студентската популација за да бидат отпорни на корупцијата, притоа јакнејќи го личниот интегритет.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди во координација и соработка со Одделенијата за превенција при Секторите за внатрешни работи и Советите за превенција во локалните самоуправи ќе спроведат превентивни активности користејќи ефективни методи за развивање на свеста на наведената целна група.

1.10 ЈАКНЕЊЕ НА ДОВЕРБАТА НА ГРАЃАНИТЕ И МОТИВИРАЊЕ ДА ПРИЈАВАТ КОРУПЦИЈА

Сузбивањето на корупцијата е долготраен процес кој бара упорност, професионален однос и меѓусебна соработка на полицијата и граѓаните.

Нивото на поддршка која полициските службеници ќе го добијат од граѓаните зависи од степенот на нивната меѓусебна доверба, кој пак ќе зависи од ефективноста која ја има полицијата во откривање и санкционирање на сторителите на кривични дела. Довербата во полицијата ќе постои само тогаш кога полицијата ќе ги извршува своите должности професионално, правично и чесно.

Граѓаните од полицијата која има обврска да го спроведува законот очекуваат да биде прва во почитување на истиот. Ваквиот меѓусебен однос ќе доведе до зголемена доверба помеѓу граѓаните и полицијата што само по себе ќе резултира со зголемена ефикасност во полициското постапување.

Корупцијата негативно влијае на довербата на јавноста во полицијата. Оттука е неопходна зголемена транспарентност на Министерството за внатрешни работи во однос на преземените мерки за откривање и санкционирање на сите форми на корупција и јасно декларирани пораки дека полицијата има сериозен и сеопфатен пристап во борбата со корупцијата. Борбата против корупцијата е тешко остварлива доколку не постои системска заштита на лицата кои пријавуваат сомневање или сознание за корупција или друго незаконско постапување.

Законот за заштита на укажувачите ја уредува материјата за заштитеното пријавување на коруптивно однесување кое е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво дело или друго незаконско и недозволиво постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес. Целта е да се поттикне и охрабри пријавувањето, односно воспоставување систем за пријавување на корупција со можност секој поединец или институција во јавниот и приватниот сектор да пријави сомнеж или случај на корупција преку внатрешни и надворешни механизми на пријавување.

Министерството за внатрешни работи и понатаму ќе работи на целосна имплементација на овој закон кој претставува дополнителен механизам во борбата против корупцијата. За таа цел донесено е Упатство за начинот на постапување за заштитено внатрешно и надворешно пријавување во Министерството за внатрешни работи каде е утврдено дека заштитено пријавување укажувачот врши во Министерството ако има разумно сомневање или сознание дека е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво дело или друго незаконско или недозволиво постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес.

Министерството за внатрешни работи ќе работи на унапредување на соработката со невладиниот сектор и здруженијата на граѓани во насока на подигнување на свеста кај граѓаните дека полициската корупција е неприфатлива и најнефективен начин за нејзино сузбивање е пријавување на сторителите.

1.11 ЗАЈАКНАТА КОНТРОЛА И НАДЗОР НА ЈАВНИТЕ НАБАВКИ

Министерството за внатрешни работи како еден од најголемите буџетски корисници ќе работи на зголемување на транспарентноста и отчетноста во менаџирањето со финансиските ресурси. Посебно внимание ќе посвети на анализата на недореченостите и пропустите во процесот на јавните набавки.

Сузбивањето и спречувањето на корупцијата во јавните набавки подразбира ефикасност во управувањето со финансиските ресурси на Министерството за внатрешни работи.

Јавните набавки се една од клучните области кои во континуитет се предмет на критика и претставуваат една од најкритичните економски активности во однос на ризиците од корупција. Затоа, во областа на јавните набавки неопходно е постојано да се работи на воведување, примена и подигнување на превентивни активности и стандарди во борбата против корупцијата.

Од особено значење е да се почитуваат основните принципи на јавните набавки како што се принципот на: *еднаков третман и недискриминација што значи забрана за фаворизирање на одредени субјекти; транспарентноста која обезбедува конкуренција и интегритет во јавните набавки и рационално и ефикасно искористување на средствата кое подразбира да се добие најдобра вредност за потрошените пари.*

Министерството за внатрешни работи преку надлежната организациска единица за ревизија потребно е да креира сеопфатен стратегиски пристап кој ќе ги намали ризиците од корупција во јавните набавки. Оттука неопходно е доследно почитување на законската рамка за јавни набавки и усогласување на законските и подзаконските акти кои ја регулираат оваа проблематика. Потребна е зајакната контрола и надзорот над спроведувањето на договорите за јавни набавки од надлежната организациска единица во Министерството.

Исто така, неопходно е следење на спроведувањето на правилата за транспарентност, правото на пристап до информации и спречување на судир на интереси, како и систематска проценка на ризикот и поставување приоритети во надзорот на јавните набавки.

1.12 ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЕЃУНАРОДНАТА СОРАБОТКА ВО БОРБАТА ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА

Во справувањето со корупцијата голема важност има соработката со земјите од регионот, како и со меѓународната заедница. Не смееме да го занемариме фактот дека корупцијата излегува надвор од националните граници на државата и оттука ниту една земја не може самостојно да се справи со оваа појава без заеднички и координиран пристап со соседите и со државите од меѓународната заедница. Оттука, меѓународната соработка и навремената размена на информации, редовна и непречена

комуникација, зачестени средби меѓу претставници од сродните служби од регионот и пошироко се клучни во справувањето со корупцијата.

Министерството за внатрешни работи и во иднина ќе работи на унапредување на воспоставената соработка со сродни служби преку размена на информации со што ќе влијае на откривање и санкционирање на прекуграничниот криминал и корупција.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди како надлежна организациска единица која превенира, констатира и санкционира случаи на корупција и коруптивно однесување на вработени во Министерството и Полицијата, исто така ќе ја продолжи соработката со сродни служби од регионот во насока на откривање и санкционирање на вработени од Министерството инволвирани во корупција. Во таа насока, Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди е дел од мрежата за зајакната регионална соработка на единиците за внатрешна контрола од регионот (NERCISU), со цел зајакнување на регионалната соработка во борбата против корупцијата, интегриран пристап кон заедничката работа вклучувајќи ги сите форми на засилена соработка и размена на информации, како и нејзино понатамошно развивање, продлабочување и проширување, експертска надградба и одржување на редовни состаноци заради размена на искуствата и добрите практики и ЕРАС – Европското партнерство против корупцијата.

1.13 ЈАКНЕЊЕ НА ПРИНЦИПИТЕ НА ОТЧЕТНОСТ И ТРАНСПАРЕТНОСТ ВО РАБОТЕЊЕТО НА МИНИСТЕРСТВОТО

Вработените во Министерството за внатрешни работи при извршување на работните задачи не смеат да го доведат личниот, материјалниот и нематеријалниот интерес во судир со јавниот интерес и со нивниот статус да предизвикаат судир на интереси. Потребно е да се водат од принципите на законитост, ефикасност,

доверливост, независност, самостојност, чесност, професионалност, отчетност и транспарентност.

Потребна е внимателна анализа на ризиците и ситуациите кои може да доведат до потенцијален судир на интереси и корупција при вршење на полициските работи за што е потребно навремено превземање на мерки за отстранување на можноста за судир на интереси и корупција.

Неопходно е доследно почитување на Правилникот за работите и дејностите кои се во судир со внатрешните работи каде се утврдуваат работите кои по својата природа се во непосредна поврзаност и сродност со работите што ги врши на работното место на кое е распореден и чие вршење би влијаело врз законското и правилно извршување на внатрешните работи.

Министерството за внатрешни работи јасно ја декларира намерата да ги измени старите навики кои го позиционираа како една од најзатворените институции во државата и да прерасне во отворено Министерство и достапно за сите граѓани, подготвено да одговори на сите прашања и да се справи со критиките на јавноста.

Потребно е информирањето на јавноста за работата на полицијата да биде на отворен и коректен начин за сите прашања од делокруг на надлежностите на Министерството.

Граѓанските организации мора да учествуваат во борбата против корупцијата, да бараат отчетност, транспарентност но и вклучување во донесувањето на одлуките, како и да ја искористат врската со граѓаните при адресирање на проблемите од областа на корупцијата.

Министерството за внатрешни работи во насока на зголемување на отчетноста кон граѓаните изразува подготвеност да даде одговор на сите прашања поврзани со работата на Министерството, да одговори на сите критики на кои ќе биде изложено и да ја прифати одговорноста за донесените одлуки и последиците кои би произлегле од евентуални злоупотреби на овластувањата.

Целта на отчетноста е да се елиминира злоупотребата на службените овластувања од страна на Полицијата, да се спречи политичкиот авторитет за вршење контрола врз Полицијата, да се унапреди полицискиот интегритет и да се зголеми довербата на граѓаните во полицијата.

Транспарентноста во полициското работење подразбира дека на јавноста ѝ се лесно достапни законите, буџетите и информациите за донесените одлуки и активности на полицијата.

Поаѓајќи од обврската јавноста да биде информирана за работи и настани од јавен интерес потребно е Одделот за односи со јавноста како организациска единица

надлежна за отчетност и транспарентност во Министерството за внатрешни работи преку разни комуникациски форми да овозможува пристап до информации за сите претставници од медиумите и други заинтересирани страни водејќи се од начелото на транспарентност, отчетност и недискриминација.

На сајтот на Министерството за внатрешни работи и понатаму ќе се продолжи со практиката да се објавуваат информации, извештаи, кампањи, извадоци од дневните настани кои се поврзани со работата на полицијата и Министерството за внатрешни работи.

2. ОБВРСКА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА АНТИКОРУПЦИСКАТА ПРОГРАМА

Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи, произведува конкретни обврски за сите организациски единици на Министерството.

Акцискиот план за нејзино спроведување е почеток на едно ново поглавје во кој јасно се дефинирани надлежните организациски единици и нивните задачи со кои би се остварила заедничката цел-сведување на корупцијата на најниско ниво.

Донесувањето на оваа програма, наметнува обврски за конкретни организациски единици во Министерството за внатрешни работи на начин што истата станува дел од годишната програма за обуки во организационите единици со јасна временска рамка за реализација за што е потребно секоја организациска единица во тековната година задолжена за реализација на обврските од Антикорупциската програма да изготви извештај со активности и временски период за нивно реализирање.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди е надлежен да ја следи реализацијата на Антикорупциската програма и активностите утврдени во Акцискиот план, кој е составен дел на истата.

Со координирани активности на сите организациски единици во Министерството за внатрешни работи можеме да се справиме со корупцијата како општествено негативна појава.

Имплементацијата на Антикорупциската програма е обврска на сите раководители на организационите единици во Министерството за внатрешни работи.

МИНИСТЕР ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ