



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди

Ев.број 14 - _____

2017 година

С к о п ј е

Корупцијата како општествено негативна појава претставува безбедносен проблем кој ја загрозува стабилноста на државата, истовремено поткопувајќи ги темелите на системските вредности во општеството што може да резултира со губење на довербата на јавноста во институциите и да го загрози функционирањето на државните органи и правната држава.

Во овој контекст, еден од стратешките приоритети во работењето на Министерството за внатрешни работи е сузбивање на корупцијата и коруптивното однесување кај вработените преку јасно дефинирана политика за безкомпромисна борба против корупцијата.

Дизајнирањето на ефективни антикорупциски стратегии во Министерството за внатрешни работи бара препознавање на различните форми преку кои се манифестира корупцијата во полицијата што би овозможило формирање на соодветен антикорупциски пристап.

За таа цел, Министерството за внатрешни работи донесува Антикорупциска програма која претставува збир на антикорупциски мерки со кои ќе се гради и промовира доброто владеење и интегритетот во Министерството за внатрешни работи. Развивањето на превентивниот пристап во сузбивање на корупцијата и примената на етичките правила и стандарди ќе ја подигне свеста за улогата и важноста на полицијата во општеството и ќе допринесе за унапредување на институционалниот интегритет.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди како организациона единица во чија надлежност е откривање и документирање на незаконско и непрофесионално постапување на вработените во Министерството, како и контрола на законитоста и ефикасноста во извршување на работите и задачите од страна на организационите единици во Министерството во име на Министерството за внатрешни работи за 2017 година, ја донесува следнава:

АНТИКОРУПЦИСКА ПРОГРАМА

Антикорупциската програма јасно ги дефинира вредностите, политиките и процедурите кои ќе се применуваат за детектирање на корупцијата во Министерството за внатрешни работи и нејзино навремено санкционирање.

Антикорупциските мерки и политики мора да бидат јасни и сеопфатни за да можат да ги идентификуваат сите забранети однесувања/постапувања и да овозможат контрола и санкционирање на коруптивното постапување.

Облиците на корупција во полицијата се најразлични почнувајќи од најситните коруптивни постапувања кои предизвикуваат мала штета но се

јавуваат во континуитет се до облиците на корупција кои претставуваат кривични дела.

Под корупција во Министерството за внатрешни работи се подразбира: секое дејствие или пропуст кое работникот на Министерството ќе го стори при вршење на својата должност, а за тоа како возврат бара или прифаќа некаква корист, погодност или интерес за себе или за друго лице, секое пречекорување и прекршување на стандардните постапки и процедури, злоупотреби на службената должност или пречекорување на законските овластувања заради директно или индиректно ветена, понудена, дадена, побарана, прифатена или очекувана материјална или нематеријална корист, погодност, предност или друг интерес од страна на вработен во Министерството, било тоа да е за себе или за некој друг.

Секогаш кога се зборува за корупција во полицијата пред се се мисли на злоупотреба на авторитетот на полициските службеници насочен кон остварување на финансиска корист и останати видови лични добивки (подароци, забава, услуги, политичко влијание и сл) во замена за селективно применување или манипулирање со правилата и прописите во Министерството или пропусти во спроведување на истраги.

Главните типови на корупција во полицијата опфаќаат: поткуп, изнуда, прифаќање на подароци и услуги; продавање на информации кои се достапни на полициските службеници согласно описот на нивните работни задачи; свесно губење на докази кои можат да се искористат во судска постапка или подметнување на докази; кражба од место на истрага; користење на полициските ресурси за стекнување на лична корист; злоупотреба на службените возила; злоупотреби со издавање на лични документи, дозволи за носење и користење на оружје; неизвестување за нарушување на јавниот ред и мир; заштита од незаконски активности; злоупотреба на полициските ресурси; наплата за услуги кои согласно законот се бесплатни; вработување; унапредување и доделувањето на задачи; злоупотреби при внатрешни истраги и дисциплински постапки; доделување на работни смени и работа во празници.

Во Министерството за внатрешни работи како работни места подложни на корупција се издвојуваат работните места во сообраќајната полиција, граничната полиција, работните места во организациските единици за сузбивање на криминалот и корупцијата но исто така и управните служби во Министерството.

Современите трендови на полето на сузбивање на корупцијата се насочуваат кон превземање на превентивни мерки кои ќе се фокусираат на намалување на можностите и создавање на неповолни услови за извршување на коруптивни кривични дела. Превентивните антикорупциски мерки се со цел спречување, откривање на причините и условите за корупција и нивно отстранување, додека репресивните активности остануваат како корективни мерки и се насочени за санкционирање на незаконското работење со кои се отстрануваат штетните последици.

За ефикасна борба против корупцијата подеднакво се важни политичката волја, нормативните решенија, институционалната рамка, ефикасна примена на законите, институционалниот и личниот капацитет и интегритет, како и соработката меѓу институциите во земјата и на меѓународен план.

1. ПРОГРАМСКИ АКТИВНОСТИ

Антикорупциските активности се насочени кон подигање на свеста на вработените за неопходност од висок степен на професионалност и интегритет во извршување на работните задачи со што ќе се влијае на намалување на коруптивните појави во Министерството. Имајќи го предвид наведеното Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи за 2017 година посебно внимание ќе посвети на:

- превенција која подразбира отстранување на причините за корупција и коруптивно однесување;
- подигање на свеста кај вработените за неопходноста од висок професионализам во постапувањето;
- јакнење на интегритетот на вработените;
- издигање на етичките стандарди на највисоко ниво.

Во контекст на наведеното приоритетни цели за 2017 година ќе бидат:

1. Имплементирање на систем на кариера на вработените во Министерството за внатрешни работи;
2. Унапредување на интегритетот на вработените во Министерството за внатрешни работи;
3. Континуирано промовирање и имплементација на Кодексот на полициска етика;
4. Јакнење на меѓуинституционалната соработка во борбата против корупцијата и криминалот;
5. Имплементација на новите законски решенија за борба против корупцијата;
6. Зајакнување на отчетноста и транспарентноста во Министерството за внатрешни работи;
7. Унапредување на професионалното постапување на вработените во Министерството за внатрешни работи преку доследно почитување на процедурите за работа;
8. Континуирана и специјализирана обука на вработените во Министерството.
9. Спроведување на проценка за ризик од појава на корупција на работните места во МВР ;
10. Мотивирање на граѓаните да пријават корупција во Министерството и полицијата;
11. Зајакнување на меѓународната соработка во борбата против корупцијата;

1.1 ИМПЛЕМЕНТИРАЊЕ НА СИСТЕМ НА КАРИЕРА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Министерството за внатрешни работи вовеле систем на класификација на работните места која има за цел соодветно да одговори на целите, видот, сложеноста на работните места како и потребните стручни квалификации, работното искуство, општите и посебните работни компетенции и други критериуми од значење за работникот и работното место. Целта беше да се вовеле и имплементира системот на кариера на вработените во Министерството за внатрешни работи кои својата кариера ја градат хоризонтално и вертикално во зависност од потребните општи и посебни услови.

За реализација на системот на кариера, потребно е строго и доследно применување и почитување на одредбите од Законот за внатрешни работи и Колективниот Договор на МВР од страна на сите учесници во процесот на распоредување и унапредување на работниците во Министерството.

Процедурите за вработување мора да бидат отворени, фер и транспарентни со цел регрутирање на кандидати со највисоки квалификации и етички стандарди. Исто така, важно е да се воспостави јасен и транспарентен систем за напредување во кариерата базиран на заслуги, честост, отвореност, способност и постигнати резултати.

За имплементирање на системот на кариера како главни параметри потребно е да се имаат во предвид стручноста, компетентноста, професионалноста, искуството и претходното работно место на работникот.

Напредувањето во кариера е во корелација со оценувањето на вработените во Министерството кое треба да биде објективно, стручно, непристрасно и без влијание и притисок од раководните работници врз лицата кои го вршат оценувањето.

Со цел добивање на објективна слика за индивидуалната работа на работниците во Министерството оценувањето треба да го отслика придонесот, ефикасноста, квалитетот и стручноста на работникот за утврдување на остварените работи и задачи. Несмее да се дозволи на оценувањето да влијае полот, расата, бојата на кожата, националното и социјалното потекло, политичко и верското уверување и имотната и општествена положба.

Надлежните Оддели за управување со човечки ресурси должни се навремено и ажурно да ги водат евиденциите за објавени интерни огласи, да ги почитуваат законски утврдените рокови, да внимаваат на утврдените услови согласно закон при изготвување на Листите на пријавени кандидати по објавен интерен оглас и истите навремено да ги доставуваат до сите членови на надлежната комисија.

1.2 ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Интегритетот во полициското работење претставува принцип на постојано однесување во согласност со етичките вредности. Истиот, може да се разгледува како интегритет на индивидуите и интегритет на организацијата. Полицискиот интегритет наложува полициското работење да биде со јасно дефинирани етички вредности како што се непристрасност, еднаквост, праведност, чесност и почитување на човековите права. Полицијата како институција треба да го промовира интегритетот на сите нејзини нивоа.

Полицискиот службеник со интегритет потребно е да претставува пример за своите колеги бидејќи тој/таа е клуч во борбата против корупцијата и заштитник на човековите права. Оттука, полициските службеници потребно е своето однесување да го усогласат со етичките вредности кои се утврдени во Кодексот за полициска етика. Полициски службеник со интегритет потребно е да поседува знаења и вештини, етички капацитет, решителност и професионалност преку почитување на воспоставените правила и процедури. Ваквиот начин на постапување ќе биде во полза на јавниот интерес и ќе допринесе за зголемување на довербата на јавноста.

Индивидуалниот интегритет на полицискиот службеник го одразува интегритетот на Министерството за внатрешни работи. Оттука од голема важност е интегритетот на менаџерскиот кадар кој преку наметнување на високи професионални вредности ќе овозможи

доследно почитување на правилата и прописите при постапување на вработените во Министерството.

Неопходно е во периодот кој претстои да се работи на јакнење на интегритетот на вработените на сите нивоа преку обуки од областа на интегритет во полициското работење. За сеопфатно реализирање на оваа активност потребно е да се изготви акционен план за реализација на обуки во кој поконкретно ќе се определат целните групи и обучувачите од областа на интегритетот кои ќе спроведуваат обуки.

1.3 КОНТИНУИРАНО ПРОМОВИРАЊЕ И ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА КОДЕКСОТ НА ПОЛИЦИСКА ЕТИКА

Полициската етика покрај, индивидуалните способности и ангажирање на полициските службеници гарантира и професионална самосвест. Тоа на полицискиот службеник му овозможува во неговото постапување да дојдат до израз неговите лични видувања за тоа како ја разбира полициската етика.

Секој полициски службеник потребно е да има висок степен на познавање на Кодексот на полициска етика преку што ќе се обезбеди подигнување на свеста за етика и јакнење на интегритетот на вработените во Министерството. На овој начин ќе се обезбеди градење на етичка инфраструктура со воведување на етиката во секојдневната работа и нејзино натамошно развивање во организацијата.

Потребно е преку системски пристап да се овозможи Кодексот на полициска етика да биде разбран, прифатен и имплементиран од сите вработени во Министерството.

За примена на етичките правила и целосна имплементација на Кодексот на полициска етика, неопходна е континуирана обука на работниците во полицијата за стекнување на знаења и вештини.

Строгото почитување на правните регулативи и Кодексот на полициска етика од страна на полициските службеници значи елиминирање на уште една причина за можна појава на корупција во редовите на полициската организација.

Кодексот на полициска етика го опфаќа и кодексот на однесување и ги идентификува видовите полициско однесување кои во основа не претставуваат криминално однесување, но се сметаат за неприфатливи а подлежат на дисциплинска одговорност.

1.4 ЈАКНЕЊЕ НА МЕЃУИНСТИТУЦИОНАЛНАТА СОРАБОТКА ВО БОРБАТА ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА И КРИМИНАЛОТ

Меѓуинституционалната соработка преку заеднички и унифициран пристап има голема улога во борбата против корупцијата и криминалот. Во таа насока потребно е јакнење на капацитетите на соодветните организациски единици во Министерството за борба против корупцијата за што од голема важност е навремената размена на информации со канцеларијата на Јавниот обвинител. Понатаму, потребно е развивање на соработка на Министерството со други министерства, државни органи и институции за борба против корупцијата и криминалот воопшто. Соработката треба да служи како базична основа и водечка сила на институциите во борба против корупцијата.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди како организациска единица задолжена за справување со корупцијата во

редовите на Министерството, потребно е да остварува добра соработка со организациските единици во Министерството пред се со Одделот за сузбивање на организиран и сериозен криминал во БЈБ. Исто така, потребно е во континуитет да се работи на унапредување на соработката со Управата за јавни приходи, Управата за финансиско разузнавање, Царинската управа, Управата за финансиска полиција.

Постои јасна врска помеѓу корупцијата и судирот на интереси. Корупцијата често пати може да вклучува случаи на судир на интереси, но сите случаи на судир на интереси не се истовремено и случаи на корупција.

Кога се работи за судир на работи, кои се неспоиви со полициските, проценката ја дава посебна Комисија во Министерството, меѓутоа кога се работи за активности кои претставуваат судир на интереси, толкување за истото се бара од Државната комисија за спречување на корупција.

1.5 ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА НОВИТЕ ЗАКОНСКИ РЕШЕНИЈА ЗА БОРБА ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА

Со Законот за заштита на укажувачите се уредува материјата за заштитеното пријавување на коруптивно однесување кое е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво дело или друго незаконско и недозволиво постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес. Овој закон претставува уште еден дополнителен механизам во борбата против корупцијата, но истовремено претставува обврска за Министерството за внатрешни работи за негова имплементација и конкретно постапување по истиот.

Согласно Законот за заштита на укажувачи во Министерството за внатрешни работи се развија внатрешни форми на постапување согласно овој Закон - донесено е Упатство за начинот на постапување за заштитено внатрешно и надворешно пријавување во Министерството за внатрешни работи.

Во Упатството е утврдено дека заштитено пријавување укажувачот врши во Министерството ако има разумно сомневање или сознание дека е извршено, се извршува или е веројатно дека ќе се изврши казниво дело или друго незаконско или недозволиво постапување со кое се повредува или загрозува јавниот интерес.

Целосната имплементација на овој закон во Министерството за внатрешни работи би значело чекор напред во справувањето со корупцијата воопшто, а особено во сопствените редови, кај вработените на Министерството.

Со цел спречување на корупцијата во сопствените редови Министерството за внатрешни работи во декември 2016 година донесе Правилник за работите и дејностите кои се во судир со внатрешните работи. Со овој правилник се утврдуваат работите и дејностите што се во судир со внатрешните работи, како и работите кои што по својата природа се во непосредна поврзаност и сродност со работите што ги врши на работното место на кое е распореден и чие вршење би влијаело врз законското и правилно извршување на внатрешните работи.

1.6 ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ОТЧЕТНОСТА И ТРАНСПАРЕНТНОСТА ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

Отчетноста на полицијата значи дека полицијата прифаќа да даде одговор на прашањата за нејзините одлуки и дејствувања и е спремна да ги прифати последиците од евентуални злоупотреби на овластувањата. Целта на отчетноста е да се спречи полицијата од злоупотреба на службените овластувања, да се спречи политичкиот авторитет од

злоупотреба на неговата контрола врз полицијата, да се унапреди полицискиот интегритет и да се зголеми довербата на граѓаните во полицијата.

За остварување на оваа цел потребно е информирањето на јавноста за работата на полицијата да биде на отворен и коректен начин за сите прашања од делокруг на надлежностите на Министерството.

Транспарентноста во полициското работење подразбира дека на јавноста ѝ се лесно достапни политиките, законите, буџетите и информациите за донесените одлуки и активности на полицијата.

Информациите треба да бидат навремени, релевантни и со добар квалитет.

Преку транспарентни, активни, редовни и јавни медиумски кампањи, ќе се работи на:

- унапредување на разбирањето за улогата и одговорноста на Министерството за внатрешни работи;
- на јавноста да и се појасни начинот на извршување на полициските работи, полициските овластувања и полициските процедури;
- зајакнување на соработката и комуникацијата со медиумите.

Поаѓајќи од обврската јавноста да биде информирана за работи и настани од јавен интерес потребно е Одделот за односи со јавноста како организациска единица надлежна за отчетност и транспарентност во Министерството за внатрешни работи преку разни комуникациски форми да овозможува пристап до информации за сите претставници од медиумите и други заинтересирани страни почитувајќи го начелото на транспарентност, отчетност и недискриминација. Посебно внимание да се посвети на точноста и редовноста на информациите, почитување на презумпцијата на невиност и заштита на истрагата.

На сајтот на Министерството за внатрешни работи редовно да се објавуваат информации, извештаи, кампањи, извадоци од дневните настани со што ќе се зајакне транспарентноста во работењето.

Министерството за внатрешни работи да продолжи со поддршката која ја дава во организирање на кампањи за подигање на свеста кај граѓаните за штетноста на корупцијата и потребата да пријават коруптивни појави.

1.7 УНАПРЕДУВАЊЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ПОСТАПУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ ПРЕКУ ДОСЛЕДНО ПОЧИТУВАЊЕ НА ПРОЦЕДУРИТЕ ЗА РАБОТА

Во сузбивањето на корупцијата од особена важност е меѓусебната соработка во самата полициска организација, преку развивање на систем за редовно информирање за пропустите, недореченостите во процедурите и несоодветна организациона или функционална поставеност на одредени организациски единици во полицијата, изготвување на соодветна методологија за работа што ќе резултира со ефикасност и ефективност.

За да се стесни просторот за коруптивно однесување на полициските службеници, потребно е да се почитуваат стандардните оперативни процедури за работа и упатствата, со кои јасно и прецизно се дефинираат надлежностите и задачите за вработените. Со овие процедури се олеснува и се овозможува унифицирање на постапувањето на полициските службеници при преземањето на мерките од овластувањата.

Секое отстапување од пропишаните процедури, од формален или материјален аспект, остава простор за сомневање дека постојат коруптивни намери, кои треба соодветно да се санкционираат согласно правилата и прописите на Министерството. Во случаите каде ќе се докаже и постоење на кривична одговорност истите да се процесуираат до Јавното обвинителство за понатамошна постапка.

Со стандардните оперативни процедури за работа се создаваат претпоставки и можност едноставно, ефикасно и ефективно да се утврди и одговорноста за секоја постапка на секој вработен во Министерството и полицијата.

Демократското полициско работење наложува полицијата истовремено да е надвор од политиката, но да ги штити демократските политички процеси. Вработените во Министерството мораат да го спроведуваат законот и да се раководат според принципите на еднаквост, рамноправност и недискриминација по било кој основ. При извршување на своите должности вработените не смеат да ја користат својата службена положба и овластување за лични потреби или потреби на роднини, пријатели, личности или организации со кои биле или се во контакт. Тие мора секогаш да постапуваат во служба на јавниот интерес, исклучувајќи ги приватните интереси, со почитување на принципите на законитост, ефикасност, доверливост, независност, самостојност, чесност и професионалност.

Ефикасноста и ефективноста на полицијата се отсликува преку начинот на постапувањето, расветлените криминални активности, санкционирање на полициските службеници во случај на недоследности и коруптивни постапки, транспарентност во постапувањето, достапност на полицијата за јавноста и сл.

Во насока на подобрување на ефикасноста и ефективноста на полицијата потребно е да се посвети поголемо внимание на превенцијата како најдобар модел во сузбивањето на корупцијата, јасно и прецизно да се дефинираат надлежностите и задачите на вработените во Министерството и полицијата, и да се стесни просторот за дискреционо постапување и можни злоупотреби.

1.8 КОНТИНУИРАНА И СПЕЦИЈАЛИЗИРАНА ОБУКА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МИНИСТЕРСТВОТО

Полицијата во поддршка и промовирање на системот на кариера базиран на професионализам, потребно е да биде добро обучена и да поседува способности кои ќе и овозможат извршување на нејзините функции на професионален, независен и етички начин. За да се постигне оваа цел полициските службеници треба да бидат во можност да промовираат високи стандарди на професионализам и етика. Ова вклучува градење на капацитети за антикорупција и полициско постапување базирано на почитување на човековите права што ќе им овозможи на полициските службеници да можат да ги препознаат злоупотребите и да обезбедат истите да имаат техники за отпорност кон корупција. Во реализирање на оваа активност голема улога имаат раководителите во организациските единици кои исто така треба да бидат обучени за тоа што се очекува од нив во смисла на промоција и култура на интегритет, како и во смисла на нивниот пристап и однесување како модели за пример.

Сите полициски службеници се должни стручно да се оспособуваат за работата што ја извршуваат на своето работно место, за стекнување на вештини и знаења низ организирани програми. Усовршувањето на вработените преку континуирана обука е постојана активност, која ја спроведува надлежна организациска единица во Министерството за внатрешни работи. За таа цел соодветните служби изготвуваат Годишни програми за обука на вработените во Министерството. Во истите потребно е задолжително да бидат содржани и соодветни обуки од областа на антикорупција во оние организациски единици кои се најподложни на корупција и коруптивно однесување.

Организациските единици од областа на човечките ресурси потребно е да воведат континуирана обука која ќе биде задолжителна за секој

вработен. При спроведување на наставните програми за обука да се посвети внимание истите да обработуваат примери од секојдневната пракса со посебен акцент на согледаните пропусти во полициското постапување. Исто така, потребно е да постои контролен механизам за регистрирање на сите обуки како национални така и меѓународни со што би се оневозможило дуплирање на обуките.

1.9 СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОЦЕНКА ЗА РИЗИК ОД ПОЈАВА НА КОРУПЦИЈА НА РАБОТНИТЕ МЕСТА ВО МВР

Секој аспект од работењето на полицијата може да биде подложен на коруптивно однесување на полициските службеници. Некои области од работењето на Министерството за внатрешни работи се поподложни на корупција од останатите. Проценката на ризикот од корупција ќе овозможи воспоставување на систем за превенција на корупција базиран на докази и ќе овозможи со ефикасно користење на расположивите ресурси да се постигне остварување на резултати во борбата против корупцијата.

Потребно е јасно да се идентификуваат категории на работни места за кои постои поголем ризик од корупција. Од тие причини, потребно е раководителите на секоја организациона единица да извршат проценка на ризикот од корупција на секое работно место.

Во Министерството за внатрешни работи има постоечки систем за проценка на ризик и управување со ризик но истиот има потреба од надоградување со одделни методологии за проценка од ризик со цел да се обезбеди негова поуспешна имплементација.

1.10 МОТИВИРАЊЕ НА ГРАЃАНИТЕ ДА ПРИЈАВАТ КОРУПЦИЈА ВО МИНИСТЕРСТВОТО И ПОЛИЦИЈАТА

Со цел создавање на поволна клима за да можат граѓаните да пријават корупција потребен е добар систем за заштитено пријавување кој ќе биде гаранција дека истите нема да подлежат на различни форми на одмазда. Системот треба да ги вклучува принципите на транспарентност, интегритет и одговорност и истиот да биде прилагоден на потребите на граѓаните.

Граѓаните имаат клучна улога при детекција на корупцијата и претставуваат механизам во идентификување на областите кои се погодени од корупцијата. Практиката покажува дека во процесот на корупција се инволвирани и граѓаните и полициските службеници поради постоење на заеднички интерес. Граѓаните мора да го прифатат фактот дека повеќето случаи на корупција не може да бидат откриени без нивно активно учество и вклученост во процесот.

Причините за непријавување на корупцијата најчесто се субјективни, поради стравот од можните последици, имајќи ја во предвид законската регулатива според која и оној кој дава и оној кој прима мито подлежи на санкција. Поради ова, потребно е Министерството за внатрешни работи активно и проактивно, систематски да работи за воспоставување на систем кој ќе обезбеди заштита на пријавителите, односно укажувачите.

Подигнувањето на свеста кај јавноста дека полициската корупција е неприфатлива и дека јавноста може да стори нешто околу тоа, е исклучително важен процес кој треба да биде охрабрен. За таа цел, потребно е да се мобилизираат институциите во антикорупциските напори преку институционална соработка, но и преку јакнење на соработката со невладиниот сектор и граѓаните.

Со цел подигање на јавната свест кај граѓаните за штетноста од корупцијата, Министерството за внатрешни работи ќе организира интерактивни програми за

приближување до заедницата, преку организирање средби и работилници за отворени дискусии со граѓаните од локалната самоуправа со што ќе се зголеми и зајакне соработката на граѓанскиот сектор на локално ниво и службите на Министерството, кои се надлежни за сузбивање на корупцијата.

1.11 ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЕЃУНАРОДНАТА СОРАБОТКА ВО БОРБАТА ПРОТИВ КОРУПЦИЈАТА

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди како надлежна организациска единица превенира, констатира и санкционира случаи на корупција и коруптивно однесување на вработени во Министерството и полицијата, за што посебно внимание придава на соработката со сродните служби од регионот и пошироко во насока на размена на искуства и добри практики.

Во таа насока во 2016 година беа одржани билатерални средби со службите за внатрешна контрола на Република Бугарија и Република Грција.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди учествуваше и на Регионалната средба на единиците за внатрешна контрола при министерствата за внатрешни работи чиј организатор беше службата за внатрешна контрола при министерството за внатрешни работи на Република Бугарија. Средбата имаше за цел отпочнување на процес за воспоставување на неформална мрежа на единиците за внатрешна контрола од земјите од регионот која ќе овозможи брза и ефикасна размена на информации, експертиза, координација на заеднички активности и други иницијативи во борбата со корупцијата. Во наредниот период се очекуваат поинтензивни активности во насока на реализирање на овие планирани цели а со тоа и поинтензивна соработка со службите за внатрешна контрола од земјите од регионот.

Во изминатиот период потпишани се повеќе Меморандуми за соработка во делот на внатрешната контрола со Министерствата за внатрешни работи од регионот и пошироко, а таквата активност е предвидена и за наредната 2017 година.

Предвидено е продолжување на воспоставената практика за одржување на Регионални конференции на единиците за внатрешна контрола со теми кои се однесуваат на корупцијата и нејзиното сузбивање во сопствените редови како и теми од областа на полицискиот интегритет.

Службите задолжени за откривање и сузбивање на организиран криминал и корупција во меѓусебната соработка разменуваат податоци за сторители на кривични дела со елементи на корупција, поврзаноста помеѓу припадниците на криминалните групи или злосторнички организации, нивно основање, фактичката состојба посебно за време, место и начин на сторување на делото, објекти на напад, за посебни околности на кршење на правните прописи и превземени мерки.

2. ОБВРСКА ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА АНТИКОРУПЦИСКАТА ПРОГРАМА

Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи, произведува конкретни обврски за сите организациски единици на Министерството.

Согласно Антикорупциската програма изготвен е Акциски план за имплементација на антикорупциската програма со задачи кои произлегуваат од оваа програма со јасна временска рамка за реализација, а треба да ги реализираат конкретни организациски единици во Министерството за внатрешни работи.

Одделот за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди е надлежен да ја следи реализацијата на Антикорупциската програма и активностите утврдени во Акцискиот план, кој е составен дел на истата. Сите наведени носители на конкретни активности секој во својот делокруг на работа треба да изготват агенда со активности и дефинирана временска рамка за нивно реализирање и на секои три

месеци до Одделот за внатрешна контрола и професионални стандарди да доставуваат известување за планираните и реализирани активности од Антикорупциската програма и Акцискиот план. Само со координирани активности на сите организациски единици во Министерството за внатрешни работи можеме да се справиме со оваа општествено негативна појава.

Имплементацијата на Антикорупциската програма е обврска на сите раководители на организационите единици во Министерството за внатрешни работи.

МИНИСТЕР ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

д-р Агим Нухиу