

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА РАБОТА ЗА 2022 ГОДИНА МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ

1. ПРОГРАМИ

Стратешкиот план на Министерството за внатрешни работи 2022-2024 година е составен од две стратешки програми:

- Развој на полицијата
- Унапредување на заедничките функции на МВР
- Стратешката програма „Развој на полицијата“, содржи шест потпрограми:
 - *Вклучување и комуникација со заедницата;*
 - *Јакнење на капацитетите на Бирото за јавна безбедност во делот на криминалистичките работи и сузбивање на организиран криминал;*
 - *Јакнење на капацитетите на Бирото за јавна безбедност во делот на полициските работи од општа и посебна надлежност и унапредување на безбедноста на сообраќајот на патиштата;*
 - *Јакнење на капацитетите на Бирото за јавна безбедност во делот на криминалистичка техника;*
 - *Јакнење на капацитетите на Бирото за јавна безбедност во областа на граничното управување и миграција;*
 - *Јакнење на капацитетите на Бирото за јавна безбедност во областа на специјализираните полициски служби.*
- Стратешката програма „Унапредување на заедничките функции на МВР“, содржи седум потпрограми:
 - *Воведување систем за управување со документи (DMS);*
 - *Управување со човечки ресурси;*
 - *Унапредување на системот за обука на вработените во МВР;*
 - *Унапредување на сервисната ориентираност кон граѓаните и останатите засегнати страни;*
 - *Надградба на телекомуникациски и информатички систем во МВР;*
 - *Реализација на активности кои произлегуваат од членство во НАТО и безбедност на информации;*
 - *Зајакнување на капацитетите за внатрешна контрола, професионални стандарди и спроведување на антикорупциска програма.*

2. ПЛАН ЗА РАБОТА

А. Програми и потпрограми од Стратешкиот план на МВР 2021-2023

ПРОГРАМА: РАЗВОЈ НА ПОЛИЦИЈАТА

Поврзаност со приоритети и приоритетни цели на Владата:

приоритет: *“Владеење на правото, независност на правосудството, доследна и неселективна борба против криминалот и корупцијата со широка и обврзувачка транспарентност“*

приоритетни цели: *„Модернизација на МВР, јакнење на капацитетите за непристрасно и недискриминирачко спроведување на законите“, „Зголемување на нивото на јавна безбедност, вклучувајќи ја и безбедноста на патниот сообраќај“, „Спречување на прекуграничниот криминал, илегалната миграција и контрола на реадмисијата и остварување на правото на азил“ и „Соработка и воспоставување на заеднички стандарди за сајбер безбедност“*

Поврзаност со приоритети и приоритетни цели на МВР

приоритети: *„Одлучна и неселективна борба со организираниот криминал и корупцијата, реформи во насока на владеење на правото и изградба на независни институции“, „Модернизација на МВР јакнење на капацитетите за непристрасно и недискриминирачко спроведување на законите“, „Зголемување на нивото на јавната безбедност, вклучувајќи ја и безбедноста на патниот сообраќај“, „Спречување на прекуграничниот криминал и илегалната миграција и контрола на реадмисијата и остварување на правото на азил, „Соработка и воспоставување заеднички стандарди за сајбер безбедност“.*

приоритетни цели:

- *изградба и реконструкција на полициски станици од општа надлежност;*
- *реконструкција на простории на задржување лица;*
- *изградба на нов објект за Одделот за криминалистичко-технички испитувања и вештачења;*
- *имплементација на активности дефинирани во Стратегијата за натамошен развој на капацитетите на криминалистичка техника на регионално и локално ниво 2020-2025;*
- *имплементација на активности дефинирани во Стратегијата за вклучување и комуникација со заедницата 2020-2022.*

Цел на програмата:

Обезбедување законитост, стручност и транспарентна ориентираност во вршење на функцијата на БЈБ

Показатели за успешност:

- *јакнење на капацитетите (организациски и персонални) во делот на превентивното работење и комуникацијата со заедницата;*
- *примена на полициските овластувања во согласност со начелата на законитост, пропорционалност и нужност;*

- стабилен јавен ред и мир во функција на зголемен степен на безбедност во државата;
- намалување на бројот на сообраќајни незгоди и последиците од истите со посебен акцент намалување на жртвите во сообраќајот;
- број на спроведени обуки и обучени полициски службеници за стекнато знаење за родова еднаквост.

ПОТПРОГРАМА 1: Вклучување и комуникација со заедницата

Цел на потпрограмата: Зголемување на довербата на граѓаните во полицијата

Показател за успешност:

- изработена и усвоена анализа од врвното раководство за промена на организациската поставеност на превенцијата;
- потпишани меморандуми за соработка во определени превентивни мерки на локално ниво

Појдовна основа:

- потреба од градење позитивен однос со заедницата, развивање програми за превенција, идентификување фактори на ризик и предлагање мерки и активности за намалување, односно отстранување на нивното влијание;

- не постои посебен буџет за спроведување на програмите и проектите, што е клучен проблем во функционирањето на ОЕ за превенција.

Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:

- анализа за работата на ОЕ за превенција и врз нејзина основа да се предложи организациска единица на стратешко ниво, која ќе го координира процесот на развој на превентивниот концепт за работа;

- зголемена соработка со граѓанскиот сектор на локално ниво и со локалната самоуправа претставена преку различни сектори;

-зајакнување на капацитетите на раководителите за концептот полициско работење во заедницата;

-вклучување на превентивната работа во планирањето на приоритетите, согласно потребите на оперативните служби

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		

СТРАТЕГИЈА НА МВР ЗА ВКЛУЧУВАЊЕ И КОМУНИКАЦИЈА СО ЗАЕДНИЦАТА 2020-2022

Градење партнерства на локално ниво (ЛСП и другите форми)	Поттикнување и поддршка на активности за вклучување на младите во заедницата	организирање уметнички и креативни работилници,					ОЕ за превенција
--	--	---	--	--	--	--	------------------

		спортски активности и др. активности интересни за младите					
	Зголемена вклученост на жените на локално ниво	организирани фокус групи со жените за потребите, креативни работилници за предлог решенија за зголемена безбедност во заедницата					ОЕ за превенција
Комуникација со заедницата при големи инциденти и случувања (зголемен ризик од можност за нарушување на општата безбедност)	Зголемено чувство на безбедност на граѓаните		организирање јавни дебати и трибини со цел размена на информации и активности за примарна превенција	подобрување на соработката меѓу владини и невладини организации во реализацијата на програмските активности			ОЕ за превенција

ПОТППРОГРАМА 2: Јакнење на капацитетите на БЈБ во делот на криминалистичките работи и сузбивање на организиран криминал

Цел на потпрограмата: Неселективна борба со организираниот криминал и корупцијата, модернизација со акцент на информатички развој и примена на нови технологии и стандарди за квалитет во согласност со стандардите на ЕУ

<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • институционално уредена интерагенциска и меѓународна соработка изразена преку зголемен број на интерагенциски и меѓународни истраги; • унапредена информатичка технологија и користење податоци од електронски бази на национално ниво во насока на зголемена откривачка активност. 	<p>Појдовна основа:</p> <p>- потреба од пристап до бази на податоци на национално и меѓународно ниво, заради поефикасно спроведување на истраги;</p> <p>-недоволна просторна, информатичка и материјално-техничка опременост на организациски единици во БЈБ надлежни за криминалистички работи и сузбивање на организиран криминал.</p>	<p>Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:</p> <p>-обезбеден пристап до бази на податоци;</p> <p>-унапредена информатичката технологија и развој;</p> <p>-подобро просторни капацитети и материјално-техничка опременост.</p>
--	---	---

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Развивање на капацитетите за водење на криминалистички истражувања	Обезбедување пристап до бази на податоци на институции надвор од МВР (АКН, УЈП и др.)	- идентификување на потреби и можности за пристап до електронски евиденции на други институции - иницирање на состаноци, предлози и иницијативи					ОСОСК
	Зајакнување на капацитетите за водење на финансиски истраги	- ревидирање и изработка на нов предлог текст за СОП-от за водење на финансиски истраги во МВР	- усогласување на СОП-от со СОП на Јавното обвинителство -просторно и материјално техничко опремување на Единицата за финансиски криминал -обуки и кадровско пополнување		обуки и кадровско пополнување		ОСОСК

		- усогласување на СОП-овите на сите припадници на правосудната полиција. Обуки и кадровско пополнување				
	Јакнење на капацитетите за справување со корупција од среден и висок профил и поврзаност со кривични дела од организиран криминал	-зголемување на ефикасноста во откривањето и документирањето на кривични дела во соработка со надлежни институции (ОЈОГОКК, ДКСК); -пополнување на Единицата за корупција со персонал континуирани обуки; -обезбедување на просторни и материјално - технички услови за персоналот.				ОСОСК
Зајакнување на капацитетите на НКЦ за сузбивање на организиран и сериозен криминал	Развој на софтверско решение за складирање и обработка на податоци во НКЦ и развој на ИТ инфраструктурата	-креирање на нов дизајнер, специфициран за потребите на Центарот; -тест-фаза за можностите и функционирањето на базата на Центарот во софтверската алатка IBM iBase I2.				НКЦСОСК
Зголемување на капацитетите на национално ниво за пристап до меѓународните бази на податоци	Проект за поврзување на националната база за потраги по лица и возила со базите на податоци на ИНТЕРПОЛ за потраги по лица и возила	-тестирање на апликацијата за пристап и пребарување за лица, возила и оружје.				ОСОСК

Зајакнување на капацитетите на Секторот за компјутерски криминал и дигитална форензика	Воспоставување на Триажа системот за одземена компјутерска опрема или носачи на дигитални докази	предавање на потребна опрема наменета за Отсеците за Компјутерски Криминал при СВР-та		СККДФ
	Поврзување на Секторот за компјутерски криминал и дигитална форензика со ИНТЕРПОЛ I-24/7 мрежата	-активности за обезбедување на потребна компјутерска опрема -активности за поврзување на Секторот за компјутерски криминал и дигитална форензика со ИНТЕРПОЛ I-24/7 мрежата (условено од претходната активност)		СККДФ

ПОТППРОГРАМА 3: Јакнење на капацитетите на БЈБ во делот на полициските работи од општа и посебна надлежност и унапредување на безбедноста на сообраќајот на патиштата

Цел на потпрограмата: Модернизација на капацитетите на БЈБ во делот на полициските работи од општа и посебна надлежност и за унапредување на безбедноста на сообраќајот на патиштата

<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> воспоставување квалитетни материјално-технички стандарди и подобри услови за работа на полициските службеници и подобра услуга на граѓаните модернизирани капацитети и стандардизирани простории за задржување на лица и работа со деца-жртви; усогласување со препораките на Комитетот против тортура при Совет на Европа и подобрување на знаењата и вештините на полициските службеници модернизација на капацитетите за контрола на возила и возачи и увид при сообраќајни незгоди 	<p>Појдовна основа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - потреба од реновирање на објектите во кои се сместени ПС од ОН; -потреба од модернизација и закнување на капацитетите со современа техничка опрема во делот на сообраќајот. 	<p>Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:</p> <ul style="list-style-type: none"> -реновирани објекти во кои се сместени ПС за ОН и подигнати стандарди од аспект на заштита на правата на задржаните лица; -зголемување на безбедноста за сите учесници во сообраќајот на патиштата преку намалување на бројот на сообраќајни незгоди и последиците од истите, со посебен акцент на намалување на жртвите во сообраќајот на патиштата.
---	---	---

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Јакнење на капацитетите на СВР-та и ПС од општа и посебна надлежност	- Изградба и реконструкција на ПС; - Изградба на ПС ОН Аеродром.	- продолжување со санација и реконструкција започнато во 2021 година на објектите: ЕВР Гази Баба, ЕВР Карпош, ОВР Делчево, ОВР Берово, ОВР Свети Николе, ОВР Радовиш; - санација и реконструкција на: ОВР Македонски Брод, ОВР Демир Хисар, ПО Ново Село –СВР Струмица, СВР Скопје –Управни служби –зграда на МТВ, приземје, први, петти и девети кат. - градежни активности за изградба на нов објект на ПСОН Аеродром – СВР Скопје				103.462.565,00	ОУП
Постигнување на стандардите утврдени со Правилникот за просториите за задржување на лица во ПС	Реконструкција на простории за задржување во ПС	реконструкција на простории за задржување					ОУП
Јакнење на капацитетите на полициските службеници за постапување со лица на кои им е ограничено правото на слобода на движење	Изработка на Прирачник/ Кодекс за водење на интервју	изработка на Прирачникот				ЕСПСКК	
	Изработка на тест за примена на СОП за постапување со лица на кои им е ограничено правото на слобода на движење	дефинирање на прашања и одговори со цел изготвување на тестот				ЕСПСКК	

Зајакнување на капацитетите за унапредување на безбедноста на сообраќајот на патиштата	Зајакнување на материјално-техничките капацитети на службите кои вршат контрола и регулирање на сообраќајот	<ul style="list-style-type: none"> - моторни возила во полициска изведба; - моторни возила во цивилна изведба опремени со опрема за контрола и регулирање на сообраќајот (пресретнувачи); - уреди за детектирање на опојни дроги и психотропни супстанции во организмот; - фото апарати; 		ОУП-ССР, СВР
---	---	--	--	--------------

ПОТППРОГРАМА 4: Јакнење на капацитетите во делот на криминалистичка техника

Цел на потпрограмата: Модернизација и стандардизација на капацитетите на БЈБ во делот на криминалистичко-технички испитувања и вештачења

<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • модернизирани форензички капацитети; • стандардизација на постапките за работа при истраги на место на настан и при спроведување лабораториски анализи, како и хармонизација со ЕУ регулативите • подобрување на стручноста на КТ работници во областа на увиди при ХБРН инциденти 	<p>Појдовна основа:</p> <p>потреба од зајакнување на капацитетите на ОКТИВ, согласно најдобрите ЕУ практики и регулативи</p>	<p>Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:</p> <p>осовременување, софистицираност, стандардизација и хармонизација со ЕУ регулативи како и зголемена стручност со краен резултат квалитена услуга према клиентите со акцент во случај на ХБРН инциденти</p>
--	---	---

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски и облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
<p>Проект „Унапредување на службата за криминалистичка техника согласно стандардите на ЕУ и акредитација на нови методи во Одделот за криминалистичко-технички</p>	<p><i>Јакнење на форензичките капацитети</i></p> <p>- изградба на наменски објект за ОКТИВ заради подобрување на капацитетите за криминалистичко-технички</p>	<p>завршување на внатрешната изведба на објектот од фирмата изведувач</p>	<p>надворешно уредување на просторот околу новата зграда</p>	<p>надворешно уредување на просторот околу новата зграда</p>		<p>3,1 милион евра странска донација</p>	<p>ОКТИВ</p>

испитувања и вештачења“	испитувања и вештачења; - материјално-техничко опремување со биро-лабораториска опрема за потребите на лабораториите во новиот објект; - трансфер на опрема на ОКТИВ од стариот во новиот објект	започнување на постапки за материјално техничко опремување на објектот	започнување на постапки за видео надзор и систем за електронски пристап во објектот	внатрешно опремување на објектот	внатрешно опремување на објектот	100.000.000,00	
	<i>Акредитација</i> - Одржување на системот на квалитет, согласно стандардот ISO 17025; - <i>Унапредување на системот за квалитет, согласно стандардот ISO 17025</i>	подготовка за Годишен надзор од ИАРСМ за 2022 -подготовка за акредитација на уште една метода во Одделението за дактилоскопија	-конечна подготовка за годишен надзор од ИАРСМ -поднесување на пријава за годишен надзор и проширување на опсегот на акредитација со уште една метода -конечна подготовка за	Годишен надзор од ИАРСМ во септември 2022 г.	надминување на констатираните недостатоци на надзорот доколку ги има -Одржување на системот на квалитет согласно стандардот ISO 17025 и подготовка за Годишен надзор од ИАРСМ за 2023		ОКТИВ

			новата метода за годишен надзор од ИАРСМ				
	<i>Стандардизација на активностите на поддрачните организациски единици на криминалистичка техника</i> - реконструкција и реновирање на просторните капацитети; - материјално-техничко опремување; - стручно усовршување на персоналот	согласно планот за изведба на градежни работи дефиниран од ООЗР информатичка подготовка за е-курс	согласно планот за изведба на градежни работи дефиниран од ООЗР информатичка подготовка за е-курс и негово започнување	согласно планот за изведба на градежни работи дефиниран од ООЗР спроведување на е-курс	согласно планот за изведба на градежни работи дефиниран од ООЗР спроведување на е-курс	3.000.000,00	ОКТИВ
	Создавање на предуслови за спроведување на стандардот ИСО 17020	преземање на соодветни активности и мерки за ефикасно функционирање на работната група	проценка на барањата од точките на стандардот ИСО 17020 од аспект на можна реализација	Изготвување на техничка документација од системот на квалитет со фокус на точките за кои не постојат правни и друг вид на ограничувања	Изготвување на техничка документација од системот на квалитет согласно барањата од точките на стандардот		ОКТИВ, работна група
	<i>Зајакнување на форензичките капацитети за</i>						

	<p><i>истрага на место на настан при ХБРН (хемиско, биолошки, радиоактивни и нуклеарни) инциденти</i></p> <p><i>- спроведување на обука за ХБРН инциденти, чија главна задача е вршење на увид на место на настан</i></p>	<p>подготовка за спроведување на обука</p>	<p>спроведување на обука за ХБРН инциденти</p>				<p>ОКТИВ, ООЗР, ЦО</p>
--	---	--	--	--	--	--	----------------------------

ПОТПРОГРАМА 5: Јакнење на капацитетите на БЈБ во областа на граничното управување и миграција

Цел на потпрограмата: Зајакнување на оперативните капацитети, материјално-техничко опремување и соработката на припадниците на граничната полиција согласно стандардите на ЕУ

<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • број на учества во заеднички оперативни активности во организација на Frontex - ЕВСГА и Europol • број на учества во други активности на Frontex - ЕВСГА (состаноци, обуки, проекти...) • број на разменети информации преку Заедничките контакт центри за полициска соработка • број на реализирани меѓународни проекти од областа на граничното полициско работење 	<p>Појдовна основа:</p> <p>-високо ниво на воспоставена соработка со Frontex-ЕВСГА и Europol, која континуирано се реализира во различни области во делот на граничното работење;</p> <p>- високо ниво на воспоставена соработка со граничните служби на соседните земји и од регионот, а со службите на Р.Албанија, Р.Бугарија, Косово и Р.Србија се применуваат и различни форми на соработка согласно КПСЈИЕ;</p> <p>-се уште не потпишан Договор за статус за акции спроведени од страна на Агенцијата за европска гранична и крајбрежна стража</p>	<p>Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:</p> <p>- подобрена ефикасност и ефективност и зголемен меѓународен углед;</p> <p>-натамошно усогласување со ЕУ стандардите во областа на граничното работење;</p> <p>-натамошно продлабочување на соработката со Frontex, Europol, вклучувајќи и учество во заеднички оперативни активности чии носители се овие ЕУ агенции;</p> <p>-продлабочување на соработката со граничните служби во регионот и долж „Западно-балканската мигрантска рута„</p> <p>-реализирани регионални и меѓународни проекти, зајакнати капацитети на ЗКЦ</p>
---	--	---

		(Frontex) во РСМакедонија, парафиран во 2018; - во тек се повеќе проекти од областа на граничното полициско работење					
Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Унапредување на прекуграничната полициска соработка	Соработка и координација со ЕУ агенции и проширување на полициската соработка преку ЗКЦ	-соработка со Frontex-ЕВСГА во делот на оперативната соработка, ситуациона свесност, враќање, развој и истражување и обука; - соработка со Europol-во делот на размена на информации, учество во акции водени од Europol; - имплементација на форми на прекугранична полициска соработка со службите на соседните земји (мешани патроли, заеднички обуки, редовни состаноци и контакти на сите три нивоа); - јакнење на капацитетите на ЗКЦ (човечки, системски и технички).					ОГРМ

ПОТППРОГРАМА 6: Јакнење на капацитетите на БЈБ во областа на специјализираните полициски служби

Цел на потпрограмата: Модернизација на капацитетите на БЈБ во делот на специјализираните полициски служби

Показател за успешност: <ul style="list-style-type: none"> обновен возен парк и современа материјално-техничка опрема за урбана и рурална средина; ефективност и ефикасност во реализација на специјализирани полициски операции 	Појдовна основа: -потреба од подобрување на состојбата со возниот парк (специјализирани - наменски возила и хеликоптери), техничката опременост на работните простории и состојбата со објектите за потребите на специјализираните полициски служби	Планиран резултат (одредница) на годишно ниво: -модернизација и стандардизација на полицијата со користење на современи средства, возила, опрема, објекти и методи за извршување на задачи и должности согласно добрите практики на ЕУ
---	---	--

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Зајакнување на капацитетите на Одделот за обезбедување и заштита на одредени личности и објекти	-Воспоставување интегриран видео мониторинг систем поврзан со Центарот за правување и контрола на сообраќајот и видео мониторинг системите за објектите кои МВР ги обезбедува	-подготвителни активности во врска поставување на соодветна инсталација за монтажа на систем-камери за видеонадзор во објектот на ОЗОЛО (внатрешни и надворешни).		-набавка на соодветен систем за видео надзор за објектот ОЗОЛО -поставување и поврзување на системот за видеонадзор во објектот на ОЗОЛО			ОЗОЛО, ООЗР
	Набавка на возила за ескортно обезбедување, специјални (блиндирани) патнички и теренски моторни возила и моторцикли	увид на моменталната состојба на возилата кои се користат во Одделот, и утврдување на реалната потреба од набавка на нови возила за редовно извршување на работни задачи, како и на останати специјални возила	отпочнување на активности за јавно отворање на постапка за набавка на возила за потребите на ОЗОЛО	распределување на набавените возила по организациски единици во Одделот, согласно претходно утврдените потреби	10.000.000.00	ОЗОЛО, ООЗР	

<p>Зајакнување на капацитетите на Одделот за специјални полициски операции</p>	<p>-Набавка на возила за специјални и посебни намени со конкретна спецификација согласно намената, потребите и задачите;</p> <p>-Реконструкција и реновирање на објекти кои ги користат организациските единици во состав на ОСПО</p>	<p>- набавка на возила за потребите на ОСПО</p> <p>- реновирање и реконструкција на објекти на ОСПО</p>		<p>ОСПО</p>			
<p>Зајакнување на капацитетите на Одделот за воздухопловни единици</p>	<p>-Инфраструктурни активности за изградба на 2 нови хангари – еден во Брест за сместување на најмалку два хеликоптери од типот МИ и еден во Идризово за сместување на најмалку два хеликоптери од типот БЕЛ;</p> <p>-Обнова на флотата на хеликоптерите во Хеликоптерската единица за полициски намени, врз база старо за ново;</p>	<p>-барање до ООЗР за изградба на хангарите</p> <p>-подготовка на документација за достава до Влада на РСМ за обнова на флота</p>					<p>ОВЕ</p>

	-Набавка на возило-цистерна за гориво за потребите на хеликоптерите	- барање до ООЗР за набавка					
Зајакнување на капацитетите на Аеродромска полициска база	-Унапредување на безбедноста на АП База: -Изработка и реализација на проект за поставување на видео надзор и мониторинг систем во базата; -Санирање на жичаната ограда/ поставување нова ограда согласно стандардите за физичко оградување за воздухопловни пристаништа	обновување на иницијатива за поставување на електронско-техничко обезбедување на базата и систем за контрола за регулирање на пристапот на возила и лица во базата -обновување на иницијатива за поставување на нова безбедносна-метална ограда и санација на оштетената ограда по периметарската должина на базата					АПБ, ООЗР
Зајакнување на капацитетите на Единицата за службени кучиња	-Иницијатива за носење Одлука на стратешко ниво за превземање на ЦОДК при АРМ и преоѓање во рамките на МВР (боксови)	-потпишување на меморандум за разбирање помеѓу МВР и МО/АРМ -воспоставување на 4 аташирани подединици на регионално ниво					ЕСК

ПРОГРАМА: „УНАПРЕДУВАЊЕ НА ЗАЕДНИЧКИТЕ ФУНКЦИИ НА МВР“

Програмата е поврзана со приоритетите на Владата:

приоритети: „Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија“ и „Владеење на правото, независност на правосудството, доследна и неселективна борба против криминалот и корупцијата со широка и обврзувачка транспарентност“,

приоритетни цели: „Европски демократски вредности во процесот на пристапувањето во Европската Унија“, „Унапредување на законодавството за родовата еднаквост, вклучување на родовата перспектива во креирањето на политиките, буџетите и развој на концептот на еднаквост и недискриминација во сите области на општественото живеење“, „Реформи во насока на владеење на правото и изградба на независни институции“, „Модернизација на Министерството за внатрешни работи, јакнење на капацитетите за непристрасно и недискриминарачко спроведување на законите“ и „Соработка и воспоставување на заеднички стандарди за развој на сајбер безбедност“

Поврзаност со приоритети и приоритетни цели на МВР:

приоритети: „Квалитетна подготовка на националната верзија на правото на Европската Унија“, „Унапредување на законодавството во развојот на родова еднаквост и стратегии за превенција и заштита на жените од сите форми на родово бизарно насилство, вклучувајќи го семејното насилство“, „Унапредување на родовата еднаквост во сите области од општественото живеење и вклучување на родовата перспектива во креирањето на политиките и буџетите“, „Модернизација на Министерството за внатрешни работи, јакнење на капацитетите за непристрасно и недискриминарачко спроведување на законите“ и „Соработка и воспоставување на заеднички стандарди за развој на сајбер безбедност“.

приоритетни цели:

- Преземање и примена на најдобрите ЕУ практики и стандарди;
- Имплементација на активности дефинирани во Стратегијата за управување со човечки ресурси 2020-2022;
- Имплементација на активности дефинирани во Стратегијата за развој на Центарот за обука 2020-2022;
- Имплементација на активности дефинирани во Стратегија за обука и развој на вработените во МВР 2022-2024;
- Имплементација на Етички кодекс за однесување на вработените во МВР ;
- Имплементација на родовата еднаквост и обезбедување еднаков третман и можности и
- Примена на нови технологии и мерки за сајбер безбедност

Цел на програмата: Современа, законита и стручна институција насочена кон развој на европските демократски вредности и владеење на правото

Показатели за успешност:

- унифициран и брз проток на информации во МВР;
- надоградување на системот за регрутирање, селекција, унапредување и развој во кариерата на вработените во МВР;

- зајакнати капацитети на Центарот за обука;
- подобрување на услугите кон граѓаните и сервисна ориентација на МВР;
- повисока безбедност на информатичкиот систем на МВР обезбедена квалитетна ИКТ инфраструктура и користење нови технологии и мерки за информатичка безбедност;
- исполнување на партнерската цел Г1107, согласно Програмата на НАТО – стабилизација и реконструкција (обуката и учество на полициски службеници во мировни мисии);
- професионално работење на вработените со зајакнување на довербата на граѓаните во полицијата;
- јакнење на родовата еднаквост преку вклучување на менторската програма за жени.

ПОТППРОГРАМА 1: Ефикасен електронски систем за менаџирање со документи

Цел на потпрограмата: Ефикасен електронски систем за менаџирање со документи

Показател за успешност:		Појдовна основа:			Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:		
<ul style="list-style-type: none"> • овозможен брз проток на информации и документи во организациски единици во состав на МВР; • единственост и унифицираност на податоците. 		воспоставена ИТ структура			целосна имплементација на системот за управување со документи		
Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Проект: „Документ менаџмент систем“	-развивање на дополнителни електронски работни процеси; -испорака на софтверски лиценци; -развивање на електронски работен план за следење на напредок на	- развивање на дополнителни електронски работни процеси (прекувремени саати и службена белешка); -развивање на електронски работен план за	- воспоставување на инфраструктура за дигитален потпис; -развивање на електронски работен план за следење на напредок на истрагата (т.н. Blue Print);	-имплементација на дигитален потпис за потребите на ДМС и Електронски работен план за следење на напредок на истрагата (т.н. Blue Print)	-прилагодување на системот за потребата на корисници -проширување кон други организациски единици	странска донација ICITAP, амбасада на САД	БЈБ-МВР

	<p>истрага (т.н. Blue Print) -прилагодување на системот за потребата на корисници - воспоставување на инфраструктура за дигитален потпис -имплементација на дигитален потпис -проширување кон други организациски единици и воведување на електронско деловодничко работење</p>	<p>следење на напредок на истрагата (т.н. Blue Print); -проширување кон нови организациски единици; -прилагодување на системот за потребата на корисници.</p>	<p>-проширување кон други организациски единици; -прилагодување на системот за потребата на корисници.</p>			
--	---	---	---	--	--	--

ПОТППРОГРАМА 2: Управување со човечки ресурси

Цел на потпрограмата: Зголемување на професионалноста на вработените со примена на системот за вработување и унапредување по заслуги

<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • комплетно разработен модел на кариерно унапредување во МВР според Мерит системот; • усвоен концепт на регрутна стратегија во обезбедување на човечки ресурси во МВР; 	<p>Појдовна основа: воспоставување објективна и транспарентна селекција, изградена на компетенции и професионален напредок на вработените</p>	<p>Планиран резултат (одредница) на годишно ниво: - зајакнување на компетенциите и одговорностите на вработените - успешно менаџирање, согласно системот на</p>
---	---	--

						вработување и унапредување според заслуги.	
Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финанси ски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
СТРАТЕГИЈА ЗА УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ 2020-2022							
Модел и критериуми за воспоставување на Мерит систем во кариерното унапредување во МВР	Подготвен предлог за донесување измени во Законот на МВР за воведување на Мерит системот во управувањето со ЧР	усвојување на Законот на МВР за воведување на Мерит системот од страна на Собранието на РСМ					ОПРСПУЧР
Усогласување на дизајнот на работни места во систематизацијата со моделот на Мерит системот	Усвоени дополнувања во дизајнот (описот) на работни места според утврдените решенија на мерит системот	утврдување формат на описот на работни места	Анализа на работите на секое работно место, одговорностите и задачите на вработените	Анализа на работите на секое работно место, одговорностите и задачите на вработените	Анализа на работите на секое работно место, одговорностите и задачите на вработените		ОПРСПУЧР
	Усвоен каталог на посебни (професионални) компетенции на ниво на МВР		изработување на посебни (професионални) компетенции за секое работно место и ниво на нивна потребна развиеност за определено	прикажување на утврдените посебни (професионални) компетенции по работни места во Единствен каталог на	усвојување на Каталогот со утврдена постапка за негово ажурирање		ОПРСПУЧР

			кариерно звање	посебни (професионални) компетенции			
	Усвоени измени и дополнувања на Систематизација на работни места на МВР	утврдување на нивоата на посебни (професионални) компетенции за кариерни звања за секое работно место поединечно	утврдување дифреницијални содржини за премин од несродни работни места	утврдување на потреба од испит за кариера на определените работни места	-подготовка на ревидирана Систематизација на работни места -измена во електронска персонална евиденција		ОПРСПУЧР
Усогласување на системот на наградување со моделот на Мерит системот	Усвоена нова листа на палти во колективниот договор	подготовка на нова Листа на плати со задржување на постојните соодноси помеѓу кариерните звања	- утврдување на динамика на стапување во сила на наградување на вработените по стекнување на повисоко кариерно звање -подготовка на предлог за измени во електронската персонална евиденција				ОПРСПУЧР
	Предлог решение за мерење и вреднување на работната		Предлог на концепт за буџетирање на посебни средства во буџетот на МВР за надградување на	усогласување на динамиката на мерење и надградување на работната			ОПРСПУЧР

	успешност во исклучителната компонета и динамика во нејзино воведување		работната успешност	успешност со примените во системот за вреднување на изведбата			
Ревизија на системот на вреднување на изведбата	Целосно разработен концепт за вработување на изведбата 360 разгледан и усвоен	донесување одлука за проверка на концептот и формиран тим (работна група) за разработка (операционализиција) на концептот	операционализиција на концептот за вреднување на изведбата 360				ОПРСПУЧР, ОЗРУЧР
	Проценка на опфатот и изведливоста на концептот за вреднување на изведбата 360			-разгледување на операционализираниот за концептот за вреднување на изведбата од страна на менаџментот на МВР и раководството на репрезентативниот синдикат -подготовка на	-изработка на предлог промени во Законот за внатрешни работи и подзаконските акти, како и во Колективниот договор во делот на Системот за управување со ефектот на работниците- Постапка за оценување на		ОПРСПУЧР, ОЗРУЧР

				подобрана верзија на концептот за вреднување на изведбата 360	ефектот на работникот -подготовка на акциски план за имплементација на финалните решенија на концептот на ниво на цело МВР, согласно усвоените измени во Законот за внатрешни работи и подзаконски акти		
Планирање на човечки ресурси	Долгорочен план за нови вработувања на министерството		конкретизирање на постапка за долгорочно планирање на ЧР во МВР, со посебен осврт на динамиката на рамноправно вработување на новинполициски службеници во БЈБ	изработка на долгорочно планирање на ЧР во МВР, за периодот 2023-2025			ОПРСПУЧР ОЗРУЧР
Избирање на извршители на работно место (селекција)	Дефинирање постапка за распоредување на вработените на сродни и несродни	утврдување на критериумите на сродност на работни места (пр. Утврдување на сродни	внесување на сродноста на работните места во систематизацијата на работните места и	ревизија на постојната постапка за работа на комисијата за			ОПРСПУЧР ОЗРУЧР

	работни места	области на работа за извршените работни места и сродност на организациските единици за менаџерските работни места)	содржината на диференцијалниот испит за влез од несродни работни места	спроведување на диференцијалните испити за несродни работни места			
	Дефинирана постапка и критериуми за формирање и користење на база на кандидати за вработување без јавен оглас	утврдување на области на професионалност и критериуми за внес во базата на кандидати за вработување без јавен оглас		креирање на апликација на веб страна на МВР за регистрирање кандидати во базата на професионалци за вработување без јавен оглас			ОПРСПУЧР ОЗРУЧР
Физибилити студија за дигитализација на УЧР	Подготвена и од топ менаџментот усвоена техничка спецификација за избраното варијантно решение на обезбедување на системот за дигитализација	подготовка на техничка спецификација за избраното варијантно решение на обезбедување на системот за дигитализација на УЧР	-спроведување постапка за обезбедување средства за дигитализација (буџетски, донаторска конференција или комбинација) -донесување одлука на топ менаџментот за постапка на				ОПРСПУЧР ОЗРУЧР

	на УЧР		обезбедување на системот за дигитализација				
--	--------	--	--	--	--	--	--

ПОТППРОГРАМА 3: Унапредување на системот за обука на вработените во МВР

Цел на потпрограмата: Зајакнати капацитети на Центарот за обука, надградување на системот за обука и развој на вработените во МВР

Показател за успешност: <ul style="list-style-type: none"> • подобрен систем за обука; • изработена и одобрена Стратегија за обука и развој на вработените во МВР 2022-2024 година; • подобрени и унапредени капацитети и услуги на Центарот за обука 	Појдовна основа: <ul style="list-style-type: none"> - акредитирање на Центарот со издавање на сертификати од обуката со вклучени стручни кредити - потреба од воспоставување функционален систем на обуки 	Планиран резултат (одредница) на годишно ниво: <ul style="list-style-type: none"> • доставување на Елаборатот и постојните курикулуми на Центарот до Центарот за образование на возрасните • поврзување на ЦО со софтвер на МВР (Интернет) • изработен Каталог и Календар за обуки • изработен нов Правилник за обуки во МВР
---	--	---

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		

СТРАТЕГИЈА НА ЦЕНТАРОТ ЗА ОБУКА НА МВР 2020-2022 86.275.830,00

Акредитирање на Центарот за обука од страна на центарот за образование на возрасните како и акредитирана установа за неформално образование	Постојните курикулуми на Центарот акредитирани од страна на Центарот за Образование на Возрасните и Центарот за обука акредитиран од страна на	доставување на Елаборатот со постојните курикулуми на Центарот до Центарот за образование на возрасните	подготовка на условите за работа на Центарот за увид од страна на комисија на Центарот за образование на возрасните		акредитирање на Центарот од страна на Центарот за образование на возрасните		ЦО
--	--	---	---	--	---	--	----

	Центарот за образование на возрасните						
Обновување и одржување на објектите, опремата и ИКТ во ЦО	Реновирани сместувачките капацитети и ресторанот на ЦО според планот на капитални инвестиции во планскиот период	внесување на капиталната инвестиција во Стратешкиот план на МВР 2020-2022 по одобрување на барањето					ЦО
	Обновена и проширена ИТ инфраструктурата во ЦО, со воведена компјутеризација и мулти медијален простор	изработка на долгорочен план за обновување и проширување на ИТ инфраструктурата					ЦО
	ЦО целосно дигитализиран и поврзан со системите и софтверите на МВР, со сопствена веб страна и промотивни профили на ФБ, Твитер и Инстаграм		-поврзување на Центарот со постојниот Лотус софтвер, Интранетот и Системот за управување со учењето во МВР - спроведување јавна набавка на потребната техничка				ЦО

			опрема и ИТ опрема				
--	--	--	--------------------	--	--	--	--

СТРАТЕГИЈА ЗА ОБУКА И РАЗВОЈ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО МВР ЗА ПЕРИОД 2022-2024

<p>Унапредување на системот на централизирани и децентрализирани обуки</p>	<p>Изработен Каталог и Календар за обуки</p>				<p>утврдување на оптимална годишна квота на кандидати за основна обука за полицаец за следните пет години земајќи ја предвид динамиката на природниот и друг одлив на вработени од МВР</p>		<p>ЦО</p>
<p>Професионален и кариерен развој на обучувачите во центарот</p>	<p>Обучувачите во ЦО и децентрализираните координатори за обука имаат статус на униформирани полициски службеници</p>		<p>изработка на Анализа на приоритетните обуки од ОЕ за УЧР и расположливите капацитети на ЦО за подготовка на годишен</p>				<p>ЦО</p>

			календар на континуирана обука				
	Избор на обучувачи се врши согласно актот засистематизација и работа на МВР (проширување на посебните компетениии на работно место) и врз основа на селектирана постапка пропишана во Правилникот за обуки		дополнување и ревизија на обуки ан ЦО според целната група за која е наменета секоја обука				ЦО
Поттикнување на развојот на дигитален систем за обука со високи перформанси	Обновена и проширена ИТ инфраструктурата во ЦО, и останатите простории за обука од ОЕ за УЧР на БЈБ и МВР, СВР и РЦ со воведена компјутеризација и мултимедијален простор	анализа на потребата од обновување на постојаната ИТ инфраструктура и на потребата од нова ИТ инфраструктура -поддршка од релевантни					ЦО

		меѓународни организации за отпочнување на проектот -адаптација на нови простории за е-учење -набавка и инсталирање на опремата за е-учење во новите простори					
	Прецизирани и внесени е-обуките во правилникот за обуки		дефинирање на третманот на е-обуките во Правилникот за обуки				ЦО
	Функционален Интранет на МВР кои навремено ќе го ажурираат компетентни лица			предлог до ОИТ за систематизирање на работно место за ажурирање и администрирање на интранет страната на МВР			ЦО
Изработка на нов Правилник за обука на МВР	Изготвена и од надлежните ОЕ за обуки и ЦО во МВР	формирање на РГ составена од	конкретизирање на специфично работно искуство за определени работни места				ЦО

	разгледана Анализа за потребите од промени во Правилникот за обуки на МВР	надлежните ОЕ за обуки и ЦО во МВР					
	Изготвен преглед на слични современи меѓународни искуства во регулирањето на Интерниот систем на обуки во министерствата за внатрешни работи и во полицијата во земјите на ЕУ	обезбедувањ е најнови Правилници за обука од земјите на ЕУ	Анализа на применливите решенија од тие Правилници во практиката на МВР				ЦО
	Изготвен нов Правилник за обуки во МВР		дефинирање на постапка и надлежностите за организирање и учество на работилници заради размена на знаења, вештини, искуства и најдобри практики со колеги (ментори) -утврдување на критериуми и	подготовка на Нацрт-Правилник за обука во МВР			ЦО

			постапка на вреднување на знаењето и искуството стекнато од неформални облици на е-учење и искуствено учење кои вработените го стекнуваат				
Обуки за спроведување на ревидираниот систем на вреднување на изведбата	Обезбедена софтверска апликација за обработка на резултатите кои ќе бидат основа за анализа и планирање на човечки ресурси, како и за анализа на потребите за обука за кариерен и професионален развој на вработените во МВР	изработка на физибилити студија за дигитализација на УЧР			спроведување на јавна набавка за обезбедување на оваа софтверска апликација		ЦО
Методологија и обука за утврдување на приоритетни обуки	Изработен Прирачник за планирање на приоритетните обуки.	подготовка на анализа на искуството, најдобрите практики и	дефинирање на целна група на обуките за практикување на Методологија за	- стручна дискусија и подобрување на Нацрт-верзијата на Прирачник -теренско	-утврдување на финална верзија на Прирачникот и подготовка		ЦО

		научените лекции од досегашната практика на анализи на потреби за обука и утврдување приоритетни обуки	утврдување приоритетни обуки (на регионално и централно ниво) -изработка на Нацрт-верзија на Прирачник за постапка и инструменти за анализа на потребите за обука и постапката и критериумите за утврдување на приоритетни потреби за обуки.	тестирање на Нацрт-инструментите за анализа на потребите за обука и постапката и критериумите за утврдување приоритетни потреби за обука.	агенда за обука на обучувачи.		
	Обучени учесниците во процесот на утврдување на приоритетните обуки (менаџерите на работни единици и вработените во ОЕ за УЧР на централно и регионално ниво)				-спроведена обука за обучувачи -спроведена обука на менаџерите на работни единици и вработените во ОЕ за УЧР на централно и регионално ниво		ЦО

	Изработен и утврден каталог на обуки базирани на работни компетенции			изработен и утврден каталог на обуки базирани на работни компетенции			ЦО
Обуки за реализирање на стратегиски приоритети	Основна обука за полицаец со оптимален број на кандидати	Анализа на динамиката на пензионирање на вработнеите во периодот 2022-2026	Пет годишен план за идни вработувања 2022-2026				ЦО

ПОТППРОГРАМА 4: Унапредување на сервисната ориентираност кон граѓаните и останатите засегнати страни

Цел на потпрограмата: Подобрување на услугите кон граѓаните и сервисна ориентација на МВР

Показател за успешност:	Појдовна основа:	Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:
<ul style="list-style-type: none"> подобрување на квалитетот на услугите кон граѓаните и останатите засегнати страни; 	- квалитетот на услугите кон граѓаните	- зголемена и точна информираност што ќе резултира со задоволство кај граѓаните

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Воведување Инфo-шалтери во Отсеци за	формирање Инфо-		достава на барања до 7 ОУР за	опремување на добиениот	воспоставени инфo		ОГР

управни работи	шалтери во 7-те Отсеци за управни работи		обезбедување на соодветни просторни услови и човечки ресурси.	простр со канцелариски материјал и соодветно пополнување на работните места	шалтери во 8 подрачни единици на ОГР		
----------------	--	--	---	---	--------------------------------------	--	--

ПОТПРОГРАМА 5: Надградба на телекомуникациски и информатички систем во МВР							
Цел на потпрограмата: Осовременување на телекомуникациски и информатички системи во МВР							
Показател за успешност:			Појдовна основа:		Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:		
<ul style="list-style-type: none"> зголемување на квалитетот и брзината на мрежата; повисока безбедност на информатичкиот систем на МВР; модернизирање на софтверски решенија од ИС на МВР 			постоен ИКТ систем во МВР		<ul style="list-style-type: none"> зголемени телекомуникациски можности и олеснета достапност; постигната современа и брза оптичка мрежа која долгорочно ќе ги задоволува потребите на МВР од најсовремени сервиси; 		
Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
ИПА проект: „Воспоставување на ИКТ Центар за континуитет во работењето и опоравување од катастрофа	Следење и операционализација на работата на системите	оперативна работа на имплементираните системи од ИКТ Центарот				Средства од ИПА	ОИТ
	Финално прифаќање на сите испораки од проектот			финализирање на проектот со прифатени системи			ОИТ

Проект: „Подобрување на компјутерската инфраструктура на МВР“	Набавување на периферна компјутерска опрема			изготвување техничка спецификација на опремата	постапка за јавна набавка	58699000	ОИТ
	Следење на работата на инсталираната опрема	следењена инсталираната опрема					ОИТ
	Набавка на возило за дистрибуција на инсталираната опрема	постапка за јавна набавка	задолжување на возилото на СИТ				ОИТ
	Ревизија на лиценци за системски и развоен софтвер				изготвување техничка спецификација за набавка на поддршка на лиценци	30.000.000	ОИТ
	Склучување договори за ревидирани лиценци	склучени договори за лиценци			постапка за јавна набавка		ОИТ
	Инсталација на нови лиценци	реализација на склучените договори за лиценци					ОИТ
Проект: „Мрежна инфраструктура за IP телефонија и миграција на телефонски центри во VoIP“	Инсталација на опремата	инсталирање на опремата					ОИТ
Проект „Оптичка мрежа на МВР“	Обезбедување на Решение за градба за III фаза (територија на	избор на најсоодветна и најбрза	спроведување на избраната процедура за			средства од ИПА/МВР	ОИТ

	општина Прилеп)	процедура за обезбедување решенија за градба	обезбедување на Решенија за градба				
	Инсталација на опрема од III фаза			ископ и поставување на оптички кабел	инсталација на активна мрежна опрема		ОИТ
	Технички прием на опрема од III фаза			мерење и тестирање на периформанси	тестирање на активна мрежна опрема		ОИТ

ПОТПРОГРАМА 6: Реализација на активности кои произлегуваат од членство во НАТО и безбедност на информации

Цел на потпрограмата: Исполнување на обврски кои произлегуваат од членство во НАТО

<p>Показател за успешност:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обучени припадници на МВР во мировни мисии; • имплементација на активностите поврзани со функционална интероперабилност и подготовка за идните НАТО цели и способности; • доопремување на Регистерот за странски КИ во МВР со безбедносна опрема; • изработка на функционални интерни документи за управување со информациската безбедност во МВР 	<p>Појдовна основа:</p> <ul style="list-style-type: none"> -НАТО одбранбено планирање, пакет цели и способности; -потреба од ефикасно управување со информациска безбедност 	<p>Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:</p> <ul style="list-style-type: none"> -потполна реализација на сите наведените активности кои произлегуваат од превземените обврски на национално ниво; -донесена документација за управување со информациска безбедност во МВР
--	--	---

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Активности кои произлегуваат од членството во НАТО	Имплементација и реализација на активностите кои произлегуваат од членството на РСМакедонија во НАТО		работни средби и изработка на прилози за НАТО одбранбеното и безбедносно планирање				СБИ
	Активности за реализација на Партнерската цел Г1107 од програмата на НАТО-Стабилизација и реконструкција (обука и учество на полициски службеници во мировни мисии)	работни средби и активности согласно Акциониот план на МО					СБИ
	Упатување на полициски службеници во мировни мисии				обука на полициски службеници за учество во мировни операции.	150,000 евра.	СБИ
Информациска безбедност	Изработка и донесување на документација за управување со информациска безбедност во МВР			Анализа на постоечки прописи и интерни документи за управување со	изработка на Предлог-документација за управување со информациска		СБИ

				информациска безбедност во МВР	безбедност		
Безбедност на класифицирани информации	Набавка на ТЕМПЕСТ стандардизирана опрема за потребите на регистарот за класифицирани информации				набавка на ТЕМПЕСТ компјутер и шредер		СБИ
Заштита на лични податоци	Усогласување на активностите за заштита на личните податоци во МВР според законот за заштита на ЛП од 2020 година	усогласување на Предлог-текстовите на интерните документи за заштита на лични податоци	донесување на интерната документација за заштита на ЛП во МВР	комуницирање на донесената документација за заштита на ЛП			СБИ

ПОТПРОГРАМА 7: Зајакнување на капацитетите за внатрешна контрола, професионални стандарди и спроведување на антикорупциска програма

Цел на потпрограмата: Професионално работење на вработените со зајакнување на довербата на граѓаните во полицијата

Показател за успешност:

- зајакнување на професионалниот интегритет на вработените во МВР

Појдовна основа:
потреба од законски измени на Законот за внатрешни работи

Планиран резултат (одредница) на годишно ниво:
- донесување интерен акт во кој детално ќе биде разработена проверката на професионалниот интегритет кај вработните во Министерството;
- зајакнување на капацитетите на ОВККИПС

Мерки	Активности	Временска рамка за спроведување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
		Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Воведување на тест за професионален интегритет на вработените во МВР	Проверка на професионален интегритет	донесување на законски измени од Законот за внатрешни работи	формирање на работна група за изработка на интерен акт	изработка на финален текст на интерниот акт	имплементација на Тестот за проверка на професионален интегритет	/	ОВККИПС

Б. Иницијативи на МВР утврдени во Годишната програма за работа на Владата на Република Северна Македонија

Иницијатива	Временска рамка за подготвување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
	Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Закон за изменување и дополнување на Законот за лична карта	усогласување на текстот согласно новиот Закон за заштита на личните податоци	финализирање на текстот на законските измени				ОГР
Закон за изменување и дополнување на Законот за пријавување на живеалиштето и престојувалиштето на граѓаните	усогласување на текстот согласно новиот Закон за заштита на личните податоци	финализирање на текстот на законските измени				ОГР

Закон за изменување и дополнување на Законот за патни исправи на државјаните на РСМакедонија	усогласување на текстот согласно новиот Закон за заштита на личните податоци	финализирање на текстот на законските измени				ОГР
Закон за измени и дополнување на Законот за оружје	усогласување со ЕУ регулатива		финализирање на измените на Законот за оружје			ОГР
Закон за експлозивни материи за цивилна употреба	усогласување со ЕУ регулатива		финализирање на измените на Законот за експлозивни материи за цивилна употреба			ОГР
Стратегија за превенција и борба против компјутерски криминал 2022-2026	ангажирање на експерт, во рамки на Твининг проектот „IPROCEEDS-2“	преземање активности за изработка на Стратегијата	изработка на финална Нацрт-верзија на Стратегијата			СККДФ

В. Мерки и активности кои произлегуваат од работата на МВР

ОПИС И ЦЕЛ НА МЕРКАТА: Донесување подзаконски акти и други интерни акти и годишни планови за одделни прашања на ниво на МВР, со цел усогласување со постојните законски прописи и овозможување целосна нивна имплементација, следливост и отчетност						
Показател за успешност: Усогласени и донесени подзаконски акти и годишни планови на ниво на МВР						
Активност	Временска рамка за извршување				Финансиски средства	Организациски облик/лице
	Квартал 1	Квартал 2	Квартал 3	Квартал 4		
Изработување Годишен план за обука за МВР за 2022г.	изработен Годишен План за обука на МВР за 2022г.					ОПСПУЧР
Изработување Годишен план за јавни набавки за потребите на МВР за 2022г.	изработен Годишен план за јавни набавки на МВР за 2022г.					ООЗР
Изработување Годишен План на МВР за внатрешна ревизија во текот на 2022г.	Изработен Годишен план на МВР за внатрешна ревизија во 2022г.					Одделение за Внатрешна ревизија

Бр. 16.2-22359/1
Скопје, 10.03.2022 година

МИНИСТЕР ЗА ВНАТЕШНИ РАБОТИ
ОЛИВЕР СПАСОВСКИ