

**АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПЛАНОТ ЗА ИНТЕГРИТЕТ НА
МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ**

2023-2025

АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА НА ПЛАНОТ ЗА ИНТЕГРИТЕТ НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ 2023-2025

ЦЕЛ 1: ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ СО ЦЕЛ НАМАЛУВАЊЕ НА ЗЛОУПОТРЕБА НА СЛУЖБЕНАТА ПОЛОЖБА И ОВЛАСТУВАЊЕ

| БР. | РИЗИК | МЕРКИ И АКТИВНОСТИ | ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ДРУГИ ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ИНДИКАТОРИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА НА МЕРКИТЕ И АКТИВНОСТИТЕ | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2023 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2024 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2025 |
|-----|---|---|---|--|---|--|--|-----------------------------|
| 1 | <p>1. Фаворизирање на одредени странки при издавање на лични документи, дозволи, лиценци, уверенија</p> <p>2. Фалсификување на лични и други документи</p> <p>3. Примање на парични средства од граѓани и барање и прифаќање на</p> | <p>1. Обуки на вработените во Одделот за граѓански работи на тема: „Јакнење на интегритетот во работењето и за почитување на процедурите за издавање на документи“</p> <p>2. Видео надзор во просториите на Одделение за управни работи Скопје</p> <p>3. Спроведување надзор од страна на ОГР врз вработените во однос на законитоста во работењето и</p> | <p>-Оддел за граѓански работи (ОГР)</p> <p>- Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди (ОВККИПС)</p> | <p>-Центар за обука</p> <p>-Оддел за правни работи, судски постапки и управување со човечки ресурси</p> <p>-домашни и странски експерти од областа</p> | <p>1.Број на одржани обуки</p> <p>2. Број на обучени работници</p> <p>3.Број на обезбедени камери за видео надзор во просториите на Одделението за управни работи – Скопје</p> <p>4. Број на спроведени надзори од страна на ОГР врз законитоста во работењето и начинот на</p> | <p>1. Две обуки на 20 вработени во ОГР на тема: „Јакнење на интегритетот во вработените во постапки на издавање на лични документи, дозволи, лиценци, уверенија“</p> <p>2. Обезбедени 10 камери за видео надзор во просториите во Одделението за управни работи – Скопје;</p> <p>3. Спроведени 7 надзори од страна на ОГР врз законитоста во</p> | <p>1. Две обуки на 20 вработени во ОГР на тема: „Јакнење на интегритетот во вработените во постапки на издавање на лични документи, дозволи, лиценци, уверенија“</p> <p>2. Обезбедени 10 камери за видео надзор во просториите во Одделението за управни работи – Скопје;</p> <p>3. Спроведени 6 надзори од страна на ОГР врз законитоста во</p> | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|---|--|
| подароци, бесплатни услуги и други бенефиции | начинот на постапување со странки вработените во Одделенијата и Отсеците 4. Внатрешни контроли врз работата на Одделот за граѓански работи 5. Спроведување надзор од страна на ОГР врз носење на беџови од страна на вработените со цел нивно разликување од странките | | | постапување со странки 5. Број на спроведени внатрешни контроли од страна на ОВККИПС 6. Број на спроведени надзори од страна на ОГР врз носење на беџови од страна на вработените со цел нивно разликување од странките | страна на ОГР врз законитоста во работењето и начинот на постапување со странки 4. Спроведени 2 внатрешни контроли во ОГР; 5. Спроведени 5 надзори од страна на ОГР врз носење на беџови од страна на вработените со цел нивно разликување од странките. | работењето и начинот на постапување со странки 4. Спроведени 2 внатрешни контроли во ОГР; 5. Спроведени 7 надзори од страна на ОГР врз носење на беџови од страна на вработените со цел нивно разликување од странките. | работењето и начинот на постапување со странки 4. Спроведени 2 внатрешни контроли ОГР; 5. Спроведени 6 надзори од страна на ОГР врз носење на беџови од страна на вработените со цел нивно разликување од странките. |
|--|--|--|--|---|--|---|--|

ЦЕЛ 2: ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ ВО СООБРАЌАЈНАТА И ГРАНИЧНАТА ПОЛИЦИЈА СО ЦЕЛ НАМАЛУВАЊЕ НА ПРИМАЊЕ НА ПОТКУП

| БР. | РИЗИК | МЕРКИ И АКТИВНОСТИ | ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ДРУГИ ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ИНДИКАТОРИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА НА МЕРКИТЕ И АКТИВНОСТИТЕ | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2023 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2024 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2025 |
|-----|---|--|---|--|--|---|---|---|
| | 1. Примање на парични средства од граѓани 2. Барање и прифаќање на | 1. Обуки на вработените во сообраќајна полиција и гранична полиција на тема: | - Оддел за униформирана полиција (ОУП) - Оддел за гранични работи и миграции | - Центар за обука - Сектори за внатрешни работи (СВР) - Домашни и странски | 1. Број на одржани обуки 2. Број на обучени работници 3. Број на | 1. Две обуки на 40 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот во сообраќајна | 1. Две обуки на 40 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот во сообраќајна | 1. Две обуки на 40 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот во сообраќајна |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|----------------------------|--|--|--|--|
| | <p>подароци, бесплатни услуги и други бенефиции</p> | <p>„Јакнење на интегритетот на вработените во сообраќајна полиција и на гранични премини“. 2.Редовни контроли од страна на СВР и БЈБ (ОУП, ОГРМ) 3. Внатрешни контроли од страна на ОВККИПС 4. Обезбедување на соодветна техничка опрема – боди камери и камери во возила. 5. Набавка на полициска униформа на која ќе биде обележано името на полицискиот службеник или број на службена легитимација</p> | <p>(ОГРМ) -Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди (ОВККИПС)</p> | <p>експерти од областа</p> | <p>обезбедени боди камери и камери за возила 4. Број на спроведени контроли од СВР и БЈБ 5. Број на спроведени внатрешни контроли од страна на ОВККИПС 6. Набавени униформи</p> | <p>полиција и на гранични премини“ 2. Обезбедени 10 боди камери и 10 камери за возила 3. Спроведени 12 контроли од страна на СВР 4. Спроведени 6 контроли од страна на БЈБ (ОУП, ОГРМ,) 5.Спроведени 2 внатрешни контроли во сите сообраќајни станици/одделенија и ПС за ГП и ГН 6. Набавени 100 униформи</p> | <p>полиција и на гранични премини“ 2. Обезбедени 10 боди камери и 10 камери за возила 3. Спроведени 12 контроли од страна на СВР 4. Спроведени 6 контроли од страна на БЈБ (ОУП, ОГРМ,) 5.Спроведени 2 внатрешни контроли во сите сообраќајни станици/одделенија и ПС за ГП и ГН 6. Набавени 100 униформи</p> | <p>полиција и на гранични премини“ 2. Обезбедени 10 боди камери и 10 камери за возила 3. Спроведени 12 контроли од страна на СВР 4. Спроведени 6 контроли од страна на БЈБ (ОУП, ОГРМ,) 5.Спроведени 2 внатрешни контроли во сите сообраќајни станици/одделенија и ПС за ГП и ГН 6. Набавени 100 униформи</p> |
|--|---|--|--|----------------------------|--|--|--|--|

ЦЕЛ 3: ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ НА ПОЛИЦИСКИТЕ СЛУЖБЕНИЦИ СО ЦЕЛ ЗАКОНСКА ПРИМЕНА НА ПОЛИЦИСКИТЕ ОВЛАСТУВАЊА

| БР. | РИЗИК | МЕРКИ И АКТИВНОСТИ | ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ДРУГИ ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ИНДИКАТОРИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА НА МЕРКИТЕ И АКТИВНОСТИТЕ | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2023 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2024 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2025 |
|-----|--|--|--|---|--|---|---|---|
| | Вршење на кривични дела и поткопување на довербата во полицијата | 1. Обуки на полициските службеници на тема: „Јакнење на личниот интегритет и почитување на законските и подзаконските прописи за примена на полициски овластувања“ 2. Обезбедување на соодветна техничка опрема – боди камери и камери во возила. 3. Надзор од страна на раководителите на организациските единици каде се применуваат полициски | -Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди - сите организациски единици каде се применуваат полициски овластувања | -Центар за обука -Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси - Оддел за правни работи, судски постапки и управување со човечки ресурси --домашни и странски експерти од областа | 1. Број на одржани обуки 2. Број на обучени работници 3. Број на обезбедени боди камери и камери за возила 4. Број на спроведени надзори од раководители 5. Изменети и донесени правни акти 6. Број на спроведени внатрешни контроли од страна на ОВККИПС 7. Ажуриран веб портал | 1. Две обуки на 20 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот во полициските принамена на полициски овластувања (злоупотреба и пречекорување на полициски овластувања)“ 2. Обезбедени 10 боди камери и 10 камери за возила 3. Спроведени 12 надзори од страна на раководители 4. Донесени правни акти согласно иницираните измени 5. Спроведени 6 внатрешни контроли во СВР/ПС 6. Целосно | 1. Две обуки на 20 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот во полициските принамена на полициски овластувања (злоупотреба и пречекорување на полициски овластувања)“ 2. Обезбедени 10 боди камери и 10 камери за возила 3. Спроведени 12 надзори од страна на раководители 4. Донесени правни акти согласно иницираните 5. Спроведени 6 внатрешни контроли во СВР/ПС 6. Целосно ажуриран веб | 1. Две обуки на 20 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот во полициските принамена на полициски овластувања (злоупотреба и пречекорување на полициски овластувања)“ 2. Обезбедени 10 боди камери и 10 камери за возила 3. Спроведени 12 надзори од страна на раководители 4. Донесени правни акти согласно иницираните 5. Спроведени 6 внатрешни контроли во СВР/ПС 6. Целосно ажуриран веб |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | | овластувања врз примена на полициските овластувања 4. Иницирање на измена подзаконски акти за задржани, приведени и лица лишени од слобода 5. Внатрешни контроли од страна на ОВККИПС 6. Ажурирање на веб порталот со закони и подзаконски акти | | | | ажуриран веб портал со закони и подзаконски акти | портал со закони и подзаконски акти | портал со закони и подзаконски акти |
|--|--|--|--|--|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|

ЦЕЛ 4: ЈАКНЕЊЕ НА ИНТЕГРИТЕТОТ ВО СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЈАВНИТЕ НАБАВКИ

| | РИЗИК | МЕРКИ И АКТИВНОСТИ | ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ДРУГИ ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ИНДИКАТОРИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА НА МЕРКИТЕ И АКТИВНОСТИТЕ | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2023 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2024 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2025 |
|--|---|---|--|--|---|--|--|--|
| | 1. Судир на интереси со економските оператори 2. Субјективен пристап во изготвување на документацијата | 1. Обуки на вработените од ООЗР за јакнење на интегритетот при спроведување на јавни набавки, почитување на | -Оддел за општи и заеднички работи (ООЗР); -Одделение за внатрешна ревизија - Оддел за внатрешна | -Центар за обука -Оддел за финансиски прашања -Оддел за правни работи, судски постапки и управување со | 1. Број на одржани обуки 2. Број на обучени работници 3. Изработка на анализа на пазарот за | 1. Една обука на 20 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот на вработените во ООЗР при спроведување на јавните набавки и | 1. Една обука на 20 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот на вработените во ООЗР при спроведување на јавните набавки и | 1. Една обука на 20 вработени на тема: „Јакнење на интегритетот на вработените во ООЗР при спроведување на јавните набавки и |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|---|--|--|--|
| | <p>за јавни набавки со цел дискриминирање на одредени економски оператори и субјективна евалуација на понуди</p> <p>3. Откривање на доверливи информации на економските оператори</p> | <p>законската и подзаконска регулатива и спречување на судир на интереси</p> <p>2. Изработка на анализа на пазарот за производи и услуги доколку се појави како потребно за конкретен случај</p> <p>3. Внатрешна ревизија</p> <p>4. Внатрешни контроли од ОВККИПС</p> <p>5. Поставување на видео надзор во архивата на оформени предмети по јавни набавки во ООЗР и поставување на безбедносни врати во просториите каде се спроведува постапката за</p> | <p>контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди (ОВККИПС)</p> | <p>човечки ресурси --домашни и странски експерти од областа</p> | <p>производи и услуги доколку се појави како потребно за конкретен случај</p> <p>4. Број на извршени внатрешни ревизии</p> <p>5. Број на извршени внатрешни контроли од ОВККИПС</p> <p>6. Поставен видео надзор во архивата на оформени предмети по јавни набавки во ООЗР и поставени безбедносни врати во просториите каде се спроведува постапката за јавни набавки</p> | <p>спречување на судир на интереси“</p> <p>2. Изработена анализа на пазарот за производи и услуги за конкретен случај</p> <p>3. Извршена 1 внатрешна ревизија</p> <p>4. Спроведени 2 внатрешни контроли во Одделот за општи и заеднички работи</p> <p>5. Поставен видео надзор во архивата на оформени предмети по јавни набавки во ООЗР и поставени безбедносни врати во просториите каде се спроведува постапката за јавни набавки</p> | <p>спречување на судир на интереси“</p> <p>2. Изработена анализа на пазарот за производи и услуги за конкретен случај</p> <p>3. Извршена 1 внатрешна ревизија</p> <p>4. Спроведени 2 внатрешни контроли во Одделот за општи и заеднички работи</p> <p>5. Поставен видео надзор во архивата на оформени предмети по јавни набавки во ООЗР и поставени безбедносни врати во просториите каде се спроведува постапката за јавни набавки</p> | <p>спречување на судир на интереси“</p> <p>2. Изработена анализа на пазарот за производи и услуги за конкретен случај</p> <p>3. Извршена 1 внатрешна ревизија</p> <p>4. Спроведени 2 внатрешни контроли во Одделот за општи и заеднички работи</p> <p>5. Поставен видео надзор во архивата на оформени предмети по јавни набавки во ООЗР и поставени безбедносни врати во просториите каде се спроведува постапката за јавни набавки</p> |
|--|---|--|--|---|---|--|--|--|

јавни набавки

ЦЕЛ 5: НАМАЛУВАЊЕ НА РИЗИЦИТЕ ВО СИСТЕМОТ НА УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИТЕ РЕСУРСИ

| БР. | РИЗИК | МЕРКИ И АКТИВНОСТИ | ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ДРУГИ ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ИНДИКАТОРИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА НА МЕРКИТЕ И АКТИВНОСТИТЕ | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2023 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2024 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2025 |
|-----|---|--|---|---|---|---|--|--|
| | <p>1.Недоволна транспарентност при вработување на нови кадри преку јавен оглас во МВР</p> <p>2. Дискриминација при вработувањето по разни основи</p> <p>3. Фаворизирање на поединци во процесот на унапредување</p> | <p>1. Објавување на јавните огласи на веб-страницата на МВР</p> <p>2. Почитување на законските и подзаконските прописи според кои се врши селекција на кандидати за вработување</p> <p>3. Почитување на законските и подзаконските процедури за унапредување на вработените во МВР</p> | <p>- Оддел за правни работи, судски постапки и управување со човечки ресурси;</p> <p>- Оддел за заеднички работи и управување со човечки ресурси;</p> <p>-Комисии за распоредување и унапредување</p> | <p>Оддел за односи со јавност и стратешки прашања</p> | <p>1.Број на објавени јавни огласи за вработување во МВР</p> <p>2.Број на поднесени приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас, а не биле избрани.</p> <p>3. Број на поднесени приговори од страна на пријавени кандидати на интересен оглас за унапредување, а не биле избрани.</p> | <p>1. Редовно објавување на јавни огласи за вработување во МВР – зголемена транспарентност при вработување во МВР</p> <p>2. Намален број на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас, а не биле избрани</p> <p>3. Намален број на приговори од страна на пријавени кандидати на интересен оглас за унапредување, а не биле избрани</p> | <p>1.Редовно објавување на јавни огласи за вработување во МВР – зголемена транспарентност при вработување во МВР</p> <p>2. Намален број на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас, а не биле избрани</p> <p>3. Намален број на приговори од страна на пријавени кандидати на интересен оглас за унапредување, а не биле избрани</p> | <p>1.Редовно објавување на јавни огласи за вработување во МВР – зголемена транспарентност при вработување во МВР</p> <p>2. Намален број на приговори од страна на пријавени кандидати на јавен оглас, а не биле избрани</p> <p>3. Намален број на приговори од страна на пријавени кандидати на интересен оглас за унапредување, а не биле избрани</p> |

ЦЕЛ 6: ЈАКНЕЊЕ НА ИНДИВИДУАЛНИОТ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИОТ ИНТЕГРИТЕТ ЗАРАДИ ОДРЖУВАЊЕ НА УГЛЕДОТ НА ИНСТИТУЦИЈАТА

| БР. | РИЗИК | МЕРКИ И АКТИВНОСТИ | ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ДРУГИ ОДГОВОРНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ЕДИНИЦИ | ИНДИКАТОРИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ЕВАЛУАЦИЈА НА МЕРКИТЕ И АКТИВНОСТИТЕ | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2023 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2024 | ЦЕЛИ НА ИНДИКАТОРОТ ЗА 2025 |
|-----|--|--|---|--|--|---|---|---|
| | <p>1. Незаконито и непрофесионално однесување на вработените во МВР со кое се нарушува угледот на МВР и низок степен на поседување на личен интегритет, а со тоа и намален институционален интегритет.</p> <p>2. Неприменливост на Законот за заштита на укажувачите</p> | <p>1. Обуки на вработените во МВР во однос на доследно почитување на одредбите од Етичкиот кодекс за начинот на однесување на работниците во МВР, Системот за интегритет во МВР и Законот за укажувачи.</p> <p>2. Обезбедување на посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицецо овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | <p>Оддел за внатрешна контрола, криминалистички истраги и професионални стандарди</p> | <p>-Центар за обука --домашни и странски експерти од областа</p> | <p>1. Број на одржани обуки</p> <p>2. Број на обучени работници</p> <p>3. Дали е обезбедена посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицецо овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | <p>1. Одржани 2 обуки на 20 работници од МВР на тема: „Системот за интегритет во МВР со посебен осврт на Етичкиот кодекс и Законот за укажувачи“.</p> <p>2. Обезбедена посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицецо овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | <p>1. Одржани 2 обуки на 20 работници од МВР на тема: „Системот за интегритет во МВР со посебен осврт на Етичкиот кодекс и Законот за укажувачи“.</p> <p>2. Обезбедена посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицецо овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | <p>1. Одржани 2 обуки на 20 работници од МВР на тема: „Системот за интегритет во МВР со посебен осврт на Етичкиот кодекс и Законот за укажувачи“.</p> <p>2. Обезбедена посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицецо овластено за прием на пријави од укажувачи</p> |

Бр. _____
 _____ Скопје

МИНИСТЕР ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
Оливер Спасовски

| | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|--|
| <p>а со тоа и намален институционален интегритет.</p> <p>2. Неприменливост на Законот за заштита на укажувачите</p> | <p>МВР, Системот за интегритет во МВР и Законот за укажувачи.</p> <p>2. Обезбедување на посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицето овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | | | <p>телефонска линија и е-маил адреса за лицето овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | <p>2.Обезбедена посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицето овластено за прием на пријави од укажувачи</p> | <p>2.Обезбедена посебна просторија, посебна телефонска линија и е-маил адреса за лицето овластено за прием на пријави од укажувачи</p> |
|---|--|--|--|---|--|--|

Бр. 14.2.2-15/29
17.02.2023 Скопје


МИНИСТЕР ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
 Оливер Спасовски

✱