



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
Сектор за внатрешна контрола и професионални стандарди
Ев.бр. 12- 2676
31.12.2009 година
С к о п ј е

Согласно основните цели, задачи и принципи за работа на Владата на РМ како и стратешкиот план на Министерството за внатрешни работи за периодот од 2008 до 2010 година со кој се предвидува низа активности насочени кон подобрување на квалитетот на работата и сеопфатна реформа во Министерството и полицијата, новата методологија на работа која во целост ги апсолвира најдобрите европски полициски практики при што клучен мотив е соработа со граѓаните, Народниот правобранител и невладиниот сектор а со цел придонесување во остварување на долгорочните стратешки цели на МВР, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ја донесува следната:

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА ВО 2010 ГОДИНА

Имајќи во предвид дека Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди е посебна организациона единица на Министерството за внатрешни работи која согласно Законот за внатрешни работи (член 38) остварува внатрешна контрола за потребите на Министерството и спроведува постапки за оценување на законитоста на постапувањето на вработените во МВР, како и подготвеноста на Министерството за целосно справување со корупцијата и коруптивното однесување со градење на контролни механизми оваа програма содржи систем на превентивни и репресивни мерки и активности

1. Општи напомени

Во текот на 2010 година Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди, имајќи ја во предвид определбата за целосно остварување на превентивната функција, ќе врши

континуирани посети на сите организациони единици во МВР заради укажување на доследно применување на законските прописи, постапување согласно етичкиот кодекс со подобрување на односот кон граѓаните, како и целосно почитување на човековите слободи и права, а се со единствената цел функцијата на полицијата да се реализира како сервис на граѓаните.

Врз основа на прибраните податоци, информации и сознанија до кои ќе дојде Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе бидат превземени плански, организирани акции и контроли со цел документирање и докажување на незаконското, непрофесионално и коруптивно постапување на вработените во Министерството.

Имајќи ги во предвид недлежностите и овластувањата кои ги има Секторот, посебен акцент ќе биде ставен на принципите на стручност, компетентност, објективност и професионалност во работењето.

2. Програмски активности

Работата на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди во 2010 година ќе се фокусира на следните приоритети.

- Целосна афирмација на принципите за професионализам во Министерството за внатрешни работи со строго почитување на Уставот и законите;
- Перманентно зајакнување на капацитетите на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за ефикасна борба против корупцијата и коруптивното однесување;
- Воведување на систем за перманентна обука и стручно оспособување и надоградување на вработените во Секторот;
- Зајакнување на институционална и меѓуинституционалната соработка на Секторот со институции задолжени за спроведување на законот во борба против незаконско и непрофесионално постапување
- Јакнење на соработката со институциите за надворешна контрола на Министерството, невладиниот сектор и граѓаните;
- Материјално-техничко доопремување на Секторот;
- Координација на активностите во врска со имплементација на Антикорупциската програма на МВР.

2.1. Целосна афирмација на принципите за професионализам во Министерството за внатрешни работи со строго почитување на Уставот и законите.

Припадниците на Министерството се во функција на граѓаните и основна цел е заштата на човековите слободи и права, спречување и откривање на казниви дела превзема мерки за гонење на сторители на тие дела, како и одржување на јавниот ред и мир во општеството, односно придонесува за создавање на демократско општество.

Согласно Уставот и законите како и ратификуваните меѓународни договори, полициските службеници се овластени да применуваат полициски овластувања кои подразбираат мерки и активности со кои директно се задира во корпусот човекови слобода и права. Со цел обезбедување и заштита на основните човекови слободи и права Секторот ќе постапува во сите случаи на незаконско и непрофесионално постапување на вработени во Министерството и полицијата каде задолжително ќе бидат вклучени припадници на Секторот со цел објективно, стручно и правично расчистување на настаните. Со ова ќе се зголеми степенот на професионално работење како и доверба на граѓаните во полиција.

2.2. Перманентно зајакнување на капацитетите на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за ефикасна борба против корупцијата и коруптивното однесување.

Со цел одржување на стабилен полициски интегритет како и законско работење на полицијата согласно принципот на владеење на правото на сите нивоа во рамките на полициските организации ќе се воспостави систем на ефективни мерки за спречување и борба против корупцијата и коруптивните однесувања преку јасно дефинирање на ваквото однесување и воспоставување на контролни механизми за борба против корупцијата. Заради ова, основна задача на Секторот ќе биде

водење на борба против сите појави и облици на незаконско и непрофесионално постапување на полицијата, ќе изготвува оценка за оправданоста за примена на полициските овластувања особено во случаи каде од употребата на сретствата за присилба настапила смрт или тешка телесна повреда или се пречекорени полициските овластувања.

Раководителот на Секторот ќе пристапи кон изготвување на критериуми за прием и селекција на кадри со цел да се обезбеди компетентен, стручен и обучен кадар за ефикасно и ефективно спротивставување на корупцијата и коруптивните однесувања на полицијата.

Критериумите ќе опфатат задолжителни проверки на кандидатите на стручните знаења, познавање на корпусот човекови слободи и права, владеење со комуникативни вештини, полициско и оперативно искуство и познавање на работа со компјутери. Изборот за прием во Секторот ќе бидевозможен за оние кандидати кои покрај стручните квалитети ќе имаат професионален и човечки кредибилитет за извршување на доверените задачи.

2.3. Воведување на систем за перманентна обука и стручно оспособување и надоградување на вработените во Секторот.

Заради успешно функционирање се јавува потреба за неопходно воведување на систем за перманентна обука за стручно оспособување и надоградување на вработените во Секторот. Обуката ќе биде заснована врз фундаменталните вредности на демократијата, владеење на правото, етичко постапување и заштата на човековите права и слободи кој ќе се развиваат со стратешките цели на Министерството. За успешно спроведување на обуката на вработените во Секторот ќе се оствари блиска соработка со домашни и странски експерти од ЕПАК, ОБСЕ, ИЦИТАП, Центарот за обука во МВР, а во зависност од потребите ќе се соработува со останатите државни институции со цел вработените во Секторот во целост да одговорат на потребите.

Со цел спроведување на најдобрите европски искуства за контрола и надзор на вработените во Министерството, претставници на Секторот ќе посетат институции од ваков вид во

земјите на Европската унија, каде во целост би ги превземале искуствата на современите трендови на полициските системи од европскиот простор.

2.4. Зајакнување на институцијална и меѓуинституционалната соработка на Секторот со институции задолжени за спроведување на Законот, во борба против незаконско и непрофесионално постапување.

Во борбата против незаконското и непрофесионалното постапување, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе соработува со Дирекцијата за безбедност и контраразузнавање, Бирото за јавна безбедност, Одделот за организиран криминал во МВР, Обвинителството, Царината, Финансиската полиција, Дирекцијата за спречување на перење пари и надлежните државни инспекторати при ресорните Министерства во сите случаи каде што постои основи на сомнение дека станува збор докажување на казни дела, особено на дела кои имаат елементи на организиран криминал и корупција во кои што се инволвирани вработени во Министерство за внатрешни работи.

2.5. Јакнење на соработката со институциите за надворешна контрола на Министерството, невладиниот сектор и граѓаните.

Народниот правобранител и Анкетната комисија за заштита на човековите слободи и права се надворешен механизам за контрола на МВР кои што при извршување на своите функции и надлежности пред се ги почитуваат принципите на законитост, објективност, непристрасност, чесност и еднаквост во заштита на правата и слободите на граѓаните.

Невладиниот сектор претставува значаен фактор во заштита на корпусот човекови слободи и права, при што честопати пружаат бесплатна правна помош на граѓаните во случаи каде институциите на државата ги повредиле слободите и правата на граѓаните.

Тргувајќи од заедничките цели за заштита на човековите слободи и права, Секторот за внатрешна контрола и

професионални стандарди ќе ја интензивира и зајакне соработката со Народниот правобранител, невладиниот сектор и граѓаните, при што ќе одржи заеднички обуки во кои покрај вработените во Секторот активно учество ќе земат претставници од канцеларијата на Народниот правобранител и невладиниот сектор.

Согласно Програмата на Владата на РМ и Стратешкиот план на МВР за градење на транспарентен систем на односи со граѓаните, раководителот на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе организира средба со граѓаните во просториите на Секторот со цел градење на партнерски однос и зајакнување на довербата и соработката.

2.6. Материјално-техничко доопремување на Секторот.

Заради извршување на сложените задачи кои се во надлежност на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди, докрај и целосно неможе да се остварат без соодветна материјално-техничка опременост.

Од тие причини во текот на 2010 година, а со учество и финансиска помош на ИЦИТАП Секторот ќе биде дополнително опремен со софистицирана опрема за успешно документирање и докажување на казни дела од областа на корупцијата и незаконито постапување на вработени во МВР. Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе го активира следниот дел од проектот на Владата на Република Македонија „Document Management Sistem“ кој што ќе овозможи подобра комуникација на Секторот со другите државни институции. Во тековната година Секторот ќе ја активира апликацијата „ПСУ ПРО“ со што ќе бидат поврзани и деташираните советници, а со тоа ќе се овозможи поефикасна работа и побрз проток на информации во самиот Сектор, за што ќе мора да се опреми со нови компјутери,

Опремувањето ќе биде спроведено етапно, и ќе бидат организирани соодветни обуки за администратор и корисници за нивна употреба.

2.7. Координација на активностите во врска со имплементација на Антикорупциската програма на МВР.

Успешна имплементација на Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи, значи исполнување на конкретни обврски на раководниот кадар во МВР. Во таа насока Секторот ќе ја следи имплементацијата на Антикорупциската програма како и ќе ги насочува активностите на организационите единици.

Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе земе активно учество во обука на инструктори за имплементација на Антикорупциската програма во Министерството и полицијата.

Имплементацијата на Антикорупциската програма ќе доведе до зајакнување на досегашната меѓуинституционална соработка, како и соработка со граѓаните.

3. Спроведување на Програмата за работа за 2010 година

Програмата за работа на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за 2010 година претставува основа за изработка на конкретни планови со временска рамка и анализирање на секој сегмент опфатен во неа.

Началниците на Одделенија во состав на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за секоја планирана активност ќе изготвуваат конкретен оперативен план кој ќе биде обврзувачки за постапување за секој вработен во Секторот.

ПОМОШНИК НА МИНИСТЕРОТ
д-р Анета Станчевска