



**РЕПУБЛИКА            МАКЕДОНИЈА**  
**МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ**  
**Сектор за внатрешна контрола и професионални**  
**стандарди**  
**15.01.2009 година**  
**С к о п ј е**

Согласно препораките од Европската унија, а имајќи ги во предвид основните цели, задачи и принципи за работа на Владата на РМ како и стратешкиот план на Министерството за внатрешни работи за периодот од 2008 до 2010 година со кој се предвидува низа активности насочени кон подобрување на квалитетот на работата и сеопфатна реформа во Министерството и полицијата, новата методологија на работа која во целост ги апсолвира најдобрите европски полициски практики при што клучен мотив е соработа со граѓаните, Народниот правобранител и невладиниот сектор а со цел придонесување во остварување на долгорочните стратешки цели на МВР, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ја донесува следната:

## **ПРОГРАМА ЗА РАБОТА ВО 2009 ГОДИНА**

Имајќи го во предвид претходно наведеното како и подготвеноста на Министерството за внатрешни работи во целост справување со корупцијата и коруптивното однесување и нејзината апсолутна неприфатливост со градење на контролни механизми, мерки и активности кои ќе го стеснат и сузбијат коруптивното однесување на вработените во Министерството и полицијата оваа програма содржи систем на мерки и активности:

### **1. Програмски активности**

Работата на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди во 2009 година ќе се фокусира на следните приоритети.

- Целосна афирмација на принципите за професионализам во полицијата со строго почитување на Уставот и законите;

- Перманентно зајакнување на капацитетите на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за ефикасна борба против корупцијата и коруптивното однесување;
- Воведување на систем за перманентна обука и стручно оспособување и надоградување на вработените во Секторот;
- Зајакнување на меѓуинституционалната соработка на Секторот со институции задолжени за спроведување на законот во борба против незаконско и непрофесионално постапување
- Натамошно јакнење на соработката со Народниот правобранител, невладиниот сектор и граѓаните;
- Креирање на правичен систем на плати и наградување на трудот на вработените во Секторот;
- Продолжување на процесот за материјално-техничко опремување на Секторот;
- Координација на активностите во врска со имплементација на  
Антикорупциската програма на МВР.

### **1.1.Целосна афирмација на принципите за професионализам во полицијата со строго почитување на Уставот и законите.**

Полицијата како јавна служба во функција на граѓаните чија основна цел е заштата на човековите слободи и права, спречување и откривање на казниви дела превзема мерки за гонење на сторители на тие дела, како и одржување на јавниот ред и мир во општеството, односно придонесува за создавање на демократско општество. Согласно Уставот и законите како ратификуваните меѓународни договори и е овластена да применува полициски овластувања кои подразбираат такви мерки и активности со кои директно се задира во корпусот човекови слобода и права. Со цел обезбедување и заштита на основните човекови слободи и права Секторот ќе воведо нова методологија со која во сите случаи на незаконско и непрофесионално постапување на вработен во Министерството и полицијата задолжително ќе бидат вклучени припадници на Секторот со цел објективно, стручно и правично расчистување на настаните. Со

ова ќе се зголеми степенот на професионално работење како и доверба на граѓаните во полиција.

## **1.2. Перманентно зајакнување на капацитетите на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за ефикасна борба против корупцијата и коруптивното однесување.**

Со цел одржување на стабилен полициски интегритет како и законско работење на полицијата согласно принципот на владеење на правото на сите нивоа во рамките на полициските организации ќе се воспостави систем на ефективни мерки за спречување и борба против корупцијата и коруптивните однесувања преку јасно дефинирање на ваквото однесување и воспоставување на контролни механизми за борба против корупцијата. Заради ова, основна задача на Секторот ќе биде водење на борба против сите појави и облици на незаконско и непрофесионално постапување на полицијата, оценка за оправданоста за примена на полициските овластувања особено во случаи каде постои повреда или се пречекорени полициските овластувања.

Раководителот на Секторот ќе пристапи кон изготвување на критериуми за прием и селекција на кадри со цел да се обезбеди компетентен, стручен и обучен кадар за ефикасно и ефективно спротивставување на корупцијата и коруптивните однесувања на полицијата.

Критериумите ќе опфатат задолжителни проверки на кандидатите на стручните знаења, познавање на корпусот човекови слободи и права, владеење со комуникативни фештини, полициско и оперативно искуство и познавање на работа со компјутери. Изборот за прием во Секторот ќе бидевозможен за оние кандидати кои покрај стручните квалитети ќе имаат професионален и човечки кредибилитет за извршување на доверените задачи.

### **1.3. Воведување на систем за перманентна обука и стручно оспособување и надоградување на вработените во Секторот.**

Заради успешно функционирање се јавува потреба за неопходно воведување на систем за перманентна обука за стручно оспособување и надоградување на вработените во Секторот. Обуката ќе биде заснована врз фундаменталните вредности на демократијата, владеење на правото, етичко постапување и заштата на човековите права и слободи кој ќе се развиваат со стратешките цели на Министерството. За успешно спроведување на обуката на вработените во Секторот ќе се оствари блиска соработка со домашни и странски експерти од ОБСЕ, ИЦИТАП, Центарот за обука во МВР, Полициската академија, а во зависност од потребите ќе се соработува со останатите државни институции со цел вработените во Секторот во целост да одговорат на потребите.

Со цел спроведување на најдобрите европски искуства за контрола и надзор на вработените во Министерството, претставници на Секторот ќе посетат институции од ваков вид во земјите на Европската унија, каде во целост би ги превземале искуствата на современите трендови на полициските системи од европскиот простор.

### **1.4. Зајакнување на меѓуинституционалната соработка на Секторот во борба против со институции задолжени за спроведување на Законот во борба против незаконско и непрофесионално постапување.**

Во борбата против незаконското и непрофесионалното постапување, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе соработува со Дирекцијата за безбедност и контраразузнавање, Бирото за јавна безбедност, Одделот за организиран криминал во МВР, Обвинителството, Царината, Финансиската полиција, Дирекцијата за спречување на перење пари и надлежните државни инспекторати при ресорните Министерства во сите случаи каде што постои основи на сомнение дека станува збор докажување на казни дела, особено на дела кои имаат елементи на организиран криминал и корупција во кои што се инволвирани вработени во Министерство за внатрешни работи.

Во текот на 2009 година еден од главните преоритети на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе биде превентивното работење што се однесува пред се на унифицирање во постапувањето на полициските службеници и укажување за отстранување на негативните состојби и појави кои што имаат влијание врз ефикасното работење.

Заради довршување на веќе отпочнатиот проект на медијаторство, Секторот во соработка со Комората на медијатори, претставник на народниот правобранител и други служби во МВР ќе изврши обука на сменоводителите во полициските станици од општа надлежност во Секторите за внатрешни работи.

### **1.5.Натамошно јакнење на соработката со Народниот правобранител, невладиниот сектор и граѓаните.**

Народниот правобранител како независна самостојна професионална и стручна институција во извршувањето на функцијата и надлежностите пред се ги почитува принципите на објективност, непристрасност, чесност и еднаквост во заштита на правата и слободите на граѓаните.

Невладиниот сектор претставува значаен фактор во заштита на корпусот човекови слободи и права, при што честопати пружаат бесплатна правна помош на граѓаните во случаи каде институциите на државата ги повредиле слободите и правата на граѓаните.

Тргнувајќи од заедничките цели за заштита на човековите слободи и права, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе ја интензивира и зајакне соработката со Народниот правобранител, невладиниот сектор и граѓаните, при што ќе одржи заеднички обуки во кои покрај вработените во Секторот активно учество ќе земат претставници од канцеларијата на Народниот правобранител и невладиниот сектор.

Согласно Програмата на Владата на РМ и Стратешкиот план на МВР за градење на транспарентен систем на односи со граѓаните, раководителот на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе организира средба со граѓаните во просториите на Секторот со цел градење на партнерски однос и зајакнување на довербата и соработката.

### **1.6.Креирање на правичен систем на плати и наградување на трудот на вработените во Секторот.**

За професионално вршење на работите, вработените во Секторот треба да примат плата чија што висина е определена на начин што ќе обезбеди пристојна егзистенција, заштита од притисоци при спроведување на Законот како еден од условите за цврст став за некоруптивно однесување.

Платата на вработените во Секторот ќе биде одраз на реално вложениот труд, посветеност и постигнати резултати. Заради тоа раководителот на Секторот ќе зема активно учество во подобрување на статусот на вработените заради подигање на повисоко ниво.

Вработените во Секторот кои во своето работење ќе постигнат надпросечни резултати во работата со што ќе го подгинат угледот на Министерството ќе бидат соодветно наградени.

### **1.7.Продолжување на процесот за материјално-техничко опремување на Секторот.**

Заради извршување на сложените задачи кои се во надлежност на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди, докрај и целосно неможе да се остварат без соодветна материјално-техничка опременост.

Секторот располага со 6 возила кои не ги задоволуваат потребите за брзо и ефикасно извршување на работите и задачите. За таа цел раководителот на Секторот ќе вложи напор за обезбедување на возила за деташираните виши советници, заради нивен независен статус од Секторите за внатрешни работи.

За потребите на Секторот ќе бидат набавени дигитални фото апарати и камери со цел документирање на настани и појави.

### **1.8.Координација на активностите во врска со имплементација на Антикорупциската програма на МВР.**

Успешна имплементација на Антикорупциската програма на Министерството за внатрешни работи, значи исполнување на конкретни обврски на раководниот кадар во МВР. Во таа насока Секторот ќе ја следи имплементацијата на Антикорупциската програма како и ќе ги насочува активностите на организационите единици.

Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди ќе земе активно учество во обука на инструктори за имплементација на Антикорупциската програма во Министерството и полицијата.

Имплементацијата на Антикорупциската програма ќе доведе до зајакнување на досегашната меѓуинституционална соработка, како и соработка со граѓаните.

## **2.Спроведување на Програмата за работа за 2009 година**

Програмата за работа на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за 2009 година претставува основа за изработка на конкретни планови со временска рамка за анализирање на секој сегмент опфатен во неа.

Началниците на Одделенија во состав на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за секоја планирана активност ќе изготвуваат конкретен оперативен план кој ќе биде обврзувачки за постапување за секој вработен во Секторот.

**ПОМОШНИК НА МИНИСТЕРОТ**  
***м-р Анета Станчевска***