



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ВНАТРЕШНИ РАБОТИ
СЕКТОР ЗА ВНАТРЕШНА КОНТРОЛА И ПРОФЕСИОНАЛНИ
СТАНДАРДИ

Бр. 11-_____

_____2008 година

Скопје

ИЗВЕШТАЈ

за работата на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди за 2007 година

Целата 2007 година, беше исполнета со бројни активности на Министерството за внатрешни работи, насочени кон имплементирање на Стратегијата за реформи во полицијата. Во таа насока, беа реализирани и реформските активности во Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди, како исклучително значаен механизам во контролата на законитоста во работењето на полицијата; почитувањето на човековите слободи и права кои се гарантирани со Уставот, законите и ратификуваните меѓународни договори; почитувањето на одредбите од правилата за однесување и етичкиот полициски кодекс.

Основа за преземање на активностите во насока на реструктурирање на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди беа клучните развојни документи – Стратегија за реформи во полицијата, Законот за полиција и Програмата за работа Секторот за 2007 година.

Зајакнување на ефикасноста и ефективноста во работењето на Секторот

Зајакнувањето на ефикасноста и ефективноста во работењето на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди беше и останува еден од клучните приоритети на Министерството.

Во текот на годината, беа преземени бројни активности кои произлегуваа од стратешките документи на Министерството и Програмата за работа на Секторот.

Најнапред, се промени актот за систематизација на работните места во министерството за внатрешни работи, што практично значеше:

- јасна поставеност на организацијата на Секторот, со дефинирани надлежности на Одделението за внатрешна контрола и Одделението за професионални стандарди;

- прецизен опис на работите и работните задачи за секое работно место;

- прецизно дефинирани компетенции, критериуми, услови и вештини кои треба да ги исполнува вработениот во Секторот;

- промена на статусот на вработените во Секторот, односно кинеење на доскорешната врска со полицијата, така што сега, вработените во Секторот се вработени во Министерството со статус на Виши советници, кои надзорот и контролата врз работата на полицијата ја вршат од позиција на организиран, овластен механизам на Министерството, а не на полицијата.

Исто така, годинава е донесен и нов Правилник за работа на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди, кој е усогласен со Законот за полиција, како и со другите прописи кои произлегуваат од Законите што ја моделираат работата и функционирањето на Секторот.

Во активностите кои се фокусирани на јакнење на ефикасноста и ефективноста на Секторот, во насока на јакнење на неговите вкупни оперативни капацитети, но и во насока на постигнување висок степен на одржливост во развојот овој контролен механизам, особено значајно место зазема проектот за јакнење на капацитетите на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди. Имено, со финансиска поддршка од 200.000 евра, и помош од Европската Комисија, преку Европската Агенција за Реконструкција, во Секторот започна со реализација едногодишен проект. Проектот стартуваше на 17 април, и ќе трае до средината на месец април, 2008 година. Во проектот е ангажиран г-дин Роберт Њоод експерт од Велика Британија и г-ѓа Оља Ристова, национален асистент.

Во однос на извршените работи во извештајниот период, Секторот преземаше мерки за испитување на наводите во претставките на правните и физички лица за 974 (691)¹ случаи на пречекорувања на овластувања и злоупотреби на службената положба на овластените службени лица, што претставува зголемување на бројот на испитани случаи за 41 %.

За тие случаи, како и за случаите кои сеуште не се завршени, а се предмет на работа, во Секторот се примени 496 (271) писмени претставки од граѓани, а земени се и 324 (225) записници за усно поднесени претставки, во кои граѓаните реагираат на одредени неправилности во работењето претежно на полициските службеници и овластените службени лица. Бројот на ваквите поднесоци во однос на истиот период минатата година е зголемен за 65%. На приближно исто ниво како и минатата година се добиени 104 (106)- анонимни поднесоци, во кои граѓаните укажуваат на одредени неправилности во работењето на вработени лица во МВР, меѓутоа од најразлични причини не ги кажуваат сопствените генералии. Како резултат на владината кампања за борба против корупцијата во Секторот се добиени 220 (12) случаи за пријавено сомнение за непрофесионално и незаконско постапување на припадници на МВР по телефонска пријава на тел. број 199. Поголемиот број на овие телефонски јавувања се анонимни и во поголемиот број на случаи за истите се добивани претставки по други основи.

Исто така, во текот на изминатата година, претставки се добивани и преку адвокати како полномошници на граѓани – 35; 6 од Владата на Република Македонија; по 5 од Министерството за правда и Државната Комисија за спречување на корупцијата; 2 од Министерството за надворешни работи и тн.

Што се однесува до содржината, во најголем број на случаи, претставките се однесуваат на забелешки за непрофесионално постапување на овластените службени лица во смисла на непреземање на службени дејствија по однос на одреден настан или се незадоволни од преземените мерки и

¹ бројките во заградата се однесуваат на истиот период минатата година

активности, понатаму забелешки на записниците при случена сообраќајна незгода, начинот на приведување и лишување од слобода, третманот во полициска станица и слично.

Од извршената анализа на структурата на добиените предмети, по извршените проверки за 974 (691) предмети за кои се посочени неправилности извршени од страна на вработени во МВР, може да се констатира дека во 570 (409) случаи наводите изнесени во претставките се неосновани, 108 (69) предмети се без исход, односно нема можност ниту доволно докази за да се потврдат или отфрлат наводите во претставката, 33 (31) се делумно основани, додека кај останатите 12 предмети има потреба од дополнително преземање мерки и активности, односно проверките продолжуваат.

Од вкупно добиените претставки по извршени проверки е утврдено дека 251 (152) случај се основани, односно утврдени се одредени неправилности во работењето, при што согласно законските и подзаконските акти, од страна на СВКПС се предложени соодветни мерки спрема овластените службени лица кои непрофесионално и незаконски постапувале. Така, во 98 случаи за утврдените неправилности, СВКПС против 175 ОСЛ предложи поведување на дисциплинска постапка, а во 93 случај е предложена мерка предупредување за 149 овластени службени лица. Исто така, во 81 случаи, по извршените проверки СВКПС, предложи намалување на личниот доход за 145 овластени службени лица, додека во 40 случаи за 84 припадника на МВР предложено е суспендирање од работното место. Во 18 случаи, кога по извршените проверки се утврдени одредени неправилности, од страна на СВКПС е предложено прераспоредување на друго работно место за 43 ОСЛ, а во три случаи утврдување на материјална одговорност за надомест на штета.

Во 2007 година, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди во три (7) случаи ја испитуваше основаноста, оправданоста и правилноста за употреба на огнено оружје, при што е утврдено дека истата е основана, оправдана и правилно употребена и е во согласност со Законот за внатрешни работи и Уредбата за употреба на средства за присилба.

Исто така, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди постапуваше по 61 (83) поднесок, од граѓани во кои е наведено дека спрема нив од овластени службени лица е употребена физичка сила. По преземени мерки е утврдено дека 33 поднесоци се неосновани, во 19 случаи поради немање на доволно докази не може да се утврдат наводите во претставката за употребена физичка сила, додека за девет случаи е утврдено дека истата е неосновано и неоправдано употребена. Во овие случаи, кога неосновано службените лица употребиле физичка сила, од страна на СВКПС, се поднесени три Посебни Извештаи до надлежните јавни обвинителства и против овластените службени лица е предложено поведување на постапка пред надлежната Комисија за отказ, во два случаи од надлежните организациони единици каде се случени настаните се поднесени кривични пријави, додека во останатите случаи во зависност од случаите предложено против овластените службени лица да се поведе дисциплински постапки, намалување на личен доход, писмено предупредување и прераспоредување.

Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди особено внимание посвети на исполнување на со закон утврдените рокови за информирање на граѓаните и другите субјекти кои поднеле претставка до Секторот. Така, во врска со добиените предмети, по извршени проверки од страна на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди,

доставени се 641 одговори до граѓани, 56 одговори до невладиниот сектор, 23 одговори до адвокати итн.

Исто така, нов квалитет во работењето на Секторот е поголемата транспарентност, за што говори и фактот дека Правилникот за работа на Секторот, Програмата за работа на Секторот, Антикорупциската програма, како и Извештајот за досегашната работа се поставени на веб страната на Министерството. На веб страната е поставена и новата Антикорупциска програма на Министерството за 2008 година, со Акцискиот план за нејзина реализација.

Значаен сегмент од работата на Секторот, е и превенцијата. Во текот на целата година беа реализирани плански активности со цел да се констатира состојбата, а воедно и превентивно да се делува на појавата на конзумирање алкохолни пијалоци од страна на полициските службеници за време на работа. Во пет организирани акции на Секторот, беше направен алкотест на вкупно 498 полициски службеници и кај еден државен службеник, вработен во управните служби на Министерството. При тоа констатирано е присуство на алкохол во крвта кај двајца полициски службеници и кај еден државен службеник. Од страна на Секторот, кон лицата кај кои е констатирано присуство на алкохол, им е одземен службениот пиштол и легитимацијата и се оддалечени од работното место, а согласно Колективниот договор на вработените во МВР, даден е предлог за покренување на постапка за отказ.

Во текот на изминатата година, Секторот иницираше активности во насока на:

- унифицирање во постапувањето на полициските службеници во одделни сегменти на полициското работење, каде што ќе констатираше невоедначеност во постапувањето;
- укажување од потребата за регулирање, усогласување или измена на одредени подзаконските акти;
- укажување за отстранување на негативни состојби и појави кои имаат влијание врз ефикасноста на работењето на полициските службеници.

Превентивното работење и натаму останува еден од главните приоритети на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди.

Соодветно кадровско екипирање

Во извештајниов период, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди направи две кадровски поместувања на колеги кои беа вработени во Секторот, а не покажуваа соодветни резултати. Исто така, од Секторот заминаа и двајца колеги, кои беа распоредени на нови, одговорни и раководни работни места, но тоа се стори со нивна согласност.

Во текот на изминатата година, Секторот кадровски се освежи со ангажирање на дванаесет нови колеги, кои беа примени по пат на интересен оглас.

Во меѓувреме, Секторот изврши евалуација на постојната организација и кадровска екипираност, што наметна потреба од доградување на постојната организација и моменталната кадровска екипираност.

Имено, со евалуацијата на организацијата се дојде до заклучок дека е неопходно во рамките на Секторот да се конституира ново Одделение за

аналитичко статистички работи. Ваквата оценка во целост е подржана и од Проектот за јакнење на капацитетите на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди. Во таа насока, со писмен акт се обративме до Министерот за внатрешни работи и до Секторот за правни и кадровски работи, со предлог за измена и дополнување на актот за систематизација на работните места во Секторот, при што предложивме и целосна организација на новото Одделение со опис и попис на работите и работните задачи, со дефинирани квалификации и компетенции на секој извршител. Нашиот план е ова Одделение да започне со своите функции во почетокот на годината.

Воведување систем на перманентна обука за вработените во Секторот

Една од констатираните слабости во функционирањето на Секторот, беше отсуството на каква било обука во последните две години. Од тие причини, беше изготвена Програма за обуки на вработените во Секторот. Програмата предвидуваше спроведување на седум обуки, од кои две беа за работа со компјутер (основна, и обука за спецификите кои ги нуди софтверското решение за поврзување на компјутерите во затворена мрежа за потребите на Секторот). Со оглед на тоа дека информатичката опрема стигна доцна, двете предвидени обуки ќе бидат реализирани во првото тромесечје од годинава, за што веќе се создадени сите потребни услови.

Останатите планирани обуки успешно се реализираат, со силна поддршка и помош од ОБСЕ. Така, со конкретна помош на ОБСЕ се реализираа две обуки. Едната - Човековите слободи и права во полициската постапка (општ осврт на проблемот и посебен третман на прашањата поврзани со полициското работење – лишување од слобода, задржување во полициска станица, употреба на средствата за присилба), и другата – Вештини на комуницирање со лица во својство на оштетени, очевидци на настан и со осомничени.

Во оваа насока ОБСЕ ја обезбеди целокупната финансиска, материјално техничка помош и поддршка, а се во реализацијата на обуките се вклучи и со свои експерти.

Со обуките беа опфатени сите вработени во Секторот, вклучително и колегите кои се деташирани во Секторите за внатрешни работи.

Во текот на втората половина од годината што измина, согласно утврдената рамка и динамика, беа реализирани и останатите планирани обуки, во кои учество и свој допринос дадоа и претставниците од Одделот за организиран криминал, Основното јавно обвинителство, Канцеларијата на народниот правобранител, како и неколку невладини организации, чии програмски определби се во сферата на заштитата на човековите слободи и права.

Соодветно материјално – техничко опремување на Секторот

Еден од клучните проблеми во функционирањето на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди беше немањето на соодветна материјално техничка опрема, без која беше невозможно да

обезбеди поголема оперативност, ефикасност и ефективност во извршувањето на задачите.

Имено, клучна претпоставка за ефикасно и ефективно работење на Секторот е неговата независност од секој аспект. Тоа, меѓу другото, подразбира и постоење на соодветна информатичка поддршка – посебен софтвер кој мрежно ќе ги опслужува компјутерите во Секторот, со висок степен на информатичка заштита на податоците. Од септември започна со реализација проектот на ИЦИТАП, кој донираше 21 персонален компјутер и тоа што е уште позначајно, донираше средства за изработка на посебен софтвер за потребите на Секторот. Кон крајот на декември се инсталира софтверот и се поврзаа во целосно нов и самостоен информатички систем сите вработени во Секторот. Со тоа конечно се создадени сите претпоставки за ефикасна и ефективна работа на сите вработени во Секторот. Како што и претходно е кажано, останува во првото тромесечие од 2008 година да се реализираат и планираните обуки за работа со компјутерите, со што сметаме дека и опремата во целост ќе биде ставена во функција.

Исто така, сериозен проблем е недостигот на возила за потребите на Секторот. Во моментот, Секторот располага со четири свои возила, а во тековното работење ги користи и возилата од возниот парк. Возилата за Секторот се потребни за подигање на оперативноста, ефикасноста и ефективноста во своето работење. Секако дека проблемот на недостиг на возила, особено во Секторите за внатрешни работи (за деташираните работници на Секторот), е фактор кој сериозно ја загрозува нивната независност и функционалност.

Овој проблем очекуваме во голема мера да се разреши, со донација на десет возила, која е ветена од страна на Европската Агенција за Реконструкција, а требаше да се реализира кон крајот на тековна година, но до тоа не дојде, така што проблемот останува да се разрешува во рамките на можностите на Министерството во текот на 2008 година.

Зајакнување на соработката на Секторот со Одделот за организиран криминал, Јавното обвинителство и судовите

Во извештајниот период, значително е зајакната соработката на Секторот со сите субјекти задолжени за борба против криминалот и спроведување на законот.

Во Секторот се добиени и 156 (82) службени материјали (служ. белешки, телеграми и друго) од организационите единици во МВР во кои се укажува на одредени неправилности или незаконитости сторени од вработените.

Инаку, во случаите каде се утврдени незаконитости во постапувањето на овластените службени лица кои имаат обележје на кривично дело, од страна на СВКПС се поднесени 59 (34) кривични пријави и три Посебни извештаи против 106 овластени службени лица за сторени 87 кривични дела. Без малку двојното зголемување на кривични пријави се должи пред се на решителноста на Министерството за сузбивање на криминалитетот во сопствените редови. Најголем број- 69 од кривичните дела се за "злоупотреба на службената положба и овластување" (од нив 18 се во врска со член 45-продолжено кривично дело, 10 во врска со член 22-соизвршителство и 10 во врска со член 22 и 45, а останатите се за основното дело), по три кривични дела "употреба на исправа со неистинита содржина" и "малтретирање во вршење на службата", по две кривични

дела "затајување" и "примање поткуп" и по едно кривично дело, "фалсификување службена исправа", "послужување во службата", "тешка телесна повреда", "измама", "фалсификување исправа", "напад на службено лице при вршење на службено дејствие", "учество во тепачка" и "злоупотреба на правата од социјално осигурување". Од вкупно пријавените 106 службени лица, 79 се припадници на униформираниот состав на полиција, осум поранешни началници, шест поранешни командири, тројца поранешни заменици началници, по тројца инспектори и соработници во управните служби, двајца поранешни аналитичари и двајца командири. Од нив, 70 се вработени во Секторот за гранични работи, петмина во СВР Струмица, по четворица во СВР Скопје и СВР Гостивар, по тројца во СВР Тетово, ОВР Кичево, ОВР Кавадарци, по двајца во СВР Прилеп, ОВР Струга и ОВР Берово и по еден во СВР Велес, СВР Охрид, СВР Гевгелија, СУБК Куманово, ОВР Делчево, ОВР Винаца, ОВР Неготино и еден во седиштето на МВР.

Исто така, СВКПС учествуваше и во активности на други организациони единици во МВР (Одделот за организиран криминал, СВР Скопје, СВР Прилеп, СВР Тетово, СВР Кочани и СВР Гостивар) во реализација на случаи каде ОСЛ се осомничени дека се сторители на кривични дела, при што против 46 овластени службени лица се поднесени 15 кривични пријави од наведените организациони единици на МВР.

Со Одделот за организиран криминал е воспоставена одлична соработка, особено при реализацијата на случаи кои имаат елементи на дело од сферата на организираниот криминал или корупцијата. Во таа насока, покрај заедничкото тимско работење, Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди, во неколку наврати позајмуваше опрема, донација од ИЦИТАП (ГПС) на Секторот за специјални истражни мерки. Ваквата соработка се покажа како исклучително продуктивна, за што говорат и резултатите постигнати во овој период.

Соработката со Основното јавно обвинителство и судовите исто така е на високо ниво, контактите се остваруваат тековно, без никакви проблеми или формални ограничувања.

Во текот на 2007 година, од страна на СВКПС, се изготвени и доставени 32 Посебни извештаи до Основните јавни обвинителства во Р.Македонија по нивно барање за собирање на потребни известувања, а исто така благовремено е одговарано и на барања на судовите во Републикава.

Во извештајната година беа реализирани и повеќе заеднички обуки, што се покажа како исклучително значаен фактор во зајакнувањето на меѓусебните релации.

Имплементација на Антикорупциската програма на Министерството

Министерството за внатрешни работи, по предлог на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди на самиот крај на 2006 година ја донесе Антикорупциската програма.

Станува збор за документ со сериозна амбиција да го идентификува проблемот со корупцијата во полицијата, да направи дескрипција на тој проблем и да се соочи со него. Неговата цел е да се воспостави поле на проактивна политика која ќе го стесни просторот за корупциско

однесување, да воспостави механизми на сериозна контрола, која ќе го идентификува и санкционира секој констатиран случај на корупција.

Оваа програма произведе обврски за сите структури во организацијата на Министерството и полицијата. Значителен дел од тие обврски е реализиран, но Секторот изготви нова Антикоруупциска програма за 2008 година, која дефинира нови цели и приоритети, а ги елиминира оние активности кои вече се реализирани. Исто така, со новата програма се предвидени и финансиски средства за нејзина реализација.

Во таа насока, новата програма во целост е усогласена со националната антикорупциска програма, во чие изготвување партиципираше и Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди.

Инаку од оперативен аспект, Антикоруупциската програма на Министерството за внатрешни работи се покажа како исклучително корисен и значаен документ, со кој за прв пат на корупцијата се гледа како на присутен проблем, на проблем кој ни се случува на сите равништа во полициската хиерархија, како појава која има своја физиономија и како таква е препознатлива. Оценка е, дека само доколку се идентификува физиономијата на корупцијата, борбата против неа е возможна, и не само возможна туку и ефикасна и ефективна, а дека тоа е така, покажуваат и резултатите од досегашната работа. Од пријавените 87 кривични дела, 71 кривично дело е со елементи на коруптивно однесување на овластените службени лица, од нив 69 се за кривичното дело "злоупотреба на службента положба и овластување" и две кривични дела "примање поткуп".

Зајакнување на соработката на Секторот со народниот правобранител и невладините организации

Еден од клучните приоритети во програмата за работа на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди беше прашањето на соработката со народниот правобранител и невладиниот сектор.

За реализација на овој приоритет, беа одржани неколку средби со народниот правобранител, како и со неговите заменици. На повеќе состаноци на вработените во Секторот, но и во Секторите за внатрешни работи, беше поздравено присуството на замениците на народен правобранител. Сите овие прилики беа искористени за договор за заедничка работа и утврдување на модалитетите за соработка.

Во едногодишниот период што измина се добиени 50 поднесоци од *Народниот правобранител*, при што по преземени мерки за испитување на наводите на претставките, одговор е доставен на 44 поднесоци, како и девет одговори на поднесоци добиени кон крајот на 2006 година.

Исто така, подобрена е комуникацијата и соработката со невладините организации и здруженија на граѓани кои во своето работење ги следат прашањата поврзани со заштитата на човековите слободи и права.

Во анализираниот период, во Секторот се добиени вкупно – 60 претставки од невладините организации. Од нив, 29 поднесоци се од *Хелсиншкиот Комитет за човекови права* во Република Македонија, по еден поднесок од *Амнести Интернешенал* и *Здружението на правта на ромите-Штип*, додека останатите-29 се од невладини организации имплементирани во *Проектот за поддршка на човековите права*. Од овие невладини организации, најголем број претставки -12 се добиени преку здружението "Сите за правично судење", понатаму, осум преку НВО "Избор", по четири

претставки преку "АРКА" и НВО "Центар за граѓанска иницијатива" и една од "Центарот за демократски развој". Ваквите поднесоци во најголем број случаи се однесуваат на предмети кои се повторуваат, за кои веќе од други субјекти се добиени претставки или по други основи е доставуван одговор.

Претставници на Секторот земаат активно учество во реализацијата на програмските активности на неколку невладини организации, особено во активностите на Коалиција за правично судење, Хелсиншкиот комитет, Арка, Центар за граѓански иницијативи, Европскиот форум, Адвокатската комора и други.

За одбележување е и ангажманот на претставник од Секторот во реализацијата на проектот на Одделот за владеење на правото при ОБСЕ за изнаоѓање на посоодветен модел на контрола во работата на државните институции (особено на полицијата, заради карактерот и природата на полициските овластувања) во случаите на нанесена тешка телесна повреда или смрт на некое лице.

Овој проект е влезен во завршна фаза од неговиот развој- веќе е поставен и пред Собраниската комисија за заштита на човековите права и слободи, а Секторот со свој претставник активно е вклучен и во оваа фаза.

ЗАКЛУЧОК

Од се што е погоре изнесено, може да се заклучи дека Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди со успех ја реализира утврдената Програма за работа во 2007 година, а резултатите од работењето во извештајниот период говорат за брзо и ефикасно трансформирање на Секторот во респектибилен и референтен фактор во контролата и надзорот на полициското работење.

Продолжувањето на ова темпо на работа и целосното реализирање на Програмата за работа во 2007 година, вклучително и реализацијата на Проектот за јакнење на капацитетите на Секторот, овозможи етаблирање на одржлив капацитет кој ќе претставува ефикасен механизам креиран според заедничките современи стандарди, со методологија на работа која ги апсолвира најдобрите европски полициски практики.

Во претстојниот период, Секторот останува да биде транспарентен и фокусиран кон интересите и потребите на граѓаните, без разлика на нивната национална, верска, политичка или полова припадност и независно од нивниот социјален статус.

Исто така, нашите очекувања од работењето на новото Одделение за аналитичко статистички работи, се големи. Тоа што очекуваме е низ анализи на причинско последичните врски меѓу конкретни настани и категории полициски службеници да дадеме нов импулс кон законитоста во работењето на полицијата, да придонесеме кон креирање на современи стандарди и процедури на полициско работење, кои ќе бидат фокусирани кон интересите на граѓаните и заштитата на фундаменталните човекови слободи и права. Исто така, очекуваме анализите и статистиката на причинско последичните врски меѓу конкретни настани и категории на полициски службеници, ќе можат да се користат и во научно истражувачки цели, што ќе отвори нова димензија во работењето на Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди.

Одиме натаму!

**ПОМОШНИК МИНИСТЕР,
Воислав Зафировски**

1. Предлог мерки од Секторот за внатрешна контрола и професионални стандарди по вид и години:

	вкупно предмет и по кои е постапено	кривични пријави	Предлози за барања за прекр. постапка	Предлози за повед. дисциплина . Постапка	Предлози за намал. на личен доход	Предело за писм. предупредување	Предлози за прераспородување на др.раб.место	Предлози за оддалеч.од раб.место
2004 г.	784	50	/	117	63	36	85	12
2005 г.	677	38	/	75	42	45	36	27
2006 г.	691	34	8	58	51	66	29	12
2007 г.	974	62-106осл	11-12 осл	98-179осл	81-145осл	93-149осл	18-43осл	40-84осл
Вкупно	3.126	184	19	348	237	240	168	91

II. Поднесоци против овластени службени лица за употребена физичка сила.

	вкупно поднесоци	основани	неосновани	нема докази
2004 година	54	22	27	5
2005 година	86	11	56	19
2006 година	83	9	51	23
2007 година	61	9	33	19
Вкупно	284	51	167	66

III. Поднесоци од Народниот Правобранител.

	вкупно поднесоци	одговорени	основани	делумно основани
2004 година	35	35	5	
2005 година	68	52	4	2
2006 година	112	103+(16) ²	9	2
2007 година	50	44+(9)	2	/
Вкупно	265	259	20	4

IV. Добиени и одговорени поднесоци од невладини организации.

	примено	одговорено
--	---------	------------

² бројката во заградата се однесува на одговори по предмети добиени минатата година.

Хелсиншки комитет	29	26+(3)
Амнести интернационал	1	1
Здружение на ромите-Штип	1	1
“Арка”	4	4+(2)
“Сите за правично судење”	12	11+(2)
“Центар за граѓанска иницијатива”	4	4+(1)
НВО“Избор”	8	8
Центар за демократски развој	1	1
Вкупно	60	56+(8)